

Handlingsplan



Oppfølging av kommunedelplan for helse- og omsorgsetaten 2020/2021



Innledning

Kommunedelplanen 2018 – 2028 for helse- og omsorgsetaten er det overordnede strategiske styringsdokumentet. Denne handlingsplanen inneholder tiltak knyttet til dette, og skal revideres i forbindelse med kommunens budsjettbehandling hvert år.

«Handlingsplanen følger opp kommuneplanens samfunnsdel 2019-2030 og dens visjon om å være nært og godt».

Visjon for HO

«Sammen om god helse»

Verdier

Kvalitet, Respekt og fleksibilitet i hvert møte

Hovedmål:

Hovedmål 1:

Helse- og omsorgsetaten skal fremme god helse og dempe det fremtidige behovet for tjenester ved å drive forebygging og tidlig innsats.

Hovedmål 2:

Helse- omsorgsetaten skal bygge opp under innbyggernes egne ressurser og muligheter for å mestre egen hverdag og levere «brukerens tjeneste». Dvs: Alle skal få hjelp til å mestre livet i tråd med egne ønsker og behov.

Hovedmål 3:

Helse- og omsorgsetatens tjenester skal oppleves helhetlige og samordnede.

Hovedmål 4:

Helse- og omsorgsetaten skal gi faglig forsvarlige tjenester med kvalitet, og forvalte og prioritere ressursene på en mest mulig effektiv måte.

Mål	Strategi	Tiltak	Ansvar	Tidsramme	Status 1.halvår	Status 2.halv år
1. Helse- og omsorgsetaten skal fremme god helse og dempe det fremtidige behovet for tjenester ved å drive forebygging og tidlig innsats.	1.1 Utvikle og styrke tverrfaglig og tverretattlig samarbeid mellom familiene, helse, skole, barnehage, barnevern, PPT og andre aktuelle faggrupper.	1.1.1 Samarbeid om helhetlig oppvekstplan	Leder helsetjenesten Folkehelsekoordinator	2020		
		1.1.2 Styrke fysioterapitjenesten til barn og unge (ikke omdisponere)	Ledende fysioterapeut	2021-2025		
		1.1.3 Oppfølging av prosjektrapport «sammen om barna». Samarbeid barnevern og helse.	Leder helsetjenesten	2020		
	1.2 Styrke hjemmetjenestene for å forbygge og utsette institusjons- og sykehusinnleggelse	1.2.1 Videreutvikle tiltakene i prosjektet «Rehabilitering i Nome – Hva er viktig for deg?»	Ledende fysioterapeut i samarbeid med prosjektleder	2020		
		1.2.2 Økte ressurser til hjemmerehabilitering/hverdagsmestring	Helse- og omsorgssjef	2020-2025		
		1.2.4 Øke grunnbemanning i tråd med målene i strategisk kompetanseplan	Helse- og omsorgssjef	2020-2025		
	1.3 Oppfølging av kommuneplanens	1.3.1 Utarbeide en tiltaksstrategi som følger opp	Folkehelsekoordinator	2020		

	<p>samfunnsdel: Fremme folkehelse i alt planarbeid i kommunen og å videreutvikle dette med ulike aktører.</p>	<p>utfordringene beskrevet i oversiktsdokumentet for folkehelse.</p> <p>1.3.2 Videreutvikle Frisklivstilbud til innbyggerne</p>	<p>Ledende fysioterapeut Folkehelsekoordinator</p>	<p>2020</p>		
	<p>1.4 Utvikle et tettere samarbeid med frivillige lag og foreninger og frivillighets-sentralen.</p>	<p>1.4.1 Videreutvikle samarbeidet med kulturetaten, avholde faste samarbeidsmøter med helsetjenesten og ungdomsleder og med fagansvarlig dagtilbud og kulturskolen.</p> <p>1.4.2 Avsette 50 % stillingsressurs for å arbeide med å knytte sammen helse- og omsorgsetaten, frivillige, lag og foreninger.</p>	<p>Helse- og omsorgssjef</p> <p>Helse- og omsorgssjef</p>	<p>2020</p> <p>2020</p>		
	<p>1.5 Utarbeide en lokal strategi som følger opp satsningen «Leve hele livet».</p>	<p>1.5.1 Eldrerådet blir forespurt om å være ressursgruppe i arbeidet med lokal strategi.</p> <p>1.5.2 Det etableres en tverrfaglig arbeidsgruppe bestående av representanter fra frivilligheten, politikere og administrasjonen.</p>	<p>Leder pleie og omsorg Folkehelsekoordinator</p> <p>Leder pleie og omsorg</p>	<p>2020</p> <p>2020</p>		
<p>2. Helse- omsorgsetaten skal bygge opp under</p>	<p>2.1 Innbyggerne skal anerkjennes</p>	<p>2.1.1 Utarbeide systematisk gjennomføring av</p>	<p>Fagkonsulent/koordinere nde enhet samt</p>	<p>2020</p>	<p>Delvis gjennomført</p>	

<p>innbyggernes egne ressurser og muligheter for å mestre egen hverdag og levere «brukerens tjeneste». Dvs: Alle skal få hjelp til å mestre livet i tråd med egne mål og ønsker</p>	<p>som eksperter på eget liv, og deres ønsker og behov skal danne grunnlaget for tjenestene.</p>	<p>brukerundersøkelser i alle avdelinger og oppfølging av resultatene.</p> <p>2.1.2 Eldrerådet og Rådet for mennesker med nedsatt funksjonsevne blir forespurt i spørsmål vedrørende tjenesteutvikling.</p> <p>2.1.3 Utforme nye søknadsskjemaer, vedtak og kartleggings skjemaer i tråd med prinsippet om at brukeren er den som er ekspert i eget liv.</p>	<p>respektive avdelingsledere</p> <p>Helse- og omsorgssjef</p> <p>Saksbehandlere i helse- og omsorgsetaten</p>	<p>Fortløpende</p> <p>2020-2021</p>	<p>Delvis gjennomført</p>	
	<p>2.2 Ansatte skal trene og støtte brukerne i å mestre hverdagen slik at de kan leve hjemme lengst mulig, opprettholde funksjonsnivået sitt, delta aktivt i samfunnet og dermed få økt livskvalitet.</p>	<p>2.2.1 Integrere hverdagsmestring som kultur i hele Helse- og omsorgsetaten – holdningsendring. Tema på personalmøter</p> <p>2.2.2 Opprettholde og videreutvikle gruppetreningstilbud på RIBO, Dagsrud og Lundetunet.</p>	<p>Alle avdelingsledere i Helse- og omsorgsetaten</p> <p>Ledende fysioterapeut, hjemmetjenesten Friskliv</p>	<p>2020-2022</p> <p>2020</p>		

		<p>2.2.3 Videreutvikle/ tilpasse dagtilbudene/aktivitetssent.; Nome Aktivitetssenter (Nome sjukeheim og RIBO), Lundetunet og Ringsevja Aktivitetssenter, Actus og psykisk helse j.fr ny kvalitetsreform «Leve hele livet».</p> <p>2.2.4 Prosjekt: Utprøving nye metoder/arbeidsformer på psykisk helse- rus- og voldsfeltet Sikre varig drift Opptappingsmidler/budsjett midler</p> <p>2.2.5 Implementere pakkeforløp for psykisk helse og rus</p>	<p>Leder pleie og omsorg</p> <p>Helse- og omsorgssjef avdelingsleder</p> <p>Avdelingsleder psykisk helse Leder helsetjenesten</p>	<p>2020</p> <p>2020-2021</p> <p>2020</p>		
	<p>2.3. Hverdagsrehabilitering, rehabilitering i hjemmet/institusjon og bruk av velferdsteknologi vil være viktige</p>	<p>2.3.1 Videreføre satsningsområder i prosjekt «Rehabilitering i Nome – hva er viktig for deg?!» v/budsjettmidler</p>	<p>Ledende fysioterapeut Prosjektleder</p>	<p>2020</p>		

	satsningsområder for å nå målene for innbyggeren om «Lengst mulig i eget liv».	<p>2.3.2 Opprette/omgjøre 150 % stillingsressurs til hverdagsmestring/ Hverdagrehabilitering.</p> <p>2.3.3 Følge opp tiltak i plan for velferdsteknologi</p> <p>2.3.4 Avklare behov for økte ressurser til hjelpemiddelformidling og ergoterapi i tråd med fremtidige behov</p>	<p>Helse- og omsorgssjef, avdelingsledere</p> <p>Prosjektansvarlig i Midt-Telemark for innføring av velferdsteknologi, saksbehandler, ledere i Helse- og omsorg</p> <p>Helse- og omsorgssjef og ledende fysioterapeut</p>	<p>2021</p> <p>2020</p> <p>2020</p>		
	2.4 Ta i bruk ressurspotensialet som en ny generasjon eldre har.	2.4.1 Velferdsteknologi, frivilligarbeid, fremtidige boformer mm.	Helse- og omsorgssjef Avdelingsledere	2020-2025		
	2.5. Møte fremtidens brukere» med tilpassede boformer.	2.5.1 Videreføre arbeidet med å utrede behov for omsorgsboliger og institusjonsplasser i tråd med sentrale føringer.	Teknisk etat, helse- og omsorgssjef og institusjonsleder	2020-2021		

<p>3 Helse- og omsorgsetatens tjenester skal oppleves helhetlige og samordnede.</p>	<p>3.1 Tjenestene skal organiseres slik at det er et bredt tverrfaglig samarbeid mellom tjeneste- og fagområder.</p>	<p>3.1.1 Videreutvikle prosedyrer for tverrfaglig samarbeid i hele etaten.</p> <p>3.1.2 Opprette og videreutvikle nødvendige ressursfunksjoner og tilrettelegge for at disse kan arbeide i hele etaten. For å få til dette må grunnbemanning økes.</p>	<p>Koordinerende enhet og avdelingslederne</p> <p>Helse- og omsorgssjef og ledere</p>	<p>2020</p> <p>Delvis etablert</p>	<p>Delvis etablert</p> <p>Demens-koordinator, kreftkontakt sykepleier, diabeteskontakt sykepleier og KOLS-kontakt sykepleier</p>	
	<p>3.2 Tjenestene må tilpasses og ytes i samarbeid med brukerne/ pårørende.</p>		<p>Alle ansatte</p>			
<p>4. Helse- og omsorgsetaten skal gi faglig forsvarlige tjenester med kvalitet, og forvalte og prioritere ressursene på en mest mulig effektiv måte.</p>	<p>4.1 Tjenestene skal gis i samsvar med lover og forskrifter (jfr. bla. Ledelses- og Kvalitetsforskriften og Helse- og Omsorgstjenesteloven) og det skal gjennomføres tiltak</p>	<p>4.1.1 Opplæring av ledere og ansatte ved bruk av «Veilederen» og KS-læring mm. Årlig oppdatering av «kompetanseårshjul»</p> <p>4.1.2 Kvalitetssikre at «Helsepersonell-loven blir fulgt med tanke på dokumentasjonsplikten,</p>	<p>Helse- og omsorgssjef, ledere</p> <p>Avdelingsledere med støtte av fagutviklingssykepleier</p>	<p>Fortløpende</p> <p>Fortløpende</p>		

	<p>i samsvar med satsningsområder i Stortingsmelding nr 15 2017-2018, «Leve hele livet».</p>	<p>Pålegge ansatte kurs/opplæring</p> <p>4.1.3 Kvalitetssikre at Pasient – og brukerrettighetsloven blir fulgt med tanke på § 4A – Samtykkekompetanse. Pålegge ansatte kurs /opplæring</p> <p>4.1.4 Gjennomføre tiltak i tråd med strategisk kompetanseplan.</p> <p>4.1.6 Øke grunnbemanning Nome sjukeheim-natt</p> <p>4.1.7 Delta på aktuelle nettverkssamlinger/kurs/sem inar; «Pasientsikkerhetskampanjen», «Nytt Blikk (Heltidskultur) og «Leve hele livet»</p> <p>4.1.9 Gjennom prosedyrer sørge for at bruker med behov for langvarige og koordinerte tjenester skal</p>	<p>Avdelingsledere med støtte av fagutviklingssykepleier</p> <p>Helse- og omsorgssjef, fagutviklingssykepleier</p> <p>Helse- og omsorgssjef</p> <p>Helse- og omsorgssjef, institusjonsleder m.fl</p> <p>Koordinerende enhet</p>	<p>Fortløpende</p> <p>Fortløpende</p> <p>2020-2021</p> <p>fortløpende</p> <p>Fortløpende</p>		
--	--	---	---	--	--	--

		<p>tilbys og medvirke til utarbeidelse av en individuell plan.</p> <p>4.1.10 Gjennom god saksbehandling sørge for at tjenesten Rehabilitering i hjemmet blir dokumentert og behandlet riktig.</p>	<p>Prosjektleder for «Rehabilitering i Nome. Hva er viktig for deg?»</p> <p>Saksbehandler</p>	Fortløpende		
	<p>4.2 Nome kommune og helse- og omsorgsetaten skal arbeide for godt omdømme, og ha en tydelig arbeidsgiverstrategi som fokuserer på rekruttering og kompetanse.</p>	<p>4.2.1 Utforme arbeidsgiverstrategi og skape god medieomtale</p> <p>4.2.2 I budsjett sikre muligheter for faglig utvikling i stillingene; øke ressurser til stipend o.l som insentiver for dette.</p>	<p>Personalavdelingen og helse- og omsorgsetaten</p> <p>Helse- og omsorgssjef</p>	<p>2020</p> <p>2020</p>		
	<p>4.2.3 Utvikle et tettere samarbeid med frivillige lag og foreninger</p>	<p>4.2.3 Avsette 50 % stillingsressurs for å utvikle arbeide med å knytte sammen helse, frivillige og lag og foreninger.</p>	<p>Helse- og omsorgssjef</p>	<p>2020</p>		

		4.2.4 Opprette brukerråd og pårørende møter for å videreutvikle og etablere gode møtearenaer mellom kommune og pårørende	Helse- og omsorgssjef Institusjonsleder	2020-2020		
	4.3 Tjenestene skal bruke relevant styringsdata som grunnlag for utvikling av tjenestene	4.3.1 Ta aktivt i bruk Kostra, IPLOS, Folkehelseprofil, Ung Data (brukerundersøkelser)m.fl.	Helse- og omsorgssjef, økonomiansvarlig	Fortløpende		