



Nome  
kommune



# Nome kommune



## Forskrift (dato) nr. () om folkevalgtes arbeidsvilkår og godtgjøring i Nome kommune

Fastsatt av kommunestyret i Nome kommune (dato) med hjemmel i lov 22. juni  
2018 nr. 83  
om kommuner og fylkeskommuner (kommuneloven) §§ 8-3, 8-4, 8-6 og 8-10.



## Kapittel 1: Alminnelige bestemmelser

### § 1 Formål

Forskriften skal legge til rette for bred rekruttering til politiske verv gjennom økonomiske ordninger som gjør det mulig for alle å delta i lokalpolitikken. Forskriften skal bidra til å legge arbeidsforholdene til rette for de folkevalgte i Nome kommune, og skal forenkle arbeidet for administrasjonen.

### § 2 Virkeområde

[Kommuneloven](#), [forvaltningsloven](#) m.fl. regulerer folkevalgtes ansvar, rettigheter og plikter. Denne forskriften sammenfatter de reglementer, bestemmelser og ordninger som er fastsatt av kommunestyret for folkevalgtes arbeidsvilkår i Nome kommune.

Alle folkevalgte som har tillitsverv i kommunen har krav på godtgjøring i henhold til bestemmelsene i denne forskriften. Forskriften gjelder ikke for folkevalgte i den perioden de er innvilget permisjon fra sine verv. Se likevel § 18 om permisjon for folkevalgte som har vervet som sin hovedbeskjeftigelse.

Kommunens reglementer for folkevalgte organer og medvirkningsorganer fastsetter hvilke supplerende eller utfyllende bestemmelser som gjelder for arbeidet i organene.

### § 3 Folkevalgte

Med folkevalgte menes medlemmer av kommunestyret, personer som et folkevalgt organ har valgt inn i et folkevalgt organ eller et annet kommunalt organ jf. [koml. § 5-1](#) og [koml. § 5-2](#).

## Kapittel 2: Dekning av utgifter og økonomisk tap

### § 4 Skyss-, kost- og overnattingsgodtgjøring

Folkevalgte som representerer kommunen på kurs, møte o.l., får kostgodtgjøring og dekt reise og oppholdsutgifter i samsvar med kommunens reiseregulativ. Reiser under 5 km en veg dekkes ikke.

De folkevalgte som innehar kommunale verv, får kjøregodtgjørelse til gruppemøter innen kommunen. Det samme gjelder innkalte varamedlemmer.

Folkevalgte som er midlertidig bosatt utenfor kommunen i arbeids- eller studieøyemed og som fremmer krav om refusjon av reiseutgifter i forbindelse med utføring av tillitsvervet, har rett på å få refundert sine utlegg med den begrunnelse at det dreier seg om lange reiseavstander og/eller høye reisekostnader.



## 5 Utgiftsdekning

Folkevalgte i Nome kommune har krav på dekning av følgende utgifter som følge av vervet:

- a) utgifter for å utføre nødvendige arbeidsoppgaver
- b) dokumenterte utgifter til barnepass, eventuelt stedfortreder ved omsorgsarbeid, dekkes mot regning, maksimum kr 2000,- pr. dag

## § 6 Dekning av tapt arbeidsfortjeneste

Det gis refusjon for tap av lønns- og næringsinntekt.

- a) Dokumentert tapt arbeidsfortjeneste dekkes fullt ut, begrenset opp til 6 G (grunnbeløp i folketrygden) pr. dag med tillegg av feriepenger (inntil 7,5 time pr. dag).

Det kan avtales at arbeidsgiver betaler full lønn ved fravær på grunn av kommunalt verv, mot refusjon av lønn, feriepenger og arbeidsgiveravgift direkte til arbeidsgiver fra Nome kommune

- b) Dokumentert tap av næringsinntekt dekkes fullt ut, begrenset opp til 6 G pr. dag. Utbetalinger etter dette punktet er ikke feriepengeberettiget (inntil 7,5 time pr. dag).
- c) Udokumentert tapt arbeidsfortjeneste dekkes tilsvarende kommunal garantilønn for stillinger uten særskilt krav til utdanning ( inntil 7,5 timer pr dag).
- d) Dokumenterte kostnader ved innleie av vikar for selvstendig næringsdrivende dekkes fullt ut, begrenset opp til til 6 G pr. dag (inntil 7,5 time pr. dag).

## § 7 Godtgjøring for telefon og internett

Ordfører og varaordfører tilstår kommunalt mobilabonnement.

Andre faste medlemmer i kommunestyret, formannskapet og utvalg etter koml. § 5-1 d får et tilskudd på kr 1500,- pr år.

## Kapittel 3: Godtgjøringer

### § 8. Ordfører

Godtgjøring til ordfører er 90 % av den ordinære godtgjøringen til stortingsrepresentantene. Godtgjøringa reguleres på det samme tidspunktet som for stortingsrepresentantene.

Ordfører får ikke møtegodtgjøring eller dekning av tapt arbeidsfortjeneste.

Ordfører følger den til enhver tid anbefalte ordning fra KS når det gjelder pensjon.

### § 9. Varaordfører

Den faste godtgjøringa til varaordfører er 10 % av ordførers godtgjøring. Dette dekker vanlige varaordføreroppdrag og kortere vikaroppdrag for ordføreren. Når varaordføreren tar over ordførerens fulle plikter for et tidsrom på minst 1 uke, har varaordføreren rett på en godtgjøring lik ordførerens. I slike tilfeller blir det ikke gitt refusjon for tapt arbeidsfortjeneste.



## § 10. Andre verv med fast godtgjøring

Godtgjøring	
Gruppeledere	2 prosent av ordførers godtgjøring
Opposisjonsleder	3 prosent av ordførers godtgjøring
Koalisjonsleder	1 prosent av ordførers godtgjøring
Ledere i utvalg etter kompl. § 5-1 d	3 prosent av ordførers godtgjøring

## § 11 Møtegodtgjøring

Møtedeltakelse for medlemmer og vara i folkevalgte- og medvirkningsorganer gir rett til møtegodtgjørelse. Seminarer og konferanser, som folkevalgte blir gyldig innkalt til, defineres som møte, og gir tilsvarende rett til slik godtgjørelse.

Godtgjøring	
Formannskapet og kommunestyret	1,5 promille av ordførers godtgjøring
Folkevalgte organer etter kompl. § 5-1 d), g)	1,5 promille av ordførers godtgjøring
Folkevalgte organer etter kompl. § 5-1 k) og kompl. § 5-2 a), d), e) <sup>1</sup>	1,5 promille av ordførers godtgjøring Leder får 200 kr ekstra
Folkevalgte organer etter kompl. § 5 e), f), i), j) og kompl. § 5-2 b), c) samt andre verv valgt av et folkevalgt organ	1 promille av ordførers godtgjøring

Det blir ikke utbetalt mer enn en møtegodtgjøring pr. dag.

## § 12. Ettergodtgjøring

Folkevalgte som har et folkevalgt verv som sin hovedbeskjeftigelse, har etter søknad rett til ettergodtgjøring når de fratrer vervet. En søknad om ettergodtgjøring avgjøres av kommunestyret. Retten til ettergodtgjøring avkortes mot annen inntekt etter reglene i kommuneloven § 8-6 andre og tredje ledd.

Ettergodtgjøring til ordfører. Dersom ordfører ikke har stilling å gå tilbake til, og ikke går inn i nytt arbeid, tilstås ettergodtgjøring i 3 måneder. Dette forutsetter at vedkommende er aktivt arbeidssøkende. Dersom ordfører får, og tiltrer stilling og/eller mottar annen inntekt i løpet av disse tre månedene, skal kommunen avkorte ettergodtgjøringen tilsvarende. Tilsvarende gjelder for ordfører som går tilbake til, eller starter utdanning med rett til studiestøtte.

<sup>1</sup> Ungdomsråd har egne vedtekter.



## Kapittel 4 Utbetaling av godtgjøringer m.m.

### § 13 Utbetalingsrutiner

Politisk sekretariat sørger for utbetaling av fast godtgjøring og møtegodtgjøring etter forskriften. Krav om dekning av utgifter og økonomisk tap sendes elektronisk.

Den faste godtgjøringen utbetales månedsvis. Møtegodtgjøring utbetales fortløpende. Dekning av reiseutgifter skjer mot utfylt reiseregning og utbetales fortløpende.

Dekning av tapt arbeidsfortjeneste må sendes kommunen sammen med dokumentasjon. Følgende er gyldig dokumentasjon:

- a) Dokumentasjon som viser trekk i lønn fra arbeidsgiver
- b) For selvstendig næringsdrivende må det foreligge næringsoppgave.

Dekning av udokumentert tapt arbeidsfortjeneste sendes elektronisk.

### § 14 Frister

Krav etter denne forskrift skal fremsettes så snart som mulig og senest innen 3 måneder etter at kravet oppstod.

### § 15 Trekk i godtgjøring

Ved permisjon og sykefravær over 1 måned reduseres faste godtgjøringer forholdsvis.

## Kapittel 5 Velferdsordninger

### § 16 Sykepenger

Folkevalgte som har vervet som sin hovedbeskjeftigelse, har rett på sykepenger etter de samme regler som gjelder for ansatte i kommunen, jf. kommuneloven § 8-8.

### § 17 Yrkesskade

Folkevalgte som har et folkevalgt verv som sin hovedbeskjeftigelse, skal meldes inn i kommunens yrkesskadeforsikring og eventuelle andre tilleggsforsikringer som gir ansatte i kommunen rett til ytelser ved yrkesskade.

### § 18 Permisjoner

Folkevalgte som har et folkevalgt verv som sin hovedbeskjeftigelse, har etter søknad rett til permisjon i samsvar med arbeidsmiljøloven §§ 12-1 til 12-10, 12-12 og 12-15. Søknad om permisjon avgjøres av kommunestyret. Under permisjonen beholder den folkevalgte godtgjøringen i inntil to uker, med mindre han eller hun gjør avkall på den. Under svangerskapspermisjon, omsorgspermisjon, fødselspermisjon, foreldrepermisjon og ved barns og



barnepassers sykdom har den folkevalgte rett til å beholde godtgjøringen etter samme regler som gjelder for tilsvarende permisjoner for ansatte i kommunen.

## Kapittel 6 Opplæring

### § 19 Opplæring av folkevalgte

De folkevalgte skal tilbys nødvendig opplæring gjennom KS sitt folkevalgtprogram, og spesifikk informasjon om Nome kommune. Rammer og innhold i opplæringen avtales mellom ordfører og kommunedirektør.

## Kapittel 7 Møtelokaler og utstyr

### § 20 Møtelokaler

Kommunen stiller møterom vederlagsfritt til disposisjon for de politiske partiene i den grad det er praktisk mulig. En forutsetning for gratis leie er at lokalet blir bestilt på forhånd og at det ikke er leid ut til andre. Videre er det en forutsetning at lokalet blir brukt til møtevirksomhet og annet politisk arbeid som ikke er inntektsgivende.

### § 21 Utstyr

Kommunestyrerepresentantene, 1. vara til kommunestyret, utvalgsmedlemmer, medlemmer i eldreråd og råd for personer med funksjonsnedsettelse får nettbrett som digitalt arbeidsverktøy. Utstyret skal være moderne, av god kvalitet og egnet til å vare i hele kommunestyreperioden.

## Kapittel 8 Ikrafttreden mv.

### § 22 Tolkning

Alle tvilsspørsmål og tolkning av disse reglene avgjøres av formannskapet.

### § 23 Ikrafttredelse

Forskriften trer i kraft 03.10.2023