

 Hele virksomheten	INTERNKONTROLL HMS	Versjon: oktober 2018 Utarbeidet av: fagstyret HMS Godkjent av: Amu Nome
	Prosedyre for håndtering av stikkskader med smittefare	

1. DEFINISJON - RISIKOSITUASJONER

Med stikkskader med smittefare menes her:

- a) Stikk fra brukte sprøyter innen
 - Helsetjenesten
 - Pleie- og omsorgstjenesten
 - Sosialtjenesten
 - Renovasjon og renhold
- b) Stikk fra redskap, verktøy og annet som er forurensset med mulig smitte innen
 - Renovasjon
 - Veg-, kloakk- og renseanlegg
 - Skole og barnehage
 - Arbeids- og kvalifiseringstiltak

2. ANSVAR

Det er nærmeste leder som har ansvar for at denne prosedyren er kjent for alle ansatte som i sitt arbeid kan tenkes å komme i situasjoner der det er aktuelt å sikre at de tiltak som kommer fram av prosedyren blir gjennomført, og for å følge opp den ansatte som har vært utsatt for stikkskader med smittefare slik det kommer fram av denne prosedyren.

Ansatte som har vært utsatt for stikkskader med smittefare skal fylle ut "Skademelding" og leder skal følge opp denne etter aktuelle retningslinjer.

3. GJENNOMFØRING

a. Fysiske forebyggende tiltak - risikovurdering

Alle arbeidsplasser skal ha en oppdatert risikovurdering også med hensyn til risiko for stikkskader med smittefare. Aktuelle fysiske tiltak skal vurderes og gjennomføres. En revurdering av dette skal spesifikt inngå i alle vernerunder på arbeidsplassen.

b. Kunnskap som forebyggende tiltak

Det viktigste forebyggende tiltaket både mot at det skal oppstå situasjoner med stikkskader med smittefare og mot uheldige ettervirkninger etter å ha opplevd slike situasjoner er kunnskap. Leder er derfor ansvarlig for å:

- Sikre at ufaglærte før oppstart i arbeid har en minstekunnskap om grunnleggende krav til selve arbeidet og om mulig risiko i arbeidet.
- Sikre at alle ansatte har fått innføring i "Veiledning for håndtering av situasjoner med stikkskader med smittefare".

4. OPPFØLGING

Alle situasjoner med stikkskader med smittefare skal registreres som skade/yrkesskade (avvik).

Det skal sendes melding til NAV (NAV 13-07.05) med kopi til bedriftshelsetjenesten.

Alle ansatte som har vært utsatt for stikkskader med smittefare i arbeidet, skal følges opp av nærmeste leder.

Leder skal vurdere om oppfølging skal avtales med bedriftshelsetjenesten, m.a. i form av videre vaksinerings. Bedriftshelsetjenesten skal selvstendig vurdere oppfølging ut fra tilsendt kopi av skademelding.

Vedlegg: Se for ansatte- HMS-skjema