

Tiltakskatalog drift

Økonomiplan 2026-2029 – Budsjett 2026



NOME
KOMMUNE

Leseveiledning

- Hvert tiltak er gitt et ID-nummer og et navn som gjenfinnes i økonomiske tabeller og i Arena/Visma
- Tiltakene inneholder
 - Beskrivelse av dagens situasjon
 - Beskrivelse av foreslått endring
 - Økonomisk effekt for hvert år i økonomiplanperioden
 - Vurdering av gjennomførbarhet
 - Vurdering av ikke-økonomiske effekter for tjenesten, organisasjonen og samfunnet
 - Samlet vurdering av tiltaket

Rammeområde A

Politikk

ID-nr 007

Legge ned hovedutvalg

Beskrivelse av dagens situasjon

Kommunestyret har opprettet to hovedutvalg, - ett for samfunnsutvikling og ett for helse, omsorg og oppvekst.
I 2024 behandlet SU-utvalget 64 saker.
HOO-utvalget behandlet 28 saker.
Formannskapet behandlet 114 saker.
Iht kommuneloven kan kommunestyret når som helst opprette og legge ned utvalg.

Beskrivelse av foreslått endring

Tiltaket går ut på å legge ned HOO-utvalget. Ansvar og myndighet for disse sakene legges til formannskapet.

Alternativt kan SU-utvalget og HOO-utvalget slås sammen. Den økonomiske effekten er den samme.

Økonomisk effekt				
	2026	2027	2028	2029
	-100 000	-100 000	-100 000	-100 000
Gjennomførbarhet	Tiltaket er gjennomførbart			
Konsekvenser				
	For tjenesten: Ingen spesielle konsekvenser	For organisasjonen: Større saksmengde for medlemmene i formannskapet Flere kommunestyremedlemmer enn tidligere vil ikke ha verv i utvalg Færre møter for administrasjonen	For samfunnet: Ingen konsekvenser	
Samlet vurdering	Tiltaket er gjennomførbart og har få negative konsekvenser. Den økonomiske effekten er liten.			

ID-nr 008

Redusere antall folkevalgte

Beskrivelse av dagens situasjon

Kommunestyret har 21 medlemmer.
Formannskap og hovedutvalg har 7 medlemmer.

Kommuneloven sier at kommuner med mellom 5000 og 10000 innbyggere skal ha minst 19 medlemmer i kommunestyret. For alle kommuner, uansett størrelse, er det krav om at formannskapet skal ha 5 medlemmer og utvalg skal ha 3 medlemmer. Unntaket er kontrollutvalget som skal ha minst 5 medlemmer.

Beskrivelse av foreslått endring

Tiltaket går ut på å redusere antall medlemmer i kommunestyret til 19 og antall medlemmer i formannskap og hovedutvalg til 5.

NB.
I henhold til Kommuneloven må vedtak om endring i antall medlemmer i kommunestyret vedtas innen utgangen av desember 2025 for å være gjeldende ved kommunevalget i 2027 (§5.5)

Økonomisk effekt	2026	2027	2028	2029
	0	0	-144 000	-144 000
Gjennomførbarhet	Tiltak lar seg ikke kombinere med tiltak ID-nr 004. Tiltaket er gjennomførbart dersom Nome fortsetter som egen kommune. Den økonomiske effekten blir noe redusert dersom ett hovedutvalg blir lagt ned (ID-nr 007) .			
Konsekvenser	For tjenesten: Ingen konsekvenser	For organisasjonen: Færre folkevalgte å fordele arbeidsoppgavene til.	For samfunnet:. Færre som ivaretar ombudsrollen for innbyggerne Kan føre til at færre partier blir representert, men det er avhengig av valgresultatet	
Samlet vurdering	Lar seg ikke gjennomføre i kombinasjon med endret kommunestruktur. Tiltaket er gjennomførbart med middels konsekvens dersom Nome fortsetter som egen kommune.			

Rammeområde C

Tilskudd og medlemskap

ID-nr 21 C – Ingen bidrag/tilskudd til Vestre Bjerva

Beskrivelse av dagens situasjon

Kommunestyret vedtok i budsjett og økonomiplan for 2025 å gi et kommunalt tilskudd til utbygger av Vestre Bjerva boligfelt. Tilskuddet var på 3,5 millioner kroner. Det er ikke gjennomført forhandlinger om utbyggingsavtale da tilskudd og evt tiltak på Bjervagata ikke ble vedtatt i bindende budsjett for 2025.

Beskrivelse av foreslått endring

Kommunen står i en krevende budsjettsituasjon og det er krevende å finne rom for et engangstilskudd i denne størrelsesorden.

Økonomisk effekt	2026	2027	2028	2029
	- 3 500 000	0	0	0
Gjennomførbarhet	Tiltaket er gjennomførbart – det er ikke gitt noen lovnad i form av bindende vedtak eller avtale.			
Konsekvenser	For tjenesten: Ingen konsekvenser For organisasjonen: Omdømmemessig er det krevende å ikke utbetale tilskuddet. Kommunen har gitt sterke signaler på at man skal bidra økonomisk For samfunnet: Utbygging av Vestre Bjerva boligfelt er et ønsket tiltak for å få flere boligtomter i Lunde. Det at kommunen ikke gir tilskudd kan resultere i at utbyggingen ikke blir realisert.			
Samlet vurdering	Tiltaket er vurdert til å gi en innsparing som er av en slik størrelse at det ikke er mulig å ikke inndra grunnet kommunens økonomiske situasjon. Det er krevende at avklaring om kommunens bidrag har dratt ut i tid noe som har gjort at utbyggerne ikke har fått en avklaring i saken.			

Rammeområde D

Administrasjon

ID-nr 009

Modernisering og digitalisering av servicefunksjoner

Beskrivelse av dagens situasjon

Beskrivelse av foreslått endring

Servicekontoret på rådhuset er bemannet kl 10.00 - 14.00 alle ukedager foruten ferier og inneklemt dager. I bemannet åpningstid kan publikum komme for å bestille time med saksbehandler, levere dokumenter, stille spørsmål osv. I samme tidsperiode er telefonen bemannet for henvendelser.

Erfaringer med dagens situasjon:

- Sårbarhet da det bør være to personer fysisk til stede av sikkerhetsgrunner
- De som ønsker å snakke med saksbehandler uten en avtale vil ikke alltid få mulighet til dette grunnet saksbehandlers tilgjengelighet på det tidspunktet
- Serviceansatte bruker i stor grad kommunens hjemmeside og søkemotorer på internett for å besvare ut henvendelsene som kommer til kommunen
- Publikum kommer med dokumenter i papirformat som skal videreformidles til saksbehandler

Ved å modernisere og digitalisere servicefunksjonene ved rådhuset vil innbyggere få bedre tilgang på service digitalt. En digitalisering av servicefunksjonene vil effektivisere driften og redusere sårbarhet.

Full effekt av tiltaket kommer i 2027. Fra 2027 vil det ikke være bemannet servicefunksjoner på rådhuset.

Besøkende på rådhuset vil møte en digital publikumsvert i inngangspartiet hvor de registrerer at de har kommet, og/eller søker opp informasjon de er på jakt etter. Videre vil det etableres en automatisert chatfunksjon på hjemmesiden, samt muligheter for å bestille time med saksbehandlere digitalt. Telefontid vil tilbys to dager i uka ut økonomiplanperioden.

Det vil holdes enkle informasjons –og opplæringskurs for publikum for å redusere denne barrieren.

Økonomisk effekt	2026	2027	2028	2029
	100 000	-393 000	- 393 000	- 393 000

Gjennomførbarhet

Gjennomførbart

Konsekvenser	For tjenesten:	For organisasjonen:	For samfunnet:
	Tjenesten vil bli mer tilgjengelig og mindre sårbar når innholdet i større grad baseres på god kvalitet og tilgjengelighet av data enn få ansattressurser og begrensede åpningstider.	Ledere og ansatte vil, på lik linje som innbyggere, i større grad måtte forholde seg til kommunens digitale tjenester for å finne informasjon om andre områder i organisasjonen. Tiltaket antas å kunne redusere området med 0,7 årsverk.	En digitalisering av servicefunksjonene til publikum vil gjøre kommunens tjenester og informasjon mer tilgjengelige for publikum. Det kan også medføre et skille for de blant publikum som er komfortable med digitale flater, og de blant publikum som ikke er det. Konsekvens: bemannede åpningstider og telefontid for drop-in publikum reduseres ytterligere til to dager i uka i hele 2026, i tillegg til ferier og inneklemt dager (lik 2025). Dette gjøres for å frigjøre ressurser til å forbedre kvalitet på data for at digitale servicefunksjoner skal fungere godt.

Samlet vurdering

Med detaljert prosjektrigg, systematisk gjennomgang av tilgjengelig data for å øke kvaliteten, samt tidlig og tydelig informasjon til publikum er det høy sannsynlighet for at tiltaket kan gjennomføres.

ID-nr 006

Ikke ansette HR-rådgiver

Beskrivelse av dagens situasjon

Beskrivelse av foreslått endring

Kommunens HR-og HMS-rådgiverstilling har vært vakant siden august 2025. Det ble valgt å avvente nyansettelse grunnet kommunens økonomiske situasjon.

HR- og HMS-rådgivers oppgaver er internkontroll, lederstøtte innen avvik og sykefravær, kontakt med bedriftshelsetjenesten og verneombud, administrativ ressurs for arbeidsmiljøutvalget, og generell bistand i personaloppfølging i organisasjonen.

Ikke ansette HR-rådgiver, dekke opp arbeidsområdene innenfor gjenværende ansattressurser.

Økonomisk effekt	2026	2027	2028	2029
	-906 000	- 906 000	- 906 000	- 906 000

Gjennomførbarhet

Da stillingen er vakant ved årsslutt er det ingen utfordringer med å gjennomføre tiltaket med helårseffekt allerede fra 1. januar 2026

Konsekvenser	For tjenesten: Som en interntjeneste vil vedtak om å ikke ansette HR-rådgiver ikke ha direkte innvirkning på innbyggernes tjenestetilbud. Kommunens tjenester vil få mindre støtte i personalforvaltningen; sykefravær, personalsaker, forebyggende arbeid. Tiltaket vil øke arbeidsbelastningen på lederne ute i tjenestene.	For organisasjonen: Vakant stilling blir ikke utlyst. Det vil bli mindre støtte til tjenesteområdene. Støttetjenestene innen hMS og HR bidrar på områder som koster organisasjonen ressurser, som for eksempel sykefravær. Det vil bli en økt arbeidsbelastning på gjenværende ansattressurser.	For samfunnet: Som en interntjeneste vil vedtak om å ikke ansette HR-rådgiver ikke ha direkte innvirkning på innbyggernes tjenestetilbud.
--------------	---	---	---

Samlet vurdering

Tiltaket er gjennomførbart, men det kan ha negative konsekvenser som på sikt er dyrere enn innsparingen tiltaket bidrar med i økonomiplanperioden.

ID-nr 010 Organisasjonsendringer innen organisasjon og utvikling

Beskrivelse av dagens situasjon

Organisasjon og innovasjon består i dag av fire årsverk;

100% HR rådgiver

100% HR/HMS rådgiver

100% politisk sekretariat/kommunikasjon/rådgiver

100% organisasjonssjef.

Siden august har organisasjonssjef også hatt arbeidsoppgavene til HR/HMS-rådgiver da denne stillingen har stått vakant.

Området bistår organisasjonen i personalforvaltning fra rekruttering til pensjonering, partsarbeid, internkontroll og arbeidsmiljø, politisk sekretariat, kommunikasjon, valg m.m. I tillegg ligger digitalisering, leder –og organisasjonsutvikling til området.

Beskrivelse av foreslått endring

Det foreslås organisasjonsendring og utredning for interkommunalt samarbeid innen HR-/organisasjon og utvikling. I tiltak 006 er det foreslått å ikke ansette i ledig stilling som HR/HMS-rådgiver. Ved denne reduksjonen består området av tre årsverk inkludert leder. Dette er svært sårbart. Kommunen har behov for økt kompetanse, strategisk utvikling, og tilgjengelige ressurser for å kunne være til hjelp i en organisasjon i store omstillinger. Realistisk vil det ikke være økonomisk handlingsrom til å ansette flere ressurser for administrative støttefunksjoner. Løsningen som foreslås er å vurdere interkommunalt samarbeid innen organisasjons –og utviklingsområdet, samt strategisk bruk av kunstig intelligens, for å redusere sårbarhet samtidig som vi kan redusere antall årsverk. Utredningsarbeidet er ikke formelt iverksatt, men det er dialog med Midt-Telemark som vil være den naturlige samarbeidspart med tanke på fremtidig inntreden i Kongsbergregionen. Ved vedtak på dette tiltaket vil kommunen formelt innlede dialog med Midt-Telemark for å vurdere konkrete samarbeidsmuligheter.

Det legges inn ikke inn en økonomisk effekt i 2026 da utredning om eventuelle samarbeid og omstilling krever noe tid. Forventet full effekt av samarbeid fra 2027.

Økonomisk effekt

2026	2027	2028	2029
0	-919 000	-919 000	-919 000

Gjennomførbarhet

Tiltaket som skissert er avhengig av et godt fungerende interkommunalt samarbeid, og også økt bruk av kunstig intelligens. Sårbart.

Konsekvenser

For tjenesten:

Økte fagressurser ved samarbeid med andre kommuner

For organisasjonen:

Det er en fare for at Nome, med svært få ressurser i utgangspunktet, vil få lite økonomisk utbytte av et samarbeid da organisasjonen allerede har nedjustert stab og støttefunksjoner til et absolutt minimum.

For samfunnet:

Ingen direkte konsekvenser for samfunnet

Samlet vurdering

Ved et godt interkommunalt samarbeid kan tiltaket ha gode effekter i form av økt kompetanse og ressurser. En potensiell ulempe kan være økt avstand til ressursene og redusert lokal kjennskap til ansatte og ledere i den enkelte kommune. Samlet sett vil et samarbeid ha flere fordeler enn ulemper.

Rammeområde E

Oppvekst

ID-nr 002 E4 Endret barnehagestruktur

Beskrivelse av dagens situasjon

I Nome er det **272** barn med plass i barnehage pr 1.september-25. 93 av disse barna er under 3 år og teller 2 plasser, i tillegg er det satt av plasser til mottaket som utgjør 12 plasser. Sum plasser i barnehagene er derfor **375**. Fyller vi opp avdelingene i hver barnehage med antall barn det arealmessig er plass til, er kapasiteten **402** plasser. Med barnetallet vi har høst 2025, betyr dette 27 ledige plasser. Med utgangspunkt i 27 ledige barnehageplasser inneværende år, og prognoser som viser at behovet for barnehageplasser høsten 2026 er redusert med 24 plasser (375-351), tilsier dette at kommunen teknisk sett kan redusere med 2 avdelinger høsten 2026.

Beskrivelse av foreslått endring

Avvikle Skoemyra barnehage høsten 2026. Utvide antall barn i de andre barnehagene, ved barnehageopptaket 1.mars 2026. Barna i Skoemyra barnehage får plass i Sluseparken barnehage høsten 2026. Sluseparken vil da sannsynligvis ikke ha noe ledig kapasitet ved neste års opptak. Nye søkere, med rett til barnehageplass, vil bli tildelt plass på Svenseid barnehage høsten 2026. Løsningen vil i praksis kunne innebære at barn tilhørende Lunde, får barnehageplass på Ulefoss.

	2026	2027	2028	2029
Økonomisk effekt	-438 000	-1 774 000	-2 074 000	-2 074 000
Gjennomførbarhet	Tiltaket lar seg gjennomføre høsten 2026 ved å fordele barn og personalet i Sluseparken og Svenseid barnehage, og at de øvrige barnehagene i kommunen øker med antall barn. Høsten 2026 vil være kritisk i forhold til kapasitet. Høsten 2027 vil kapasiteten bli bedre, da det er et stort kull skolestartere (64).			
Konsekvenser	For tjenesten: Sparer husleie og driftsmidler for Skoemyra bhg. Sluseparken barnehage utvider med 6 plasser. Kapasiteten i Svenseid barnehage blir utnyttet. Alle mottaksplasser flyttes til Ulefoss. For organisasjonen: Ansatte blir omplassert i ulike barnehager. Et større fagmiljø på Svenseid er positivt, men det innebærer også at det blir et mindre fagmiljø for Sluseparken. Et større fagmiljø gjør at fleksibiliteten ved fravær blir større, og det kan redusere vikarbehovet. For samfunnet: Foreldre må kjøre barna sine lengre for å levere i barnehage. Søskene vil ikke få plass i Sluseparken barnehage høsten 2026 (jamfør vedtektene). Liten valgfrihet for foreldrene. Reduksjon av barnehageplasser i Lunde-delen kan påvirke bostedsattraktiviteten. Foreldre kan få plass til barna sine i privat barnehage i nabokommunen og Nome må dekke kommunalt tilskudd. Begrenset kollektivtilbud til Svenseid kan gi utfordringer for familier.			
Samlet vurdering	Kapasitetsmessig grunnlag for å avvikle Skoemyra barnehage høsten 2026, forutsatt at nødvendige tilpasninger gjøres ved Sluseparken og de andre barnehagene i kommunen. Tiltaket gir driftsbesparelser ved oppsigelse av leieavtale og bedre ressursutnyttelse av Svenseid barnehage. Kapasitetsmessige utfordringer kan løses ved å utnytte barnehagelokaler på Nome mottak en periode.			

ID-nr E2 Endre delingstall fra 28 til 30 elever

Beskrivelse av dagens situasjon

Nome kommune har en innarbeidet praksis om at antall elever i en klasse ikke skal være mere enn 28 elever, dvs et delingstall på 28. Nasjonale delingstall ble fjernet i 2003. Skolene har også en lærernorm, en nasjonal standard som sikrer et minimumsnivå av lærertetthet i norske skoler. Den fastsetter at det i gjennomsnitt ikke skal være mer enn 15 elever per lærer på 1.-4. trinn, og ikke mer enn 20 elever per lærer på 5.-10. trinn. Det er det totale antall elever på henholdsvis hvert av hovedtrinnene på den enkelte skole som vil avgjøre hvor mange lærere som skal til for å oppfylle normen. Skolene må selv fordele lærerressursene slik de mener det er hensiktsmessig.

Beskrivelse av foreslått endring

En endring av delingstall fra 28 til 30 elever vil medføre reduksjon av lærerstillinger fra høsten 2026. Endring av delingstallet påvirker i utgangspunktet ikke antall kontaktlærere.

Økonomisk effekt	2026	2027	2028	2029
	-990 800	-2 229 600	-2 229 600	-2 229 000
Gjennomførbarhet	Tiltaket er gjennomførbart fra høsten 2026. Innebærer reduksjon av lærerstillinger.			
Konsekvenser	For tjenesten: Reduksjon av lærerstillinger. Mer fleksibel bruk av ressurser på trinn. For organisasjonen: Reduksjon av lærerstillinger kan medføre oppsigelser, men slik personalsituasjonen er innen sektoren, vil dette sannsynligvis ikke være en risiko. For samfunnet: Økonomisk gevinst. Lik praksis på begge skolene.			
Samlet vurdering	Tiltaket vil medføre budsjettinnsparing fra høsten 2026, og påvirke at skolenes ressursbruk får en lik praksis.			

Rammeområde F
Helse og omsorg

ID-nr. 22 F1. Reduksjon til støttekontakt, avlastning og omsorgsstønad

Beskrivelse av dagens situasjon

Helse og omsorg har i dag et samlet tiltaksbudsjett for avlastning og aktivitetstiltak (støttekontakt, avlastning, omsorgsstønad) på 3 504 500 kr. Det har over flere år vært vanskelig å rekruttere støttekontakter, noe som har ført til at summen ikke blir brukt fullt ut hver år.

Beskrivelse av foreslått endring

Tiltaket går ut på å redusere budsjettet til støttekontakt, avlastning og omsorgsstønad. Nedtrekket kan påvirke hvor mye omsorgsstønad kommunen kan gi.

Økonomisk effekt	2026	2027	2028	2029
	-500 000	-500 000	-500 000	-500 000
Gjennomførbarhet	Tiltaket er gjennomførbart så sant det ikke kommer mange nye søknader om disse tjenestene. Om det blir mange søknader om tjenester kan innsparingstiltaket gir mindre effekt.			
Konsekvenser	For tjenesten: Støttekontakt er et hensiktsmessig tiltak for å kunne gi en meningsfull hverdag for enkeltbrukere. Målet er å kunne benytte mer gruppetilbud i framtiden. For organisasjonen: Det må vurderes en annen organisering av blant annet støttekontaktordningen. For å få mest mulig ut av ressursene kan det bli aktuelt å vurdere mer gruppetilbud. For samfunnet: Det er uheldig om Nome kommune må redusere på disse tilbudene.			
Samlet vurdering	Det har vært vanskelig å rekruttere støttekontakter og avlaster i en lengre periode, noe som har ført til at budsjettet ikke er brukt fullt ut. Det innebærer at det er mulig å redusere på disse budsjettpostene.			

ID-nr. 24 F2. Reduksjon hjelpemiddelteknikker

Beskrivelse av dagens situasjon

Det er per dags dato 1,2 årsverk knyttet til hjelpemiddelteknikker. Det er i dag en vakant 0,2 årsverk som benyttes til innleie på timer når det er travelt.

Beskrivelse av foreslått endring

Tiltaket går ut på å ta vekk den vakante stillingen som hjelpemiddelteknikker.

Økonomisk effekt	2026	2027	2028	2029
	-148 000	-148 000	-148 000	-148 000
Gjennomførbarhet	Tiltaket er gjennomførbart i en periode. Det vil bli økt press på hjelpemidler når det blir flere eldre, slik at det må forventes at stillingen økes igjen etter hvert.			
Konsekvenser	For tjenesten: Det er mange som trenger hjelpemidler, og det er i perioder økt press, slik at de ekstra ressursene har vært verdifulle i en travel hverdag. En reduksjon i disse ressursene kan gi for stort press på tjenesten. For organisasjonen: Det er allerede få ressurser til hjelpemidler i dag, og det er en sårbar tjeneste. Det må planlegges for en økning i framtiden. For samfunnet: Lite ressurser i tjenesten kan føre til at innbyggerne opplever at de ikke får de hjelpemidlene de trenger i tide.			
Samlet vurdering	Tiltaket kan gjennomføres, men det vil få konsekvenser for innbyggerne ved at det tar lengre tid å få tak i hjelpemidler.			

ID-nr. 25 F3. Helgestengt vaskeri

Beskrivelse av dagens situasjon

I dag er vaskeriet åpent på dagtid i helgene. De ansatte på vaskeriet har en kombinasjonsjobb på disse dagene og jobber både på vaskeri og sengepost. Denne ressursinnsatsen kommer i tillegg til ordinær helgebemanning på sengepostene.

Beskrivelse av foreslått endring

Tiltaket går ut på å ta vekk helgejobbing for de ansatte på vaskeriet. Det innebærer at de ansatte kun jobber på hverdager. Reduksjonen består av å redusere med 0,3 årsverk, inkludert helgetillegg.

Økonomisk effekt	2026	2027	2028	2029
	-129 000	-258 000	-258 000	-258 000
Gjennomførbarhet	Tiltaket kan gjennomføres med halvårseffekt. Denne ekstra bemanningen har aldri vært regnet inn i den ordinære bemanningsplanen på helg, og er kommet som et tillegg.			
Konsekvenser	For tjenesten: Det innebærer at det kanskje må kjøpes inn noe mer tøy for å ha nok tøy gjennom helgen. Den ekstrahjelpen som har vært på sengepostene på helg blir fjernet. For organisasjonen: Ansatte må inn i omstillingsprosess. For samfunnet: Ingen konsekvens.			
Samlet vurdering	Tiltaket vil gi en mindre konsekvens for vaskeritilbudet, da det vil kjøpes inn tøy slik at det vil være nok tøy for helgene. Ressursene har aldri vært regnet inn i ordinær bemanningsplan for sengepostene.			

ID-nr. 27 F3. Reduksjon dessert

Beskrivelse av dagens situasjon

I dag serveres det dessert eller suppe hver dag på sykehjemmet. I tillegg serveres det kaffe og kake tirsdag, onsdag, fredag, lørdag og søndag.

Beskrivelse av foreslått endring

Tiltaket går ut på å redusere med dessert på ukedager, slik at det kun serveres dessert på lørdag og søndag. Kake vil fortsatt bli servert tirsdag, onsdag, fredag, lørdag og søndag. Helligdager og høytider regnes som helg. Tiltaket er ikke i strid med faglige anbefalinger om ernæring.

Tiltaket vil gi mindre kostnader til innkjøp av mat, og noe mindre arbeidsbelastning på kjøkkenpersonell.

Økonomisk effekt	2026	2027	2028	2029
	-300 000	-300 000	-300 000	-300 000
Gjennomførbarhet	Tiltaket er gjennomførbart med helårseffekt.			
Konsekvenser	For tjenesten: Beboerne får ikke dessert på hverdager, noe som kan oppfattes som en nedprioritering av omsorg til eldre. For noen beboere med liten appetitt og lavt kaloriinntak kan dessert bidra til nødvendig kaloriinntaket. Det vil være mulig å gjøre individuelle tilpasninger ved behov.	For organisasjonen: Noe mindre belastning på kjøkkenet.	For samfunnet: Ingen konsekvens.	
Samlet vurdering	Tiltaket vil kunne virke negativ på enkelte beboere med liten appetitt og lavt kaloriinntak, men det vil være mulig med individuell tilpassing, slik at tiltaket er gjennomførbart. Imidlertid vil tiltaket kunne oppfattes som en nedprioritering av trivsel for beboere på sykehjemmet, da det er en reduksjon i et gode for beboerne.			

ID-nr. 33 F3. Heldøgns omsorg eldre: redusere med 5 plasser på sjukehjemmet

Beskrivelse av dagens situasjon

Nome kommune har i dag ett sykehjem med 71 rom og 74 plasser. I 2024 ble det vedtatt å ta tilbake seng for øyeblikkelig hjelp (ØHD-seng) til kommunen fra det interkommunale samarbeidet med Skien kommune. I forbindelse med etableringen av ØHD-seng, blir det gjort ombygginger som i løpet av 2025 skal gi 73 rom, med 75 plasser pluss 1 ØHD-seng: totalt 76 plasser.

Beskrivelse av foreslått endring

Tiltaket går ut på å redusere med 5 langtidsplasser på Nome sjukeheim, sjukeavdelingen fra 2026. Det vil gi reduserte kostnader og redusert inntekter. Det er lagt inn halvårseffekt på tiltaket. Sykehjemmet vil gå fra å ha 75 plasser til 72 plasser.

Tiltaket kan ikke gjennomføres om planlagt bygging av Bjervatun omsorgsboliger, og planlagt styrking av hjemmetjenesten i 2027 ikke blir gjennomført.

Det er en kompliserende faktor at kommunen velger å redusere på antall plasser til heldøgns omsorg og samtidig søker om tilskudd fra Husbanken for å øke nettotilveksten av plasser for heldøgns omsorg. Siden nedtrekket er midlertidig, da det er planlagt å øke nettotilveksten med bygging av Bjervatun innen 3 år, vil det være mulig å få tilskudd til begge byggeprosjektene: både ved sykehjemmet og Bjervatun.

Økonomisk effekt	2026	2027	2028	2029
	-1 370 000	-1 826 000	-1 826 000	-1 826 000
Gjennomførbarhet	Det vil være mulig å gjennomføre tiltaket så sant det ikke blir for mange som har rett til sykehjemsplass i perioden. Jo bedre kapasitet hjemmebaserte tjenester har, jo større er sannsynligheten for at tiltaket vil kunne gjennomføres. Det er derfor planlagt en styrking av hjemmetjenesten fra og med 2027.			
Konsekvenser	For tjenesten: Tiltaket vil gi en merbelastning på hjemmebaserte tjenester. Tiltaket vil også kunne gi ventelister, noe vi sjelden har i dag. Det må reduseres med drøyt 3-4 årsverk.	For organisasjonen: Om det dukker opp personer som har behov for langtidsplass og vi ikke kan gi tilfredsstillende tjenester utenfor institusjon, vil det kunne bli nødvendig å leie langtidsplass i andre kommuner. Da vil vi ikke få innsparing på tiltaket.	For samfunnet: Det vil bli vanskeligere for innbyggere å få institusjonsplass i Nome kommune, noe som kan skape usikkerhet blant innbyggerne.	
Samlet vurdering	Nome kommune har i dag en tjenesteprofil med vridning mot tunge tiltak i helse og omsorg på grunn av mange institusjonsplasser. Tiltaket hadde vært mer hensiktsmessig om vi allerede hadde styrket tjenestene lengre ned i omsorgstrappen før det iverksettes reduksjon i institusjonsplasser. Slik tiltaket foreligger, er risikoen for at kommunen må leie plasser i andre kommuner, evt styrke hjemmebaserte tjenester allerede i 2026 reell, noe som vil kunne gi redusert innsparing av tiltaket. Risikoen er størst i 2026, da det er lagt opp til en styrking av hjemmebaserte tjenester fra 2027, og det er planlagt åpning av omsorgsboliger ved Bjervatun fra 2028.			

ID-nr. 39

F3. Heldøgns omsorg eldre: redusere med ytterligere 5 plasser på sjukeheimmet, total reduksjon på 10 plaser

Beskrivelse av dagens situasjon

Nome kommune har i dag ett sykehjem med 71 rom og 74 plasser. I 2024 ble det vedtatt å ta tilbake seng for øyeblikkelig hjelp (ØHD-seng) til kommunen fra det interkommunale samarbeidet med Skien kommune. I forbindelse med etableringen av ØHD-seng, blir det gjort ombygginger som i løpet av 2025 skal gi 73 rom, med 75 plasser pluss 1 ØHD-seng.

Beskrivelse av foreslått endring

Tiltaket går ut på å redusere med ytterligere 5 langtidsplasser på Nome sjukeheim, sjukeavdelingen fra 2028. Det vil gi reduserte kostnader og redusert inntekter. Det er lagt helårseffekt av tiltaket. Sykehjemmet vil gå fra å ha 72 plasser til 67 plasser. Tiltaket må ses i sammenheng med tiltak ID. Nr. 33 og bygging av Bjervatun omsorgsboliger.

Tiltaket kan ikke gjennomføres om planlagt bygging av Bjervatun omsorgsboliger, og planlagt styrking av hjemmetjenesten i 2027 ikke blir gjennomført. Ved åpning av Bjervatun kan det være mulig at kommunen vil ha en overkapasitet i en periode, noe som kan medføre at nedtrekket av institusjonsplasser kan være hensiktsmessig i en periode.

Det er en kompliserende faktor at kommunen velger å redusere på antall plasser til heldøgns omsorg og samtidig søker om tilskudd fra Husbanken for å øke nettotilveksten av plasser for heldøgns omsorg. Siden nedtrekket er midlertidig, da det er planlagt å øke nettotilveksten med bygging av Bjervatun innen 3 år, vil det være mulig å få tilskudd til begge byggeprosjektene: både ved sykehjemmet og Bjervatun.

Økonomisk effekt	<table><tr><th>2026</th><th>2027</th><th>2028</th><th>2029</th></tr><tr><td>0</td><td>0</td><td>-1 826 000</td><td>-1 826 000</td></tr></table>				2026	2027	2028	2029	0	0	-1 826 000	-1 826 000
2026	2027	2028	2029									
0	0	-1 826 000	-1 826 000									
Gjennomførbarhet	Det vil være mulig å gjennomføre tiltaket så sant det ikke blir for mange som har rett til sykehjemsplass i perioden. Jo bedre kapasitet hjemmebaserte tjenester har, jo større er sannsynligheten for at tiltaket vil kunne gjennomføres. Det vil være nødvendig å bygge nye plasser til heldøgns omsorg ved Bjervatun for å sikre at tiltaket er gjennomførbart.											
Konsekvenser	For tjenesten: Tiltaket vil gi en merbelastning på hjemmebaserte tjenester. Tiltaket vil også kunne gi ventelister, noe vi sjelden har i dag. For organisasjonen: Om det dukker opp personer som har behov for langtidsplass og vi ikke kan gi tilfredsstillende tjenester utenfor institusjon, vil det kunne bli nødvendig å leie langtidsplass i andre kommuner. Da vil vi ikke få innsparing på tiltaket. Sannsynligheten reduseres ved åpning av nye Bjervatun. For samfunnet: Det vil bli vanskeligere for innbyggere å få institusjonsplass, men det vil være mulig å få plass i omsorgsbolig når nye plasser ved Bjervatun åpner i 2028. Uten å ta ned plasser på sykehjemmet i perioden, <u>kan</u> kommunen risikere å sitte igjen med overkapasitet i en periode.											
Samlet vurdering	Nome kommune har i dag en tjenesteprofil med vridning mot tunge tiltak i helse og omsorg på grunn av mange institusjonsplasser. Det å ta ned institusjonsplasser kan være hensiktsmessig når tiltak lengre ned i omsorgstrappen er på plass. Dette tiltaket vil virke fra 2028, da vi etter planene skal ha åpnet nye omsorgsplasser tilgjengelig ved Bjervatun. Det må vurderes om det er mulig å innføre tiltaket i løpet av 2027, om det allerede er redusert med 5 institusjonsplasser i 2026. Med tilgang på flere omsorgsplasser for heldøgns omsorg reduserer behovet for institusjonsplasser. Reduksjonen i antall institusjonsplasser vil mest sannsynlig være av midlertidig varighet.											

ID-nr. 30 F4. Reduksjon Lundtunet og Ribo

Beskrivelse av dagens situasjon

Det ble i forrige budsjettvedtak besluttet å redusere med 1 årsverk ved Lundetunet og Ringsevja bo- og aktivitetssenter (Ribo). Det vil si å gå fra 2,5 årsverk til 1,5 årsverk. Denne omstillingen er gjennomført i 2025, der det er redusert 0,9 årsverk ved Ribo og 0,1 årsverk ved Lundetunet.

I dag er kafetilbudet ved Lundetunet godt besøkt, mens kafetilbudet ved Ribo er mindre besøkt, mens aktivitetstilbudene ved begge stedene er godt besøkt. Alle tilbudene er tilgjengelige for de eldre i hele kommunen. Begge tilbudene er viktige for de eldre i kommunen, og det er arenaer for mye frivillig innsats. Tilbudene bidrar til sosialt samvær, aktivitet og forebygger ensomhet for de eldre.

Beskrivelse av foreslått endring

Tiltaket går ut på å redusere ressursinnsatsen i noe grad, men likevel ikke mer enn at det er mulig å holde tilbudene åpne minst 3 dager per uke, noe som innebærer at det må være 0,6 årsverk knyttet til hvert plass, totalt 1,2 årsverk. Reduksjonen kan organiseres på ulike måter, enten ved å ha åpent 3 hele dager, eller ved å ha redusert åpningstid hver dag.

Tiltaket bør ses i sammenheng med andre tiltak som kommunen arrangerer og frivillighet. Et eksempel kan være at trimgrupper blir arrangert på de dagene som det er stengt kafe, noe som vil gi mulighet for en samling også disse dagene. I tillegg vil det være mulig for frivillige å arrangere egne treff på dagtid på stengte dager. Både personell og brukergruppene bør involveres i hvordan tilbudet kan fungere med redusert ressursinnsats fra kommunen sin side.

Økonomisk effekt	2026	2027	2028	2029
	-154 000	-271 000	-271 000	-271 000
Gjennomførbarhet	Tiltaket er gjennomførbart, og nedtrekket fører ikke til at kommunen gir et uforsvarlig tilbud. Reduksjonen vil føre til et redusert tilbud.			
Konsekvenser	For tjenesten: Det vil bli et redusert kafetilbud for brukerne av Lundetunet og Ribo. Brukerne vil oppfatte dette som negativt, men det kan ikke vurderes å være et uforsvarlig tilbud.	For organisasjonen: De ansatte vil gå inn i en omstillingsprosess. Det vil være mulig å finne andre arbeidsoppgaver i organisasjonen. Det er en intensjon å se på tettere samarbeid mellom de to aktivitetstilbudene, noe det må jobbes videre med.	For samfunnet: Det vil bli et redusert tilbud både ved Ribo og Lundetunet. Reduksjon av ved Lundetunet kafe vil gi større negative konsekvenser for beboerne som bruker Lundetunet, da det er mer i bruk. Aktivitetstilbudet er viktig for de eldre, og bør kunne videreføres med dette tiltaket.	
Samlet vurdering	Nome kommune har til nå hatt et svært godt kafetilbud i både Lunde og Ulefoss i kommunal regi. Begge tilbudene er viktige for de eldre i Nome, og det anbefales å videreføre tilbudene i noe grad. Det er imidlertid mulig å ha et godt nok tilbud i Nome, selv om tilbudene reduseres noe. En mer detaljert vurdering er presenter i egen sak.			

ID-nr. 31 F4. Reduksjon praktisk bistand og hjemmesykepleie

Beskrivelse av dagens situasjon

Det gis i hovedsak hjemmehjelp hver 2.-3. uke etter dagens ordning.

Beskrivelse av foreslått endring

Ved reduserte ressurser vil det som hovedregel bli tildelt hjemmehjelp hver 3 uke.

Det vil være mulig å utsette hjemmehjelp til hver 3. uke for mange brukere, men for noen vil det ikke være mulig. Om det blir mange brukere hvor det er uforsvarlig å gi sjeldnere hjemmehjelp vil det ikke være mulig å gjøre innsparingene.

Det legges opp til å redusere ressursene noe i hjemmesykepleien.

Økonomisk effekt	2026	2027	2028	2029
	-510 000	-798 000	-798 000	-798 000
Gjennomførbarhet	Det er mulig å gjennomføre tiltaket om det i hovedsak blir tildelt hjemmehjelp hver 3 uke.			
Konsekvenser	For tjenesten: Tiltaket går ut på redusere med 0,5 årsverk i hjemmesykepleien og 0,6 årsverk innen praktisk bistand.	For organisasjonen: Det vil bli mer sårbart med færre hjemmehjelpere som kan gi praktisk bistand.	For samfunnet: Det kan oppleves som sjeldent å få hjemmehjelp hver 3. uke.	
Samlet vurdering	Tiltaket er gjennomførbart om ressursene til praktisk bistand blir sett under ett. Tiltaket bør evalueres for å sikre at det ikke blir et uforsvarlig tjenestetilbud. Det vil også være mulig å ta ned noe i hjemmesykepleien i en periode, i påvente av økningen i 2027.			

F4. og F5. Innføring av brukerbetaling på dagtilbud gjennom Bo- og miljøtjenesten og psykisk helse

Beskrivelse av dagens situasjon

I dag er det mange som får vedtak om dagtilbud gjennom Bo- og miljøtjenesten og psykisk helse. I hovedsak gis tilbudet på Actus dagsenter og dagsenter psykisk helse ved Ribo, men det kan også innvilges som et individtilpasset tiltak. Tilbudet har i alle år vært gratis i Nome kommune. Dette er tilbud kommunen har anledning til å ta betaling for.

Beskrivelse av foreslått endring

Tiltaket går ut på å innføre brukerbetaling for dagtilbud gjennom Bo- og miljøtjenesten og psykisk helse. Det innebærer en endring for brukerne, da de vil bli fakturert per deltatte dag. Det er mye mulig ordningen blir organisert som en abonnementsordning.

For å komme fram til en sats, er det vurdert hva eldre må betale på dagsenter og hva kostnaden faktisk er. I kostnaden er ikke personellressursene regnet inn. Ut fra disse beregningene er det kommet fram til en sats for dagopphold på 100 kr per dag fra og med 2026.

Der dagtilbud er innvilget som avlastningstilbud vil det ikke være mulig å kreve betaling.

Økonomisk effekt	2026	2027	2028	2029
	-408 000	-408 000	-408 000	-408 000
Gjennomførbarhet	Tiltaket er gjennomførbart med helårseffekt.			
Konsekvenser	For tjenesten: Brukerne må betale for tilbudet, noe som kan føre til at enkelte bruker vil ikke ønsker å delta.		For organisasjonen: Kommunen får arbeidet med fakturering.	For samfunnet: Ingen konsekvens. Tiltakene er samfunnsnyttige og vil fortsette med en egenbetaling. Tilbudene er viktige for brukerne, da de får en meningsfull hverdag og en aktivitet å gå til. Når det gjelder tilbudet i psykisk helse, kan tilbudet være en overgang til ordinært arbeid. Begge dagtilbudene er en viktig del av kommunens arbeid med å oppfylle personer med nedsatt funksjonshemmedes rettigheter (CRPD)
Samlet vurdering	Tiltaket anbefales å innføre. Tiltaket bør videreføres og egenbetalingen vil bidra til å dekke drikke, materiell og enkelte måltider i forbindelse med arrangement.			

ID-nr. 32 F5. Reduksjon Actus dagsenter

Beskrivelse av dagens situasjon

I dag er Actus dagsenter et tilbud til personer med nedsatt funksjonsevne som er åpent mandag til fredag på virkedager. Tilbudet er stengt i sommerferieavviklingen. Det er i dag 5 årsverk knyttet til tjenesten, og i tillegg bidrar mange ansatte fra boligene i Bo- og miljøtjenesten som følgepersonell. Brukerne blir hentet og fulgt hjem hver dag. Tilbudet går også til hjemmeboende.

Beskrivelse av foreslått endring

Tiltaket går ut på å redusere tilbudet ved Actus dagsenter. Reduksjonen kan organiseres på to ulike måter. Enten ved å redusere åpningstiden til 4 dager per uke og i tillegg redusere antall plasser, eller ved å stenge 2 dager.

Det mest hensiktsmessige vil være å redusere med 1 dag per uke, noe som gir minst mulig konsekvens for brukerne og tjenesten, samtidig som det gir reduserte kostnader ved driften. Innsparingen inkluderer nedtrekk av 1 årsverk.

Økonomisk effekt	2026	2027	2028	2029
	-1 035 000	-1 187 000	-1 187 000	-1 187 000
Gjennomførbarhet	Tiltaket er gjennomførbart, men vil gi et redusert tilbud til personer med nedsatt funksjonsevne. Summen som ligger inne er helårseffekt, noe som vil si reduksjon 1 dag.			
Konsekvenser	For tjenesten: Tiltaket gir et redusert tiltak til personer med nedsatt funksjonsevne. Noen av brukerne er hjemmeboende og må få et tilbud alle dager. Det er mulig å organisere at disse får tilbud ved en av boligene.	For organisasjonen: Tiltaket vil kreve omstilling i Bo- og miljøtjenesten for både ansatte ved Actus og i boligene. De ansatte ved Actus går inn i omstillingsprosess og vil få noen andre arbeidsoppgaver. Endringen er blitt gjennomført tidligere, i pandemien, da Actus ble stengt i en lengre periode.	For samfunnet: Tiltaket er et godt tilbud til en sårbar brukergruppe i samfunnet, og det bidrar til en meningsfull hverdag og trivsel for mange mennesker. Dagtilbudet ved Actus er en viktig del av arbeid med å oppfylle kommunens plikter for å oppfylle funksjonshemmedes rettigheter (CRPD).	
Samlet vurdering	Actus dagsenter er et viktig tilbud for denne brukergruppen. Tilbudet bidrar til en meningsfull og sosial hverdag. Det er mulig å gjøre en reduksjon i antall dager, fortrinnsvis kun 1 dag, uten at det blir et forsvarlig tilbud. Ved reduksjon flere dager vil det blir større utfordringer med å organisere tilbud til de som har vedtak om avlastningstjeneste.			

ID-nr. 35 F5. Reduksjon Bo- og miljøtjenesten

Beskrivelse av dagens situasjon

I dag har ansatte med høyskoleutdanning satt av noe tid til faglig arbeid og administrativt arbeid knyttet til brukere.

Beskrivelse av foreslått endring

Tiltaket går ut på å fjerne tid til faglig arbeid og administrasjon knyttet til brukerne.

Økonomisk effekt	2026	2027	2028	2029
	-380 000	-380 000	-380 000	-380 000
Gjennomførbarhet	Det er mulig å gjennomføre tiltaket med helårseffekt da det allerede er innarbeidet i turnus.			
Konsekvenser	For tjenesten: Tiltaket går ut på redusere med 0,26 årsverk ved Olastua, 0,166 årsverk i Eidsbygda, og 0,16 årsverk ved Smedkåsa. For organisasjonen: Det kan bli mer utfordrende å få fulgt opp legetimer, vedtak m.m som er en del av brukeroppfølgingen, slik at det kan oppstå klager. For samfunnet: Pårørende kan oppleve at de ansatte har det mer travelt.			
Samlet vurdering	Tiltaket kan gjennomføres. Det krever en endring av rutiner på hver arbeidsplass for å sikre at alle arbeidsoppgaver blir fulgt opp.			

Rammeområde H

Samfunnsutvikling

ID-nr 4 H1 Utsette rullering kommuneplanens arealdel

Beskrivelse av dagens situasjon

Kommunal planstrategi er vedtatt med rullering av arealdelen når samfunnsdelen er vedtatt. I budsjett for 2025 ble det satt av midler på 800.000 kr i 2026 og 200.000 kr i 2027. Planprogram for samfunnsdelen viser en tentativ fremdrift med vedtak i september 2026.

Beskrivelse av foreslått endring

Forslaget går ut på å utsette oppstart til 2027 og flytte midlene som er avsatt i 2027 til 2028.

Økonomisk effekt	2026	2027	2028	2029
	-800 000	600 000	200 000	0

Gjennomførbarhet

Klart gjennomførbart - Vil være en god ressursutnytting å utsette prosess til 1.1.27, men tanke på oppgaver knyttet til Fensprosessen.

Konsekvenser

For tjenesten:

Ingen konsekvens

For organisasjonen:

Mindre positiv konsekvens – prosessen kan planlegges bedre internt.

For samfunnet:

Noe forsinket oppstart kan gi utsatt mulighet for å få til arealendringer som er viktig for utvikling i samfunnet.

Samlet vurdering

Liten negativ konsekvens – mest fordi planarbeidet blir utsatt.

ID-nr 13 H3 Stenge Nome Kino

Beskrivelse av dagens situasjon

I dag er Nome kino budsjettert med en forventet inntekt som ikke er oppnåelig. Det er rapportert om 644 flere besøkende i perioden jan-september 2025 sammenlignet med samme periode i 2024. Det konsekvensjusterte budsjettet er basert på driftsresultat i 2024.

Beskrivelse av foreslått endring

Tiltaket går ut på at Nome kino avvikles. Det vil også bli reduserte annonsekostnader og lønnskostnader på pulsen kiosk. Dersom dette tiltaket skal gjennomføres vil kommunen fortsatt ha forpliktelser i forhold til lisenser og et behov for noe service på utstyr i 2026.

Økonomisk effekt	2026	2027	2028	2029
	-215 000	-250 000	-250 000	-250 000
Gjennomførbarhet	Gjennomførbart			
Konsekvenser	For tjenesten: Deltidsstilling for å drifte kinotilbud blir ikke videreført. For organisasjonen: Ingen konsekvenser For samfunnet: Å avvikle kommunal kinodrift er å fjerne et lavterskel kulturtilbud som lokalbefolkningen setter pris på. Avvikling av kinoen vil redusere bostedskvaliteten, ha innvirkning på bolyst og ha merkbare ringvirkninger for andre kommunale tilbud på Ulefoss samfunnshus for alle aldersgrupper			
Samlet vurdering	Tiltaket vil føre til at et svært viktig møtested avvikles. Det har vært et økende antall besøkende på Nome kino de siste 3 årene. Det er et derfor et viktig kulturtilbud for flere og flere i Nome kommune.			

ID-nr 42 H3 Redusere ungdomstilbud/ungdomsklubb

Beskrivelse av dagens situasjon

I dag tilbyr Nome kommune avdeling for kultur, fritid og folkehelse ungdomsklubb hver onsdag og torsdag i store deler av året, samt utvidet tilbud i ferier. Det er mye uro blant ungdommen i Lunde. Det har gjort det krevende å drive et viktig og trygt kulturtilbud. Det til tross for at Nome kommune har gjort lokalene mer attraktive og tilbyr flere aktiviteter.

Beskrivelse av foreslått endring

Forslaget går på å kutte ned periodene for åpen ungdomsklubb.

Vår: mars – juni

Høst: September – november

Dette vil medføre kutt i lønn, strømforbruk og andre driftsutgifter.

Økonomisk effekt	2026	2027	2028	2029
	0	-411 000	-411 000	-411 000
Gjennomførbarhet	Gjennomførbart			
Konsekvenser	For tjenesten: Det vil frigjøre mer tid til planlegging av et mer målrettet tilbud. For organisasjonen: Reduksjon i 50% stilling For samfunnet: Det vil bli færre dager i året med ungdomsklubb. Klubbtilbudet vil være mer målrettet mot bestemte aktiviteter.			
Samlet vurdering	Forslaget vil gi færre klubbkvelder for ungdommen, men et mer målrettet tilbud.			

ID-nr 19 H3 Ett kommunalt bibliotek

Beskrivelse av dagens situasjon

I dag har vi to kommunale bibliotek. Et på Ulefoss og et i Lunde. Bibliotekene har åpningstider forskjellige dager i uken, tirsdager og torsdager i Lunde, og de resterende dagene på Ulefoss. Besøkstallene har

Beskrivelse av foreslått endring

Tiltaket går ut på å gå fra 2 til 1 bibliotek. Slik innsparingen nå er lagt opp så betyr det at biblioteket i Lunde ikke skal forlenges i 2027, og at biblioteket reduserer med alle driftsutgifter for biblioteket i Lunde, samt en reduksjon på 40% stilling.

Økonomisk effekt	2026	2027	2028	2029
		-476 000	-476 000	-476 000
Gjennomførbarhet	Gjennomførbart			
Konsekvenser	For tjenesten: Med et bibliotek vil tjenesten bli sentralisert. For brukere av tjenesten vil det for noen føre til lengre reisevei. Vi skal se på mobile løsninger for å unngå det. For organisasjonen: Det vil føre til at ansatte har én arbeidsplass å forholde seg til. Nedbemanning 40% stilling For samfunnet: Tiltaket vil føre til at Lunde mister et viktig møtested. Et bibliotek er en grunnleggende kulturinstitusjon som representerer demokrati og ytringsfrihet.			
Samlet vurdering	Tiltaket vil gå utover bostedattraktivitet og Lunde vil miste et viktig møtested. Nome kommune er en liten kommune og må vurdere om det er hensiktsmessig med to bibliotek. Det vil kreve mindre ressurser for Nome kommune.			

ID-nr 16 H4 - Redusert bemanning oppmåling

Beskrivelse av dagens situasjon

Nome kommune har to ansatt ressurser på oppmåling. Tjenesten er delvis finansiert via gebyr til selvkost.

Beskrivelse av foreslått endring

Da en av våre ansatte går av med pensjon i økonomiplanperioden er det vurdert at man kan redusere med en stilling i 2029. Endringen medfører at kommunen bør søke samarbeid med andre kommuner for å redusere sårbarhet.

Økonomisk effekt	2026	2027	2028	2029
	0	0	0	-685 000
Gjennomførbarhet	Tiltaket kan gjennomføres uten omstilling da ansattressurs går av med pensjon. Tjenesten vil være sårbar, og det må derfor vurderes utstrakt samarbeid for å redusere sårbarhet.			
Konsekvenser	For tjenesten: Det må forventes lengre saksbehandlingstid for oppmålingsoppgaver. Tjenesten vil være sårbar ved fravær.			For samfunnet: Mindre tid til veiledning og samarbeid, lang tid for leveranse av tjenesten.
	For organisasjonen: Krevende å opprettholde gode tjenester med lite fagmiljø.			
Samlet vurdering	Tiltaket kan gjennomføres, men tjenesten vil bli sårbar ved fravær og det må forventes lang saksbehandlingstid.			

ID-nr 44 H6 – Arealeffektivisering i Lunde

Beskrivelse av dagens situasjon

Nome kommune eier i dag flere bygg i Lunde sentrum der det er aktivitet. Det gjelder Brugata 4 og 6 (kompetansehuset og Lunde bibliotek), Brugata 9 (gamlebanken) og Brugata 5 (Lundetunet). Det er aktivitet i byggene til ulik tid på døgnet og flere av dem står tomme store deler av døgnet. Det er store utgifter til renhold, oppvarming og vedlikehold på eiendommene.

Beskrivelse av foreslått endring

Tiltaket går ut på å se muligheter for å flytte aktiviteter og samle disse på mindre areal. Brugata 4-6 prosjektet er viktig for utviklingen av Lunde sentrum, og det er søkt om støtte hos Sparebankstiftelsen Nome. Dersom det ikke gis midler til prosjektet, må man se på arealeffektivisering og vurdere nye muligheter. Det er forventet at arbeidet vil pågå i 2026 og vil involvere representanter av brukergrupper tilknyttet de ulike byggene. Det vil bli fremmet forslag om å selge eiendomsmasse det ikke er behov for. Reduksjoner i driftskostnader er knyttet til hvilke bygg man står igjen med, og vil bli en del av budsjettbehandlingen for neste år. Det er likevel en forventning om innsparing på drift på ca 250.000,-, med halvårsvirkning fra 2027.

Økonomisk effekt

2026	2027	2028	2029
0	-125 000	-250 000	-250 000

Gjennomførbarhet

Det er mulig å få til arealeffektivisering og sambruk av en eller flere eiendommer, noe tilpassing av eiendomsmassen må påregnes.

Konsekvenser

For tjenesten:

Sambruken vil kunne gi noe utfordringer i en oppstartsfase, men på sikt kan dette gi positive utslag og tverrfaglig tilnærming til flere av tjenesten kommunen leverer i byggene.

For organisasjonen:

Bedre driftsrammer og mindre eiendomsmasse og vedlikeholde.

For samfunnet:

Det er et ønske at aktiviteten skal opprettholdes, men at tilbudet flyttes til et annet bygg. Det er knyttet følelser og eierskap til eiendommene som kan påvirke samfunnet.

Samlet vurdering

Tiltaket bør gjennomføres og vil på sikt gi en reduksjon i kostnader. Det fordrer en god og bred medvirkning av flere brukergrupper for å få til et godt resultat.

Rammeområde O

Kommunestruktur

ID-nr 004 O1 - Endret kommunestruktur

Beskrivelse av dagens situasjon

I forbindelse med kommunereformen vedtok kommunestyret at Nome skulle bestå som egen kommune. Det synes vanskelig å løse Nome kommunes utfordringer alene uten en betydelig svekkelse av tjenestetilbudet til innbyggerne.

I kommuneproposisjonen som ble lagt fram av regjeringen i mai 2025 står det at «Regjeringen er positiv til kommuner som ønsker å slå seg sammen med en eller flere nabokommuner for å løse utfordringene kommunesektoren står overfor. (...) Større kommuner vil for mange være et godt grep som kan bidra til å redusere utfordringene med mangel på kapasitet og kompetanse. (...) Det beste utgangspunktet for å bygge en ny kommune er lokale ønsker og initiativ. Det er gode økonomiske virkemidler tilgjengelig for disse kommunene.»

Beskrivelse av foreslått endring

Tiltaket tar ikke stilling til hvilken eller hvilke kommuner det er aktuelt å slå seg sammen med. Det må gjennomføres både samtaler, kartlegginger og forhandlinger før et vedtak. Ofte benyttes også innbyggerinvolvering.

Forventet innsparing legger til grunn at dagens utgifter til politisk styring og administrativ ledelse (kommunedirektør og kommunalsjefer) opphører umiddelbart.

En strukturendring vil medføre pukkelkostnader, men det forutsettes at disse dekkes av statlige tilskudd.

Økonomisk effekt

2026	2027	2028	2029
0	0	-7 000 000	- 15 000 000

Gjennomførbarhet

Forutsetter at det finnes en eller flere kommuner å slå seg sammen med. Stor usikkerhet om realisme dersom folkeavstemming skal legges til grunn. Stram framdriftsplan. De økonomiske effektene er omtrentlige og det kan ta mer enn ett år å få langtidseffekten som er lagt inn fra 2029.

Konsekvenser

For tjenesten:

Det forutsettes at endringen i seg selv ikke innebærer endringer i tjenestetilbudet til innbyggerne.

For organisasjonen:

Politisk og administrativ ledelse blir fullstendig innlemmet med den/de andre kommunene uten å øke antallet folkevalgte eller ledere. Ansatte kan bli omplassert eller oppsagt.

For samfunnet:

Større avstand mellom innbyggere og folkevalgte.

Samlet vurdering

Tiltaket har stor økonomisk effekt. Det er stor risiko for at tiltaket vil møte motstand og at framdriften er for ambisiøs.