



NOME
KOMMUNE



ÅRSBERETNING 2025

1.	UTVALGTE NØKKELTALL	4
2.	KOMMUNEDIREKTØRENS INNLEDNING	5
3.	ØKONOMISK STILLING OG RESULTAT	7
3.1	DRIFTSREGNSKAPET	7
3.2	INVESTERINGSREGNSKAPET	11
3.3	BALANSEREGNSKAPET	16
3.4	ØKONOMISKE MÅLTALL	20
3.5	ANDRE MÅLTALL	21
3.6	OPPSUMMERING – UTSIKTENE FRAMOVER	25
4.	LOKALSAMFUNNET	26
4.1	BEFOLKNINGSUTVIKLING.....	26
4.2	NÆRINGSUTVIKLING	26
4.3	SAMFUNNSSIKKERHET OG BEREDSKAP	28
4.4	KLIMAREGNSKAP.....	28
5.	ORGANISASJONEN	30
5.1	ANSATTE	30
5.2	SYKEFRAVÆR.....	30
5.3	LIKESTILLING, INKLUDERING OG MANGFOLD.....	32
5.4	ETISK STANDARD.....	35
5.5	BETRYGGENDE KONTROLL	36
6.	RAMMEOMRÅDE A: POLITIKK.....	42
6.1	ØKONOMI	42
6.2	GJENNOMFØRING AV PLANLAGTE AKTIVITETER	42
6.3	TJENESTEOMRÅDE A1: POLITISK STYRING OG KONTROLL	43
7.	RAMMEOMRÅDE B: INTERKOMMUNALE SAMARBEID	44
7.1	ØKONOMI	44
7.2	GJENNOMFØRING AV PLANLAGTE AKTIVITETER	45
7.3	TJENESTEOMRÅDE B1: NAV MIDT-TELEMARK; NOME KOMMUNE	45
7.4	TJENESTEOMRÅDE B2: BARNEVERN.....	48
7.5	TJENESTEOMRÅDE B3: SAMARBEID POLITIKK/ADMINISTRASJON	49
7.6	TJENESTEOMRÅDE B4: SAMARBEID – OPPVEKST	50
7.7	TJENESTEOMRÅDE B5: SAMARBEID – HELSE- OG OMSORG.....	51
7.8	TJENESTEOMRÅDE B6: SAMARBEID – SAMFUNNSUTVIKLING.....	54
8.	RAMMEOMRÅDE C: TILSKUDD OG MEDLEMSKAP.....	55
8.1	ØKONOMI	55
9.	RAMMEOMRÅDE D: ADMINISTRASJON	56
9.1	ØKONOMI	56
9.2	GJENNOMFØRING AV PLANLAGTE AKTIVITETER	56
9.3	TJENESTEOMRÅDE D1-D3: ADMINISTRASJONEN	58
10.	RAMMEOMRÅDE E: OPPVEKST	60
10.1	ØKONOMI	60
10.2	GJENNOMFØRING OG EVALUERING AV VEDTATTE TILTAK	60
10.3	GJENNOMFØRING AV PLANLAGTE AKTIVITETER	61
10.4	TJENESTEOMRÅDE E1: ETATSADMINISTRASJON OG FELLESTJENESTER	61
10.5	TJENESTEOMRÅDE E2: VOKSENOPPLÆRING OG FLYKTNINGETJENESTE.....	63
10.6	TJENESTEOMRÅDE E3: GRUNNSKOLEN INKLUDERT SKOLEFRITIDSORDNING	64
10.7	TJENESTEOMRÅDE E4: BARNEHAGER.....	69
10.8	TJENESTEOMRÅDE D4: NOME MOTTAK	71

11. RAMMEOMRÅDE F: HELSE- OG OMSORG.....	72
11.1 ØKONOMI	72
11.2 GJENNOMFØRING OG EVALUERING AV VEDTATTE TILTAK	73
11.3 GJENNOMFØRING AV PLANLAGTE AKTIVITETER	74
11.4 TJENESTEOMRÅDE F1: ETATSADMINISTRASJON OG FELLESFUNKSJONER.....	75
11.5 TJENESTEOMRÅDE F2: HELSETJENESTER	80
11.6 TJENESTEOMRÅDE F3: INSTITUSJONSTJENESTER INKLUDERT FELLESKJØKKEN OG RENHOLD	84
11.7 TJENESTEOMRÅDE F4: HJEMMETJENESTER	87
11.8 TJENESTEOMRÅDE F5: BO- OG MILJØTJENESTENE.....	90
12. RAMMEOMRÅDE H: ETAT FOR SAMFUNNSUTVIKLING	92
12.1 ØKONOMI	92
12.2 GJENNOMFØRING OG EVALUERING AV VEDTATTE TILTAK	93
12.3 GJENNOMFØRING AV PLANLAGTE AKTIVITETER	94
12.4 TJENESTEOMRÅDE H1: ETATSADMINISTRASJON OG FELLESTJENESTER	94
12.5 TJENESTEOMRÅDE H2: NÆRINGSUTVIKLING	96
12.6 TJENESTEOMRÅDE H3: KULTUR, FRITID OG FOLKEHELSE.....	97
12.7 TJENESTEOMRÅDE H4: PLANLEGGING OG AREALFORVALTNING	98
12.8 TJENESTEOMRÅDE H5: SAMFERDSEL OG KOMMUNALTEKNIKK EKS VA.....	100
12.9 TJENESTEOMRÅDE H6: EIENDOMSFORVALTNING.....	102
12.10 TJENESTEOMRÅDE H7: BRANN OG REDNING.....	104
12.11 TJENESTEOMRÅDE H8: FEIING	106
13. RAMMEOMRÅDE J VANN OG AVLØP	107
13.1 ØKONOMI	107
13.2 GJENNOMFØRING AV PLANLAGTE AKTIVITETER	107
13.3 TJENESTEOMRÅDE J1: VANN	108
13.4 TJENESTEOMRÅDE J1: AVLØP	109
14. RAMMEOMRÅDE M FELLESINNTEKTER/UTGIFTER	112
14.1 KAPITALBIDRAG FRA SELVKOST (VANN OG AVLØP).....	112
14.2 PENSJON	113
14.3 LØNNSRESERVEN OG PERIODISERT LØNN	113
14.4 KONSESJONSKRAFT	114
15. VEDLEGG	115
15.1 POLITISK ORGANISERING 2023-2027	115
15.2 NOME KOMMUNESTYRE 2023 –2027.....	115
15.3 ADMINISTRATIV ORGANISERING NOME KOMMUNE PER 31.12.2025.....	117

1. Utvalgte nøkkeltall

Nøkkeltall fra regnskapet 2025		
883 651 016 Totale driftinntekter	875 261 367 Totale driftsutgifter	-8 389 649 Brutto driftsresultat
-55 576 855 Netto finansutgifter	11 632 683 Bruk disposisjonsfond	-8 894 151 Netto driftsresultat
6 529 Innbyggere 30.12.2025	11 156 232 Disposisjonsfond	-1,0 % Netto driftsresultat/inntekter
80 563 Frie inntekter per innbygger	1,3 % Disp.fond % av driftsinnt.	572 Antall årsverk 31.12.2025
34 407 348 Bruk av lån i 2025	32 501 348 Avdrag på lån i 2025	10.3 % Sykefravær
802 800 403 Samlet lånegjeld	80 527 127 Lån til videreutlån	175 523 551 Lån til Selvkostinv.
91 % All lånegjeld	81,7 % Lånegjeld uten videreutlån	61,9 % Lånegjeld uten selvkost
110 625 Netto lånegjeld/innbygger	722 273 276 Netto lånegjeld	546 749 725 Lånegjeld uten selvkost
299 721 063 Rammetilskudd	226 271 570 Skatteinngang	525 992 633 Frie inntekter

Totale driftsinntekter inkluderer ikke finansinntekter og bruk av fond.

Totale driftsutgifter inkluderer ikke finansutgifter og avsetning til fond.

Brutto driftsresultat er inkludert avskrivninger, men uten renter og avdrag.

Netto driftsresultat er uten avskrivninger, men inkludert renter og avdrag.

Netto lånegjeld er uten startlån, men inklusiv gjeld i forbindelse med selvkost.

Lånegjeld uten selvkost – Andel lån til selvkost investeringer er tatt ut.

Bruk av lån og avdrag på lån inkluderer ikke startlån.

2. Kommunedirektørens innledning

Når vi gikk inn i 2025 hadde vi lagt bak oss et av de mest krevende årene noensinne i norsk kommuneøkonomi. Høsten 2024 var det krisestemning i mange kommuner. På nasjonalt nivå ble dette heldigvis fulgt opp med betydelig økning i overføringene til kommunene.

Når vi nå kan se tilbake på 2025 så ser det nå langt bedre ut for norsk kommuneøkonomi, men krisen er på ingen måte over. Det er stor strekk i kommunelaget. Det er fortsatt 177 kommuner, om lag en tredel av alle norske kommuner, som har et negativt netto driftsresultat. Nome er en av disse.

Ved regnskapsåret begynnelse var det budsjettert med et negativt netto driftsresultat på 5,5 millioner kroner. Prognosene i juni var dystre, og budsjettet ble justerte til et negativt netto driftsresultat på 17,4 millioner kroner. Utover høsten så det ut som at det skulle bli enda litt verre, men regnskapsresultatet ble minus 8,9 millioner kroner. Resultatet er dermed bedre enn justert budsjett. Det er bekymringsfullt at resultatet er svakere enn opprinnelig vedtatt budsjett. Samtidig er det viktig å understreke at resultatet er vesentlig bedre enn resultatet i 2024 (minus 37,5 millioner). Det er også gledelig at rammeområdene samlet sett driftet 2,6 millioner kroner rimeligere enn justert budsjettert.

På utgiftssiden er, i 2025 som i 2024, det største merforbruket knyttet til oppvekstsektoren inkludert barnevern, samt sosialhjelp. Dette er et uttrykk for at stadig flere unge trenger bistand for å mestre sine liv. Helse og omsorg har et stort mindreforbruk. Hovedårsaken til dette er at det ikke er mulig å få tak i ansatte og vikarer til ledige stillinger. Dette svekker kvaliteten på tjenestene og sliter på de ansatte. Denne slitasjen er nok en av årsakene til det høye sykefravær. Det har likevel vært en liten nedgang i sykefraværet i 2025. Sykefraværet er det nest laveste av de siste fem årene.

Årsberetningen synliggjør omfanget av den kommunale tjenesteproduksjonen og at det foregår et kontinuerlig utviklings- og endringsarbeid. I de tilfeller der vi ikke har nådd forventet framdrift i arbeidet er det i hovedsak på grunn av manglende kapasitet. Det er viktig å ta hensyn til dette når nye tiltak og aktiviteter planlegges.

Det har vært en liten nedgang (-29) i innbyggertallet i løpet av 2025.

Utviklingen på Fensfeltet tar viktige steg framover. Før sommeren ble resultatet av et omfattende konsekvensutredningsarbeid lagt fram. På høsten ble det gjennomført en høring av to alternative områder for lokalisering av en mineralpark. Det var stort engasjement og mange høringsinnspill. Flere av høringsinnspillen tok opp tematikk som måtte undersøkes videre før jeg kunne legge fram en anbefaling om veien videre. Det vil skje i 2026.

Verden rundt oss er i endring. Det gjelder både geopolitiske forhold og klimaendringer. I Nome fikk vi kjenne på ekstremværet Amy. Noen timers bortfall av strøm og elektronisk kommunikasjon viser hvor sårbare vi er. Fra nasjonalt hold blir vi bedt om å være forberedt på én uke uten tilgang på strøm. En helhetlig risiko- og sårberhetsanalyse ble lagt fram for

kommunestyret i april. I etterkant er det jobbet med oppdatering av beredskapsplaner og støtteverktøy for å stå enda bedre rustet til å håndtere ulike hendelser.

Når jeg ser framover, er jeg både optimist og bekymret. Optimismen er knyttet til utviklingen på Fensfeltet. Utvinning av sjeldne jordartsmetaller kan gi vekst og utvikling i kommunen forutsatt at vi planlegger godt. Selv om det er noen år fram til gruvedrift, gir Fensprosessen mye oppmerksomhet til Nome. Det må utnyttes positivt.

Bekymringen min er knyttet til økonomi og arbeidskraft. Selv om vi har en positiv resultatforbedring fra 2024 til 2025 så bruker vi mer penger enn vi har i inntekter. Det kan vi ikke fortsette med. For hvert år som går der vi salderer driften med bruk av disposisjonsfond, vil vi nærme oss ROBEK. Det er krevende å redusere tjenestenivået da kommunen allerede bruker lite penger sammenlignet med andre kommuner på de fleste områder. Unntaket er barnevern og sosiale tjenester. Det krever langsiktig og målrettet arbeid i hele organisasjonen for å lykkes med å snu den situasjonen.

I årene framover vil forholdet mellom innbyggere i yrkesaktiv alder og de som er over yrkesaktiv alder endre seg. Antall innbyggere i yrkesaktiv alder vil holde seg stabil, mens det vil bli en dobling av antall innbyggere over 80 år. Slik er det i hele den vestlige verden. Vi kan ikke forvente at vi kan løse behovet ved å ansette flere. De menneskene finnes ikke. Vi må arbeide på andre måter, vi må øke yrkesdeltakelsen og vi må gjøre innbyggerne i stand til å mestre egne liv i størst mulig grad.

Forventningen fra rikspolitikere, innbyggere og ansatte til hva kommunen skal tilby er større enn hva det er mulig å levere innenfor en økonomisk bærekraftig ramme. Det blir viktig å skape en felles situasjonsforståelse for folkevalgte, ansatte og innbyggere slik at forventningsgapet reduseres. Det vil være nødvendig med klare prioriteringer og ytterligere innstramminger dersom kommunen skal unngå statlig økonomisk kontroll (ROBEK) i løpet av få år. Jeg håper at deltakelse i KS sitt nettverk for bærekraftig kommuneøkonomi vil gi både folkevalgte og administrasjon inspirasjon, motivasjon, ideer og verktøy til å gode løsninger.

Jeg takker alle ansatte for innsatsen i året som har gått. De er kommunens viktigste ressurs.

Jeg takker også folkevalgte, tillitsvalgte og verneombud for et godt og konstruktivt samarbeid.

Nome, mars 2026

Rune Engehult
kommunedirektør

3. Økonomisk stilling og resultat

I dette kapitlet gir vi en nærmere beskrivelse av den økonomiske situasjonen i Nome kommune ved utgangen av 2025. Alle tall er i hele 1000 kroner dersom noe annet ikke er oppgitt.

3.1 Driftsregnskapet

3.1.1 Avvik fellesinntekter/fellesutgifter

N	Tall i 1000 kroner Felles rammeområde	År 2025			År 2024	
		Regnskap	Budsjett	Bruk i %	Avvik	Regnskap
	Skatt og rammetilskudd	-525 993	-524 994	100 %	-999	-479 706
	Eiendomsskatt	-25 468	-25 700	99 %	232	-25 689
	Andre generelle inntekter	-61 533	-57 216	108 %	-4 317	-74 627
	Bevilgninger til drift (virksomhetene)	566 311	569 771	99 %	-3 460	571 294
	Netto finansutgifter	55 577	55 574	100 %	3	46 230
	Netto driftsresultat	8 894	17 435	51 %	-8 541	37 502

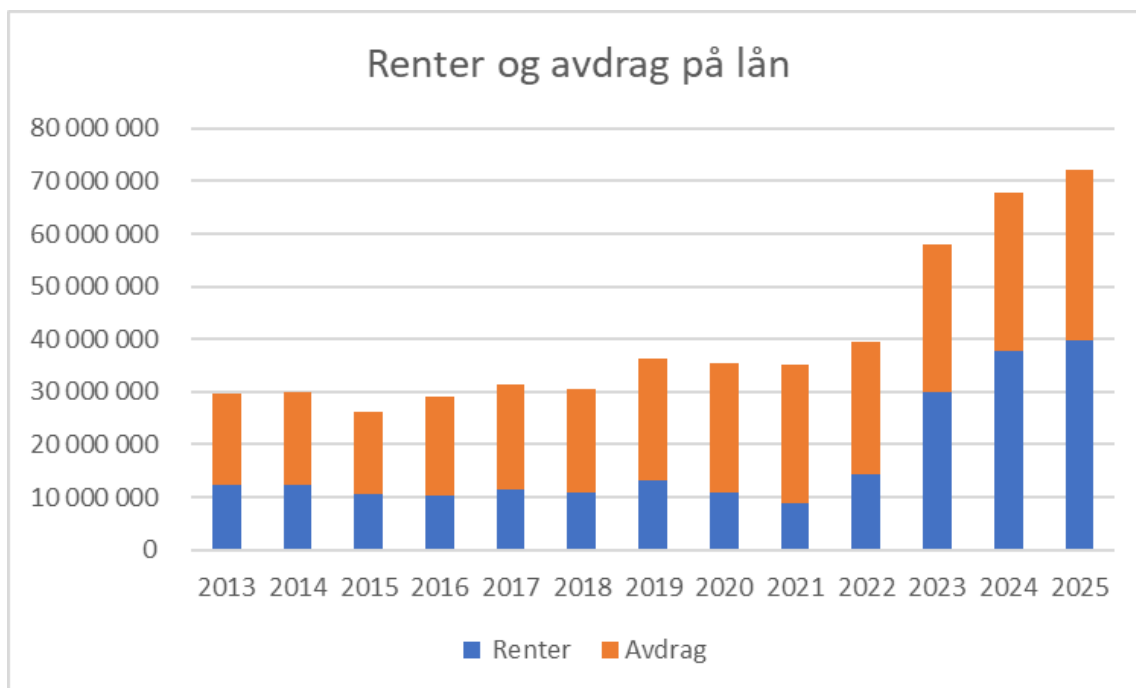
Ved regnskapsåret begynnelse var det budsjettert med et negativt netto driftsresultat på 5,5 millioner kroner. Underveis i året er budsjettet justert. Det justerte budsjettet ble vedtatt med et negativt netto driftsresultat på 17,4 millioner kroner, mens regnskapsresultatet ble minus 8,9 millioner kroner. Resultatet er dermed bedre enn justert budsjett, og vesentlig bedre enn resultatet i 2024 (minus 37,5 millioner).

Inntekter fra rammetilskudd og skatt ble samlet 1 millioner kroner mer enn budsjett. På landbasis var det en merskattevekst i 2025 i forhold til prognosene. Det var også gjeldene for Nome kommune. Nome kommune er en minsteinntektskommune og får kompensert i rammetilskuddet for den svake skatteinngangen. Når skatteinngangen blir bedre forsvinner også kompensasjonen. Skatteutjevningen til Nome ble 2,5 millioner lavere enn budsjett. Statsforvalter tildelte Nome kommune 200 000,- kr i reservepott skjønnsmidler 2025, som kompensasjon for ekstraordinære værhendelser og flomskader.

Andre generelle inntekter er om lag 4,3 millioner over budsjettert. Det skyldes i hovedsak merinntekter fra integreringstilskudd med 3,9 millioner. Dette skyldtes vedtak om bosetting en én flyktning, samt familiegjenforeninger som det ikke var forutsetninger for å budsjettere for.

Netto finansutgifter ble som budsjettert. Renteinntektene var 1,6 millioner høyere enn budsjettert, mens renteutgifter og avdrag ble tilsvarende høyere.

Diagrammet under viser hvordan renter og avdrag har utviklet seg historisk. Avdragene har økt litt hvert år som samsvarer med prisvekst som gir økte investeringskostnader og deretter økt låneopptak. Rentene har økt svært mye de siste to årene. Det er både renteøkningen og økningen i lån som til sammen har medført de høye rentekostnadene de siste årene.



3.1.2 Avvik rammeområdene (drift)

Det ble opprinnelig bevilget 553 millioner til rammeområdene. Senere på året justert til 569,1 millioner kroner. Regnskapet viser 566,5 millioner kroner, og dermed et mindreforbruk på 2,6 millioner kroner.

Alle Rammeområde A-M					
AVVIK - BUDSJETT/REGNSKAP 2025	Budsjett	Budsjett	Regnskap		Avvik
Tall i hele 1000,- kr	01.01.2025	31.12.2025	2025		
A: Politikk	3 381	3 381	3 004	11,1 %	377
B: Interkommunale samarbeid	93 117	98 687	100 658	-2,0 %	-1 971
C: Politiske/lovbestemte tilskudd	12 564	12 564	12 622	-0,5 %	-58
D: Administrasjon	26 077	22 896	23 331	-1,9 %	-435
E: Oppvekst	150 970	158 145	167 425	-5,9 %	-9 280
F: Helse- og omsorg	231 929	241 958	237 566	1,8 %	4 392
H: Samfunnsutvikling	53 578	55 379	51 061	7,8 %	4 318
J: Vann og avløp	-562	-527	-793		265
M: Felles inntekter/utgifter	-18 067	-23 367	-28 347	21,3 %	4 981
SUM rammeområdene	552 987	569 116	566 527	0,5 %	2 589

Det er stor variasjon mellom rammeområdene. Oppvekst (rammeområde E) har det største merforbruket på 9,3 millioner. Det er også merforbruk på rammeområde B der barnevern og NAV bidrar til et merforbruk på 2 millioner. Både helse og omsorg (rammeområde F) og samfunnsutvikling (rammeområde H) har et mindreforbruk på 4,4 millioner. På rammeområde M (felles inntekter/utgifter) er det et mindreforbruk/merinntekt på 5 millioner.

Nærmere redegjørelse for avvikene på drift finnes i kapitlene for hvert rammeområde senere i dokumentet.

3.1.3 Kommuneregnskap og KOSTRA-tall

Tabellen nedenfor sammenligner Nome kommune mot ulike KOSTRA-grupper. En KOSTRA-gruppe er en samling av kommuner som er ment å være noenlunde like. Nome er i KOSTRA-gruppe 05 som består av kommuner med 2000-9999 innbyggere, middels bundne kostnader og middels frie inntekter. Det er også tatt med tall for KOSTRA-gruppe 01, 02 og 04.

Kommuneregnskap	Kostra Gruppe 01	Kostra Gruppe 02	Kostra Gruppe 04	Kostra Gruppe 05	Nome	
					ÅR 2024	År 2025
Frie inntekter pr. innbygger	79 767	83 659	86 944	89 114	73 689	81 104
Netto driftsresultat pr. innbygger - kroner	1 686	1 104	846	-462	-5 589	-377
Netto driftsresultat % av brutto inntekter	1,4 %	0,8 %	0,6 %	-0,3 %	-4,2 %	-0,3 %
Disposisjonsfond i % av brutto driftsinntekter	8,8 %	9,7 %	9,6 %	12,8 %	2,7 %	1,4 %
Netto lånegjeld pr. innbygger - Kroner	110 765	128 372	116 414	120 361	106 313	110 143
Netto lånegjeld i % av brutto driftsinntekter	91,3 %	89,8 %	81,9 %	76,7 %	80,2 %	78,6 %
Renteeksponert gjeld i % av brutto dr.inntekter	69,7 %	69,7 %	63,4 %	63,6 %	58,5 %	57,7 %
Eiendomsskatt pr innbygger - kroner	3 066	5 517	4 969	6 535	3 917	3 901
Kraftinntekt pr innbygger - kroner	282	859	1 319	3 845	1 553	2 141
Brutto driftsutgifter totalt pr innbygger	118 314	140 497	141 065	157 220	135 995	137 595

2000 - 9999 innbyggere	Bundne kostnader	Frie disponible inntekter	Antall kommuner	Eks på kommune
Kostra gruppe 01	Lave	Lave	40	Grue, Åsnes
Kostra gruppe 02	Lave	Middels	18	Øyer, Tynset
Kostra gruppe 04	Middels	Lave	39	Drangedal
Kostra gruppe 05	Middels	Middels	33	Nome, Seljord

Av tabellen ser vi at Nome kommunes inntekter per innbygger i 2025 er lavere enn snittet i både egen kommunegruppe og de andre kommunegruppene, med unntak av KOSTRA-gruppe 01. Dersom Nome kommune hadde hatt frie inntekter tilsvarende snittet i KOSTRA-gruppe 05 ville vi hatt 52 millioner kroner mer i inntekt.

Netto driftsresultat har bedret seg fra 2024 til 2025. Det er i tråd med utviklingen i hele kommune-Norge. I 2025 var Nome likevel én av 177 kommuner som hadde et negativt netto driftsresultat. Nome sitt driftsresultat er likt med snittet i egen KOSTRA-gruppe. Det gjøres oppmerksom på at KOSTRA opererer med et korrigert netto driftsresultat som gjør at tallet avviker fra det ukorrigerede netto driftsresultatet som kommunen bruker i sitt regnskap.

Lave frie inntekter kan suppleres med kraftinntekter og eiendomsskatt. Nome kommune har både lavere eiendomsskatteinntekter og kraftinntekter per innbygger enn snittet i egen KOSTRA-gruppe. Dersom Nome kommune hadde hatt like store inntekter fra eiendomsskatt og kraft som de andre kommunene i KOSTA-gruppe 05 ville vi hatt 11 millioner mer i inntekt.

Disposisjonsfondet sier noe om kommunens handlingsrom og økonomiske sikkerhet. Nome kommunes disposisjonsfond er svekket kraftig fra «toppåret» 2022. Da var fondet på 11,8 prosent av driftsinntektene. Nå er disposisjonsfondet på 1,3 prosent av driftsinntektene. Dette er betydelig lavere enn snittet i kommunegruppa (12,8%) og i de andre kommunegruppene.

Et annet måltall Nome kommune bruker er netto lånegjeld. Her er Nome kommune på et gjennomsnitt målt mot de ulike KOSTRA-gruppene. Den renteeksponerte gjelden til Nome kommune er lavere enn snittet i ovennevnte KOSTRA-grupper.

Til slutt viser tabellen at Nome kommunes brutto driftsutgifter per innbygger er lavere enn snittet i alle kommunegrupper, unntatt KOSTRA-gruppe 01. Nome kommune drifter sine tjenester billigere/mer effektivt enn snittet i KOSTRA-gruppe 02 som har lave bundne kostnader (kostnader for å innfri minstestandarder og lovkrav). Dersom vi skulle ha brukt like mye per innbygger som snittet i KOSTRA-gruppe 02 ville det utgjort nesten 19 millioner kroner.

3.1.4 Forbruk på virksomhetene sammenlignet andre kommuner

Brutto utgifter pr innbygger	Kostra	Kostra	Kostra	Kostra	Nome	
	Gruppe 01	Gruppe 02	Gruppe 04	Gruppe 05	År 2024	År 2025
Politikk, kontroll og revisjon F-100,110	878	1 087	1 284	1 494	741	707
Administrasjon F-120	6 046	5 980	8 632	8 836	4 327	4 526
Ytelser livsopphold, boliger F-281,283	1 647	1 742	1 841	1 544	3 808	3 818
Kommunale veier F-332	1 667	2 528	2 330	2 970	2 450	2 307
Kirke og gravplasser F 390, 393	870	962	1 163	1 274	1 282	1 282
Utgifter kommunale helse og omsorgstjenester FGK9	42 812	51 338	53 004	57 961	46 374	48 236
Hjemmebaserte tjenester: F-254,257,258	20 556	23 063	23 811	25 290	20 830	21 873
Utgifter pr aldersgruppe e.l.	Kostra	Kostra	Kostra	Kostra	Nome	
	Gruppe 01	Gruppe 02	Gruppe 04	Gruppe 05	År 2024	År 2025
Barnehager: Netto driftsutgift pr innbygger 1-5 år	247 688	253 772	261 189	269 903	236 352	274 697
Grunnskole, sfo: Netto driftsutgift pr innbygger 6-15 år	171 883	185 803	189 239	199 784	157 654	169 185
Institusjon: Utgifter pr oppholdsdøgn	5 869	5 867	6 044	5 831	4 162	4 292
Institusjon: Brutto utgifter pr plass	2 142 303	2 141 605	2 206 136	2 128 251	1 519 305	1 566 583
Kommunale veier: Utgifter pr kilometer vei	140 300	178 949	129 046	140 037	119 888	112 396
Barnevernet: Netto driftsutgifter pr barn med tiltak	356 073	326 157	405 682	359 099	430 587	532 013
Barnevernet: Netto driftsutgifter pr innbygger 0-17 år	15 262	16 566	19 471	18 320	33 067	35 037

I den øverste delen av tabellen er utgiftene delt på antall innbyggere i kommunen. I den nederste delen er utgiften delt på et relevant tall i forhold kostnadstypen.

Tabellen viser også at Nome kommune har lave kostnader til politikk/kontroll, administrasjon, helse/omsorg og grunnskole sammenlignet med de ulike KOSTRA-gruppene. Kostnadene er høyere til sosiale ytelser og barnevern enn i alle de viste kommunegruppene.

Det er mulig å se en utgift kommunen har på ulike måter. Et eksempel er vist i tabellen med institusjonsopphold. Utgiften kan fordeles per oppholdsdøgn eller på institusjonsplass. Begge deler viser lave kostnader for Nome kommune sammenlignet med andre kommuner.

Et annet eksempel er kommunale veier. Fordeler vi kostnaden per innbygger i kommunen ser det ut til at Nome kommune bruker normalt med penger. Om vi deler kostnaden per kilometer vei ser det ut til at vi bruker lite med penger på vei.

Et tredje eksempel er barnevernet som er målt i forhold til innbyggere 0-17 år og per barn med tiltak. Her er det høye kostnader for Nome kommune i begge tilfellene.

Å finne frem til kostnadsulikhetene mot andre kommuner er en enkel øvelse. Å finne årsaken til ulikhetene er en helt annen utfordring.

3.2 Investeringsregnskapet

Kommunestyret har vedtatt budsjett for investeringer per investeringsgruppe. Under er det vist en tabell for hver gruppe, hvor også budsjett og regnskap for enkeltprosjekter er vist. Innenfor hver gruppe har kommunedirektør fullmakt til å disponere midlene. Tallene nedenfor er nettotall, og er ikke sammenlignbare med tabell §5-5 2. ledd i regnskapet. Sistnevnte er et obligatorisk budsjettskjema som inneholder bruttotall.

3.2.1 Tilskudd til andres investering og aksjekjøp (X10)

Prosjekt Beløpene i hele 1000 kroner	Justert budsjett 2025	Regnskap 2025	Kommentar
I118 Egenkapital- innskudd KLP	2 300	2 326	Innskudd beregnes ut fra egne regler og kan variere noe fra år til år.
I119 Rammebevilgning kirkelige formål	800	800	Overføring til Kirken gjennomført i samsvar med budsjett.
Sum ramme X10	3 100	2 952	

3.2.2 Administrative prosjekter (X11)

Prosjekt Beløpene i hele 1000 kroner	Justert budsjett 2025	Regnskap 2025	Kommentar
I100 Ramme for IT- utvikling - fellesramme	2 100	328	Prosjekter utsatt til 2026, i påvente av avklaring med Kongsbergregionen.
I102 Ramme IKT- utvikling. Lokal pott	2 500	1 167	Utsatte prosjekter til 2026.
I120 Ramme for IT- utvikling oppvekst	2 200	2 148	Innkjøp av pc og digitalt utstyr er gjennomført i tråd med planen.
Sum ramme X11	6 800	3 644	

3.2.3 Vann og avløp (X12)

Prosjekt Beløpene i hele 1000 kroner	Justert budsjett 2025	Regnskap 2025	Kommentar
I201 Justeringsavtale Seterkåsene/Taje	0	65	Overtagelse vann, vei, avløp Seterkåsene/Taje. Mva-utgifter, der inntekten ligger på prosjekt I180. Justeringskompensasjonen er på 144.000, der 141.000 tilbakebetales til Brennebu.
I216 Ramme diverse VA- prosjekter	14 069	0	Årlig investeringsramme for vann og avløp. Midlene er ikke fordelt per rehabiliteringsprosjekt.
I229 Pumpestasjon Bedehusbekken	0	48	Prosjekteringskostnader og utarbeidelse av konkurransegrunnlag for ny pumpestasjon - utføres i 2026
I228 VA Svenskerudvegen		16	Ferdigstilling av rehabiliteringsprosjekt vann og avløp. Gjenstår grenseoppgang og utbetaling av landbrukserstatning.
I230 VA Berget		986	Rehabilitering av vann og avløp. Del av hovednett til ned til sentrum og starten på avkloakking av gamle Berget boligområdet.
I231 Utredning Vrangfoss og Svenseid RA	25 000	0	Prosjekt utsatt til 2026
I234 VA berget del 2	0	9 139	Rehabilitering av vann og avløp. Del av hovednett til ned til sentrum og starten på avkloakking av gamle Berget boligområdet - del 2. Ferdigstilles i 2026.
I237 VA Svenseid oppstart 25	0	106	Prosjekteringskostnader ifm. TFK sitt prosjekt med GS- veg. Nødvendige utbedringer før oppstart nytt rense- og vannbehandlingsanlegg.
Sum ramme X12	39 069	10 361	Hovedsakelig knytter underforbruket seg til at det ikke ble igangsatt arbeider med nytt vannbehandlings- og renseanlegg ved Svenseid i 2025 som planlagt, Berget del 2 har også noe aktivitet i 2026.

3.2.4 Bygg og enøk (X14)

Prosjekt Beløpene i hele 1000 kroner	Justert budsjett 2025	Regnskap 2025	Kommentar
I136 Nome sykehjem - kjølemaskiner	0	3 075	Kjølemaskiner er ferdigstilt, noe forsinket grunnet saksbehandling arbeidstilsynet. Her ble det også noe tillegg i form av fjerning av gammelt utstyr, samt tilpasning av ventilasjon.
I137 Nome sykehjem - sykesignalanlegg	0	8	Sykesignalanlegg er overført til 2026 i påvente av samkjøring med Kongsberg samarbeidet.
I400 Opprusting kommunale eiendommer	3 700	0	Her er det påløpt kostnader fra flere prosjekter som I136 og I529.
I480 Mulighetstudie Bjervatun	0	1	Feilføring i 2025 – gjelder opprustning av Bjervatun I470.
I486 Formålsbygg rehabilitering	4 900	346	Store deler av denne potten er tiltenkt Sykesignalanlegg som er utsatt til 2026.
I516 EPC prosjekt samfunnshuset	0	18	Prosjektet ble ikke ferdigstilt grunnet omdisponering av investeringsmidler. Summen er rest etter prosjektering i 2024.
I523 Ombygging Service rådhuset	682	0	Prosjektet utsatt til 2026.
I524 Actus Ombygging	600	857	Tak/heis ble noe dyrere enn budsjettet. Dette grunnet større utfordringer i byggeprosjektets avslutning. Prosjektet er ferdig.
I 525 2 nye pasientrom Nome sykehjem	951	944	Prosjektet er ferdigstilt.
I526 EPC prosjekt Nome sykehjem	3 000	732	Prosjektet fortsetter i 2026 grunnet lydproblematikk mot naboer og sjukeheimen samt dokumentasjon på at varmepumpen leverer etter beskrivelse. Overlevering i 2026.
I529 oppgradering ledelys og varmestyring	0	979	Dette er delvis utført, men noe gjenstår. Gjelder i hovedsak Nome sjukeheim.
Sum X14	13 833	6 960	Den største årsaken til mindreforbruk er sykesignalanlegg som ble utsatt i påvente av samkjøring med Kongsbergsamarbeidet. Dette er nå startet opp igjen og vil jobbes frem i 2026. Flere prosjekt er ikke ferdigstilt som det fremgår av tabellen og midler er flyttet over til 2026 for ferdigstilling.

3.2.5 Transport og lading (X15)

Prosjekt Beløpene i hele 1000 kroner	Justert budsjett 2025	Regnskap 2025	Kommentar
I159 Buss helse og omsorg	1 113	1 113	Det er anskaffet buss til hjemmebaserte tjenester våren 2025 innenfor tildelt ramme.
I160 Ramme for utstyr/bil - teknisk sektor	550	487	Utkjøp av leasingavtale – kontorbil. Innkjøp av ny henger til traktor.
I167 Bil - Nome mottak	500	500	Ferdigstilt.
I521 NOME Pluss	913	518	Her er det investert i 4 el-bil ladere til hjemmetjenesten. 2 på Ribo og 2 på Lundetunet. Det er også investert i solcelleanlegg på taket til Lunde branstasjon som produserer strøm for lading av brannbiler.
I530 Kjøp av lettdumper	0	150	Innkjøp av dumper til grønt var helt nødvendig for at jobben som gjøres av tilgjengelige ressurser blir mest mulig rasjonelt til de mange arbeidsoppgaver. Denne blir også benyttet til mye annet innen avdeling eiendom.
Sum X15	3 076	2 768	

3.2.6 Parker, lekeplasser og lekeapparater (X16)

Prosjekt Beløpene i hele 1000 kroner	Justert budsjett 2025	Regnskap 2025	Kommentar
I505 Investering sirkustomta	0	3	Gjenstår paviljong, hvor gaver til dette er satt på bundet fond. Kostnad i 2025 er timer til konsulent.
Sum X16	0	3	

3.2.7 Inventar og utstyr (X18)

Prosjekt Beløpene i hele 1000 kroner	Justert budsjett 2025	Regnskap 2025	Kommentar
I134 Nytt utstyr/inventar Helse og omsorg	125	145	Innkjøp av 6 stoler til sykehjemmet.
I135 Nytt inventar i barnehagene	336	0	Det er ikke gjennomført innkjøp av inventar i 2025 som føres på investeringsbudsjettet.
I233 Et løft for Samfunnshuset	0	270	Dette er et eksternt prosjekt som er 100% finansiert.
Sum X18	491	415	

3.2.8 Inventar og utstyr (X19)

Prosjekt Beløpene i hele 1000 kroner	Justert budsjett 2025	Regnskap 2025	Kommentar
I170 Kjøp av transportmidler Brann	3 000	2 218	Brannbil (mannskapsbil) anskaffet og satt i tjeneste ved Bø brannstasjon. Bilen ble levert juli 2025. Innenfor tildelt ramme.
I172 Inventar Bø brannstasjon	40	39	Deler av investering gjennomført i 2024 – resterende benyttes i 2025.
I173 Feierbil-feiervesenet	0	500	Feierbil anskaffet og satt i tjeneste. Midler som tidligere var avsatt for leasing av bil på selvkostbudsjettet, benyttes nå heller som årlig avdrag for nedbetaling av bil som vi selv eier.
Sum X19	3 040	2 757	

3.2.9 Selvstendige prosjekter

Prosjekt Beløpene i hele 1000 kroner	Justert budsjett 2025	Regnskap 2025	Kommentar
I130 Velferdsteknologi – utstyrs-anskaffelser	171	95	Det er anskaffet 8 kamera (RoomMate) til digitalt tilsyn, i hovedsak til sykehjemmet.
I470 Opprusting Bjervatun	1 919	748	Prosjektet er startet. Prosjektet fortsetter videre i 2026.
I485 Nome sykehjem – utvidelse	0	24	Feilført, skulle vært ført på I526 (EPC Nome sykehjem)
I500 – Svenseid bhg	0	13	Avsluttet i 2024, men slutfaktura byggeleder kom i januar 2025.
I507 Branngarasje Lunde	10 236	9 611	Bygget er overtatt i 2025. Sluttoppgjør er ikke landet, men tiden løper snart ut, slik at videre steg vil bli besluttet i 2026.
I459 Samlokalisering felles base eiendom og VA	5 562	1 636	Prosjektet startet opp i 2025, fortsetter i 2026. Ingen forslag om samlokalisering per nå.

3.3 Balanseregnskapet

Hele 1000 kroner	År 2025	År 2024	År 2023	År 2022
Eiendeler				
Anleggsmidler	2 193 062	2 068 734	1 927 450	1 775 879
Omløpsmidler	207 029	205 688	241 502	250 068
Sum eiendeler	2 400 091	2 274 422	2 168 951	2 025 947
Egenkapital og gjeld				
Egenkapital - fond	34 132	39 846	77 960	108 172
Annen egenkapital	149 046	190 705	200 508	145 663
Langsiktig gjeld	2 094 438	1 913 021	1 769 968	1 665 422
Kortsiktig gjeld	122 476	130 850	120 515	106 690
Sum EK og gjeld	2 400 091	2 274 422	2 168 951	2 025 947
Ubrukte lånemidler	52 502	37 073	37 286	12 453

Eiendeler

1 238 millioner av anleggsmidlene er pensjonsmidler og 766 millioner kroner er bundet opp i faste eiendommer. 51,3 millioner kroner er langsiktige aksjer, herav KLP (Kommunal landspensjonskasse) med 37 millioner kroner.

Utlån utgjør 78,5 millioner kroner. Av utlånte midler er 68,9 millioner kroner utlånt som startlån/etableringslån. 7,3 millioner er utlånt til Midt-Telemark Kraft AS som ansvarlig lån.

Av kommunens omløpsmidler var 72,9 millioner kroner i bankinnskudd.

Kortsiktige fordringer utgjør 56,7 millioner kroner.

Blant omløpsmidlene regnes også premieavviket. Dette er på 77,4 millioner kroner. Premieavviket er en «fiktiv fordring», men er regnskapsliktig i samsvar med regelverket. Det er ingen som har denne gjelden til Nome kommune og derfor må Nome kommune kostnadsføre disse 77,4 millionene de neste 7 årene. Dette er hensynstatt i budsjett 2026.

Gjeld

Pensjonsforpliktelser inngår i langsiktig gjeld og utgjør 1 292 millioner kroner. Restende 802,8 millioner kroner er lånegjeld til banker.

Pensjonsforpliktelser er kommunens fremtidige utbetaling til pensjon til de som er i jobb nå, og de som allerede er blitt pensjonister. Pensjonsmidlene er oppsparte midler, som benyttes til framtidige utbetalinger. Både pensjonsforpliktelsen og pensjonsmidlene forvaltes av pensjonskassen KLP. En mindre andel forvaltes av SPK (Statens pensjonskasse).

Kommunen samlede lånegjeld har økt det siste året, fra 770 til 803 millioner kroner. Finansiering av kommunens lån er firedelt.

Videre utlån (startlån)	80 527 000	(Låntakerne betaler)
Kapitalinnsats selvkost	175 523 000	(VA-gebyr)
Rente/avdrag kompensert	10 465 000	(Husbanken)
Lån som finansieres av kommunes drift	536 285 000	(Skatt og rammetilskudd)
Samlet låneopptak	802 800 000	Sum lånegjeld

Om lag 266,5 millioner kroner av kommunens samlede gjeld har ekstern finansiering, mens om lag 536 millioner kroner må dekkes i sin helhet av kommunens frie midler.

Ved utgangen av 2025 var det 46,3 millioner kroner i ubrukte lånemidler til egne investeringer. Normalt betyr det at det er tatt opp lån til prosjekter som ikke er fullført i 2025. Tettere oppfølging med framdriften i investeringsprosjektene kan gi «riktigere» låneopptak i 2026. Likviditeten tillater ikke å vente med å gjøre låneopptak. Låneopptaket ble derfor gjort tidlig på året, basert på vedtatt budsjett.

Startlån

Husbanklån til videre utlån (startlån)	80 527 127	(Kommunens låneopptak)
<u>Ubrukte startlånsmidler</u>	<u>-6 219 895</u>	<u>(Ikke tildelte midler)</u>
Startlånsmidler som er videre utlånt	74 307 232	
Faktisk saldo på utlånte startlån	68 932 995	(Det låntakerne skylder)
Differanse	5 374 237	

Det kan være flere årsaker til at det oppstår differanse. Den vanligste er at låntaker får avdragsutsettelse, noe som kommunen ikke får fra Husbanken. En annen årsak er at kunden innfrir sitt lån til Nome kommune, mens kommunen ikke innfrir lån til Husbanken.

Det er lånt ut ca. kr 8,1 millioner mer i startlån enn det som er budsjettet. Utlånet er finansiert ved bruk av lån fra Husbanken, - med kr 8,1 millioner mer enn budsjettet.

Det er i 2025 behandlet 33 søknader om startlån hvorav 12 ble innvilget og utbetalt i 2025. Det ble gitt flest tilsagn til kjøp av bolig. I tillegg er det pr. 31.12.25 gitt 3 tilsagn som er utbetalt i 2026 og et forhåndstilsagn (finansieringsbevis). Til sammenligning ble det i 2024 kun innvilget og utbetalt 7 startlån.

Startlånsformidling har erfaringsmessig lav risiko og tap for kommunen.

Kortsiktig gjeld

Nome kommune hadde 122 millioner kroner i kortsiktig gjeld ved årsskiftet. Postene fordeler seg på skyldig feriepenge med 51 millioner kroner, 24 millioner kroner i leverandørgjeld, 23 millioner kroner i skyldige offentlige avgifter, 7 millioner kroner i skyldig lønn, 6 millioner i påløpte renter og 1 million i ikke betalte avdrag. Det meste av den kortsiktige gjelden skal betales i løpet av de to første månedene i 2026. Unntaket er feriepengegjelden som utbetales i juni.

Egenkapital

Kommunens egenkapital er på 7,6 prosent av kommunens totale kapital. Med andre ord er 92,4 prosent prosent av kommunens eiendeler lånefinansiert. Dersom pensjonsmidler og forpliktelsen holdes utenfor vil egenkapitalen utgjøre 16,7 prosent av de resterende eiendelene.

Samlede fond utgjør 34 millioner kroner. Av dette er 11,2 millioner kroner i frie fond og 22,9 millioner kroner i bundne fond. Bundne fond er innbetalinger der giveren (eller lovgiver) har bestemt hva pengene skal benyttes til. I praksis følger det alltid en betalingsforpliktelse med et bundet fond. Alternativet er å betale pengene tilbake.

Frie fond er i praksis ubrukte penger til fri benyttelse for kommunestyret. Bruk av frie fond krever nesten alltid et kommunestyrevedtak. Unntaket er når regnskapet skal gjøres opp.

Likviditet

Å beregne likviditeten i en kommune på samme måte som i private regnskaper gir liten mening. Forholdet mellom omløpsmidler og kortsiktig gjeld kan fort gi feilaktig konklusjon. Årsaken til dette er noe særegenheter i det kommunale regnskapet.

Som særegenheter kan nevnes premieavviket som regnes som omløpsmidler, men ikke kan benyttes til å betale regninger med. Premiefondet hos KLP står ikke i regnskapet, men kan brukes til å betale pensjonsfakturaer. Videre vil ubrukte lånemidler og avsatte fond fungere som likvide midler. I praksis inngår disse i bankbeholdningen.

I 2025 har likviditeten vært krevende, men ikke like utfordrende som den var i 2024. Tabellen under viser status per 31.12.

	år 2025	år 2024	år 2023	år 2022
Bankinnskudd	72 947 608	55 630 117	84 909 000	144 638 000
Fordringer	56 704 958	51 791 438	57 551 000	61 262 000
Ubrukt premiefond ved årets slutt	1 215 097	6 907 088	143 000	7 090 000
Sum betalingsmidler	130 867 663	114 328 643	142 603 000	212 990 000
Kortsiktig gjeld	-110 702 829	-128 467 281	-117 501 000	-102 808 000
Ubrukte lånemidler	-52 501 662	-37 072 510	-45 106 000	-37 285 000
Bundne fond	-22 939 359	-17 020 467	-13 286 000	-15 347 000
Sum disponert	-186 143 850	-182 560 258	-175 893 000	-155 440 000
Betalingsmidler	-55 276 187	-68 231 615	-33 290 000	57 550 000

Med normal løpende drift vil den kortsiktige gjelden alltid «fornye» seg, slik at gammel gjeld dekkes opp av løpende driftsinntekter. Eksempel på dette er 51 millioner kroner i skyldig feriepenger. Her vil kommunen ha opparbeidet seg nye 25 millioner i gjeld før vi må betale gammel feriepengegjeld. I praksis betyr det at driften kan gå rundt med negativ likviditet.

Historisk har Nome kommune benyttet seg av kassekreditt. I perioden 2021-2023 har det ikke vært nødvendig å trekke på kassekreditten. I 2024 var det nødvendig i enkelt tilfeller å benytte kassekreditten. I starten av 2025 var likviditeten er vesentlig mer krevende enn

foregående år. Ved bruk av premiefond med 62 millioner fra KLP har likviditeten blitt noe bedre utover 2025. Ved starten av 2026 ser det ut til at Nome kan klare seg uten bruk av kassekreditt.

August måned er en utfordrende måned når det gjelder likviditet. Utbetaling av rammetilskuddet er fordelt over 10 måneder. August og desember er de to månedene kommunen ikke mottar rammetilskudd. Dette er også måneder med lave skatteinntekter. I 2025 ble det tatt opp lån allerede i mars for å klare betalingsforpliktelsene. I 2026 blir opptak av lån tidligst nødvendig i mai/juni.

3.4 Økonomiske måltall

Med ny kommunelov fra 1.januar 2020 ble det krav til at måltall skal vedtas av kommunestyret selv. Kommuneloven beskriver ikke hvilke eller hvor mange måltall, men valgte måltall skal vise utvikling av kommunens økonomi over tid.

Nome kommune har fire måltall. Den første kolonnen viser prognosen på måltallene i budsjettet, mens den andre kolonnen viser kommunestyrets vedtatte måltall. De tre siste kolonnene viser hva som ble oppnådd i regnskapet. Vedtatte mål er utfordrende å klare både ved utarbeidelsen av budsjett og ved regnskapsavslutningen.

Tall i 1000	Budsjett 2025	Måltall	År 2025	År 2024	År 2023	År 2022	År 2021
Netto driftsresultat	-2,8 %	0,0 %	-1,0 %	-4,5 %	-2,6 %	6,0 %	5,0 %
Disposisjonsfond	0,4 %	2,0 %	1,3 %	2,7 %	7,9 %	11,8 %	5,5 %
Netto lånegjeld eks. selvkostinv.	65,8 %	70,0 %	61,9 %				
Netto lånegjeld inkl. selvkostinv	86,9 %		81,7 %	82,9 %	82,5 %	79,9 %	81,9 %
Avvik fra budsjett 31.12.2025		0,0 %	0,5 %	-2,6 %	0,9 %	3,4 %	2,9 %

Nøkkeltall 1: Netto driftsresultat i prosent av brutto driftsinntekter

Positivt netto driftsresultat betyr at det settes av til fond og/eller overføres midler til investering. Negativt tall betyr at det brukes av fond. Et positivt måltall vil bare oppnås om det ikke brukes av disposisjonsfond til drift, kun til investering. I 2025 er driftsresultatet negativt. Resultatet er dårligere enn måltallet, men bedre enn vedtatt budsjett. Resultatet er også bedre enn de to foregående årene.

Nøkkeltall 2: Disposisjonsfond i prosent av brutto driftsinntekter

Nøkkeltallet gir en indikasjon på hvor mye reserver og handlingsrom kommunestyret ønsker. Måltallet ble nedjustert fra 5 prosent til 2 prosent i fjor. Status ved utgangen av året er dårligere enn måltallet, men bedre enn vedtatt budsjett. Nøkkeltallet gir også en indikasjon på handlingsrommet kommunestyret har.

Nøkkeltall 3: Netto lånegjeld i prosent av driftsinntekter

Nome kommune har 803 millioner i lånegjeld. Av disse er 80,5 millioner tatt opp for utlån i forbindelse med startlån til innbyggere, og 175,5 millioner lån til selvkostinvesteringer. Kommunen blir ikke belastet renter på lån til selvkostinvesteringer. Lånegjelden uten selvkostinvesteringer er ved utgangen av 2025 lavere enn vedtatt måltall og vedtatt budsjett.

Nøkkeltall 4: Avvik fra budsjett

Avviket som måles er avvik fra budsjett for rammeområdene samlet sett. Hensikten med måltallet er å vurdere om en evner å tilpasse budsjettet til endringer i forutsetninger gjennom året. I tabellen ser vi at dette avviket er på 0,5 prosent i 2025. Positivt avvik betyr at virksomhetene samlet sett har brukt mindre enn bevilget i budsjettet.

Fellesinntekter/fellesutgifter som avregning pensjon og konsesjonskraft inngår i avviket.

3.5 Andre måltall

3.5.1 Nært og godt å bo

Dimensjon/indikator	Resultat	Mål 2025	Akseptabelt	For svakt	Kommentar til avvik
Andel som bor i egen bolig	83 %	>83%	81-82%	<80%	1 % er andel/aksjeeier i egen bolig
Andel ungdom som er fornøyd med lokalmiljøet	62,5%	>73%	66-72%	<65%	62,5 prosent av ungdommer er svært eller litt fornøyd med lokalmiljøet i 2024. Det har ikke vært gjennomført undersøkelse i 2025.
Antall solgte kommunale tomter	0	3	2	<1	Liten interesse for kommunale tomter i 2025.

3.5.2 Nært til mulighetene – gode forbindelser

Dimensjon/indikator	Resultat	Mål 2025	Akseptabelt	For svakt	Kommentar til avvik
Antall km sykkelvei langs kommunal vei	3 km	>3,1 km	3,05 km	<3 km	Ingen endring fra 2024
Andel kommunale veier og gater med belysning	30,7 %	>31%	30,7-30,9%	<30,6%	Ingen endring fra 2024
Andel kommunale veier med fast dekke	41%	>37,3%	37,0-37,3%	<37,0%	Ingen økning på veier med fast dekke i 2025

3.5.3 Nær der du bor – godt samhold

Dimensjon/indikator	Resultat	Mål 2025	Akseptabelt	For svakt	Kommentar til avvik
Besøk på bibliotek pr. innbygger	4,64	>5	3-5	<3	Ingen endring fra 2024.
Kino - Totalt besøkende gjennom året	4017	>3000	2500-3000	<2500	Økningen i antall besøkende kan tilskrives en produsent i prosjekt 20% stilling.

3.5.4 Nær de du er glad i – god eldreomsorg, barnehage og skole

Dimensjon/indikator	Resultat	Mål 2025	Akseptabelt	For svakt	Kommentar til avvik
Utdelte kultur- og fritidskort i kommunen	150	<120	120 - 169	>170	Oppgitt resultat er et anslag.
Barn 6 – 15 år i kulturskole	22,3%	>24%	20-23%	<20%	Det er stabil elevmasse i Nome kulturskole.
Andel hjemmeboende med demens som har vedtak om et dagaktivitetstilbud	30,8 %	> 20 %	15-19 %	< 14 %	Oppgitt resultat er tall fra 2021. Nyere statistikk er ikke tilgjengelig.
Andel av opphold i sykehjem som er korttidsopphold	16,6 %	> 20 %	15-19 %	< 14 %	
Antall avsluttede saker i psykisk helse	35 %	> 30 %	21-29 %	< 20 %	
Andel hjemmebesøk utført av jordmor innen tre døgn etter hjemkomst fra føde/barsel	96,3 %	>95 %	90-95 %	< 90 %	Endret skala, til realistisk
Vaksine, 9-åring	98,2 %	> 98 %	96-97 %	< 95 %	
Andel barn med fullført helseundersøkelse inne 1. skoleår*	111,6 %	100 %	90-99 %	< 89 %	Omfatter to kull
Andel barn 3-5 år i barnehage, i forhold til innbyggere 3-5 år	98,8 %	100 %	100-97 %	<97 %	
Andel barnehagelærere i forhold til grunnbemanningen	52,9 %	>45 %	45-40 %	<40 %	
Elever på mestringsnivå 1, nasjonale prøver i lesing, 8. trinn	10,3%	<10 %	10-20 %	>20 %	Andel elever på mestringsnivå 1 ligger tilnærmet nasjonalt nivå.
Elever på mestringsnivå 1, nasjonale prøver i regning, 8. trinn	12,1%	<12 %	12-20 %	>20 %	Resultatet er bedre en nasjonalt (12,9%),
Elever på 8.-10.trinn som har vedtak om spesialundervisning	13%	<9 %	9-10 %	>10 %	På ungdomstrinnet er målet om reduksjon i andel elever med vedtak om ITO ikke nådd i 2025.
Andel undersøkelser gjennomført innen 3 måneder i barnevernet	94 %	>90%	80-90 %	< 80 %	Saker gjennomført utover frist er godkjent av statsforvalter.

3.5.5 Nær jobben – gode jobber, arbeidskraft og kompetanse

Dimensjon/indikator	Resultat	Mål 2025	Akseptabelt	For svakt	Kommentar til avvik
Andel innbyggere over 16 år med utdanning på høghskolenivå	27,0 %	>24%	23-24%	<23%	Stigende andel
Andel av ansatte (brukerrettede årsverk) som har fagutdanning i pleie og omsorg	82,9 %	>85 %	80-84%	< 80%	
Andel 18-24 år på sosialhjelp	7,5%	<5 %	5-10%	>10%	
Snitt stønadslengde i antall måneder for mottakere av sosialhjelp, 18-24 år	6,5	<3	3-5	>5	Unge flyktninger med lengre løp på sosial

3.5.6 Nær brukervennlig natur – godt å bruke naturen

Dimensjon/indikator	Resultat	Mål 2025	Akseptabelt	For svakt	Kommentar til avvik
Omdisponering av dyrket mark (dekar) etter jordlova	0,2	0	0,5	>1	Annen bebyggelse og næring.
Andel avfall levert gjenvinning					Endret måltall som samsvarer med forpliktelser gitt i avfallsforskriften 10 a.
Matavfall	61,26%	>55%	54-44%	<43%	
Plast	40,49%	>50%	49-39%	<38%	Plastavfall er det området som viser dårligst resultat med tanke på gjenvinning.
Papp og papir	82,45%	>80%	79-69%	<68%	
Glass og metall	80,7%	>85%	84-74%	<73%	
Andel av vann som går tapt på grunn av lekkasje	35%	<30%	31-35%	>36%	Tallet er et gjennomsnitt fra de to største vannverkene, Ulefoss og Lunde. Dette er usikre tall.

3.5.7 Nært til kommunen – god kommune

Dimensjon/indikator	Resultat	Mål 2025	Akseptabelt	For svakt	Kommentar til avvik
Utgifter vedlikehold per m2	77 kr	100 kr	60–90 kr	50 kr	Det ble benyttet 5.400.000 kr i direkte vedlikehold av kommunens eiendommer. Dette er i tråd med revidert budsjett.
Andel heltidsansatte i kommunen	54,5%	>70 %	56-69 %	<55 %	Andel heltidsansatte i kommunen i 2025 ligger over fjoråret (52,4%) ¹ . Gjennomsnittlig stillingsstørrelse i kommunen går fra 77% i 2024 til 78,6% i 2025
Sykefravær i %	10,3 %	<7,5 %	7,5-9 %	>9 %	Systematisk HMS-arbeidet, samt forebygging og oppfølging av sykefraværet videreutvikles basert på forskning og erfaringer.

¹ <https://www.ks.no/fagomrader/statistikk-og-analyse/statistikk-om-heltid--deltid/statistikk-for-heltid-og-stillingsstorrelse/>

3.6 Oppsummering – utsiktene framover

I perioden 2021-2025 har det vært store svingninger i Nomes kommunes økonomi. De to første årene hadde kommunen langt større inntekter enn normalt – og bedre resultat enn landsgjennomsnittet. Dette skyldes i hovedsak ekstraordinære inntekter. I løpet av disse årene økte disposisjonsfondet fra 6 til 92 millioner kroner.

I 2023 og 2024 ble noe av merinntektene/disposisjonsfondet brukt til enkelttiltak som vedlikeholdsetterslep og opprusting av Svenseid barnehage. Samtidig kom det en kraftig renteoppgang, generell økning i driftsutgiftene og reduserte kraftrelaterte inntekter. Dette førte til betydelig merforbruk/bruk av disposisjonsfond.

I 2025 ble budsjettet strammet inn. Det var likevel nødvendig å saldere budsjettet med 5,5 millioner fra disposisjonsfondet. Prognosene underveis i året viste et betydelig merforbruk. Budsjettet ble justert med bruk av disposisjonsfond. Det lå an til at fondet ville blir helt tomt i løpet av året. Gjennom bevisste handlinger og økte inntekter på slutten av året ble resultatet bedre enn fryktet. Resultatforbedringen fra 2024 til 2025 er betydelig. Selv om netto driftsresultat fortsatt er negativt i 2025 er det verd å merke seg at rammeområdene samlet sett har et mindreforuk.

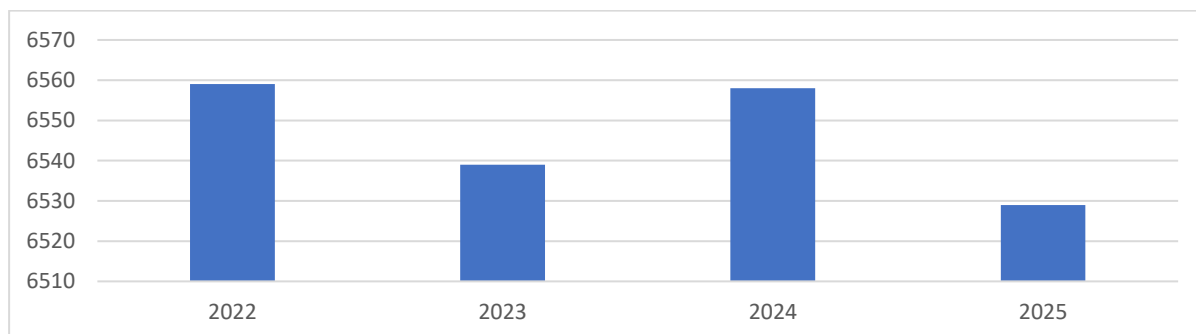
Prognosen per mars 2026 viser at det allerede ligger an til et betydelig merforbruk. Nok en gang er det fare for at disposisjonsfondet vil bli brukt opp i løpet av året, dersom det ikke er mulig å stoppe «blødningen» eller det kommer økte inntekter. Det er lite som tyder på en rentenedgang. Så langt i 2026 har det vært høye kraftpriser. Dersom dette vedvarer gjennom året, vil det kunne gi merinntekter.

Regjeringen har varslet at reglene for betaling for merarbeid for deltidsansatte må endres som følge av EUs deltidsdirektiv. Dette kan gi betydelige merkostnader for kommunen – også med tilbakevirkende kraft. KS anslår årlige merkostnader for kommunesektoren på 2-3 milliarder kroner.

På grunn av den geopolitiske situasjonen er det forventet et høyt kostnadsnivå framover. Staten vil sannsynligvis måtte prioritere midler til beredskap og forsvar. Det kan derfor ikke forventes ytterligere økninger i overføringene til kommunene. Rentenivået kan komme til å øke. Når revidert nasjonalbudsjett og kommuneproposisjonen legges fram i mai 2026 vil vi ha et bedre grunnlag for å vurdere utsiktene framover. Det vi med sikkerhet vet er at antall innbyggere over 80 år vil stige kraftig i årene som kommer. Samtidig er det på oppvekstområdet vi har størst utfordringer med å holde budsjettene. Det gjør det vanskelig å følge oppfordringen om å dreie ressursene fra oppvekst til omsorg.

4. Lokalsamfunnet

4.1 Befolkningsutvikling



Figuren over viser innbyggertallet per 31.12. Folketallet svinger noe fra år til år.

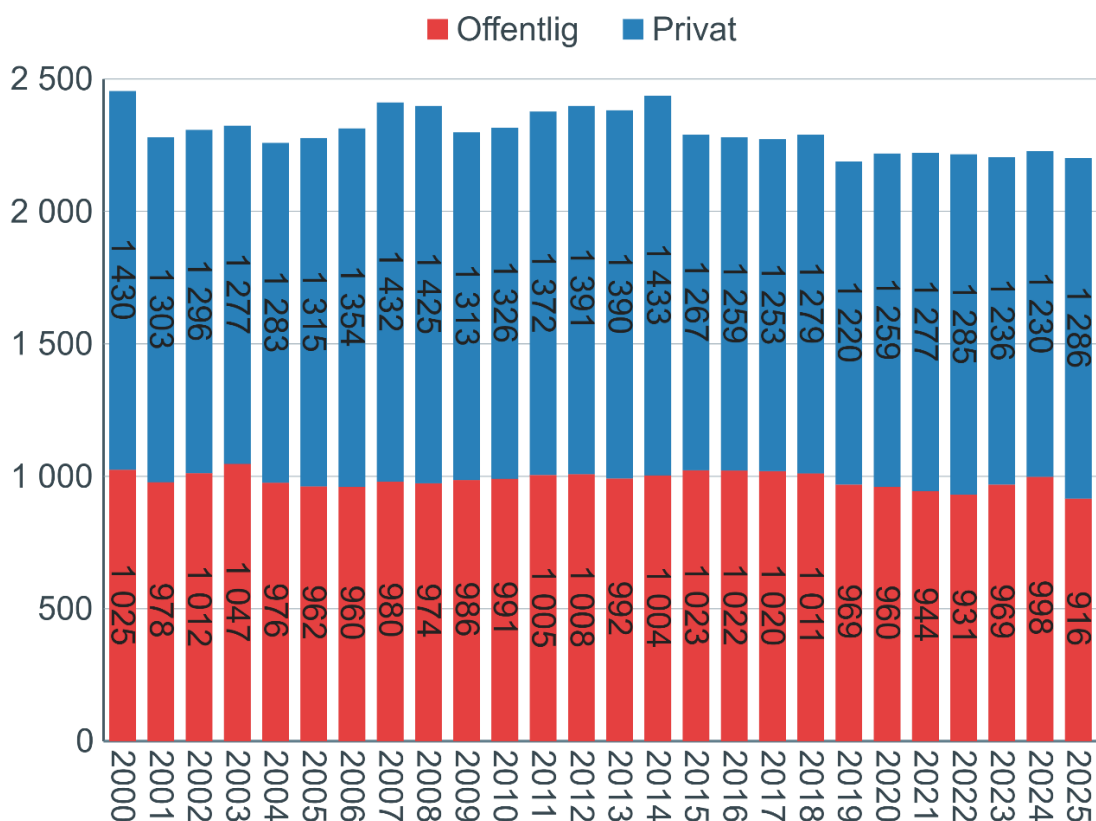
Det siste året har det vært en befolkningsnedgang på 29 personer. I 2025 ble det født 54 barn, mens det var 87 personer som døde. Det gir et fødselsunderskudd på 33 personer, og forklarer dermed befolkningsnedgangen i 2025. Det er tilnærmet balanse i inn- og utflytting.

10,7 % av befolkningen i Nome har utenlandsk opprinnelse. De landene det komer flest fra er Ukraina (168), Polen (125) og Nederland (78).

Kilde: SSB

4.2 Næringsutvikling

Det har blitt noe færre arbeidsplasser totalt i Nome de siste 10 årene. Det siste året har det vært en positiv vekst i private arbeidsplasser. Antall arbeidsplasser i privat sektor er nå det høyeste på 10 år. Samtidig har det vært en stor nedgang i antall offentlige arbeidsplasser. Her er antallet er det laveste som er målt de siste 25 årene. Samlet sett har antallet arbeidsplasser hatt en svak nedgang.



Kilde: [Regional analyse - Telemarkforskning](#)

Nome er del av et større bo- og arbeidsmarked. Dette gjør at innbyggere som bor i Nome kan pendle til jobb i nabokommuner. Kommunen kan slik sett få vekst i folketall, uten tilsvarende vekst i arbeidsplasser. Vi ser av statistikk hentet hos SSB at Nome i 2025 både har hatt en økning i antall som pendler ut av kommunen (+31) og en økning på antall som pendler inn (+29). Det er grunn til å tro at økningen på antall som pendler ut av kommunen, også kan si noe om hvordan kommunen oppleves som bosted.

Pendling



Pendler ut av kommunen

2025

1 509 personer



Pendler inn til kommunen

2025

678 personer

4.3 Samfunnssikkerhet og beredskap

Arbeidet med helhetlig risiko- og sårbarhetsanalyse (ROS) som startet opp i 2024 ble avsluttet vinteren 2025 og lagt fram for kommunestyret i april.

ROS-analysen dannet grunnlaget for å revidere og oppdatere kommunens beredskapsplaner. Som et ledd i planrevideringen ble det gjennomført møte i beredskapsrådet, der både interne og eksterne medlemmer ble involvert i arbeidet.

Det har vært jobbet med revidering av overordnet beredskapsplan, inklusiv plan for krisekommunikasjon. Det har også blitt arbeidet med rolle- og tiltakskort.

Statsforvalteren gjennomførte tilsyn med kommunes arbeid med både overordnet beredskap og helse- og sosialberedskap i oktober. Tilsynet ble en viktig kvalitetssikring av arbeidet med beredskapsplanene. Tilsynet er nærmere omtalt i kapittel 1.16.3. Som en del av tilsynet ble kommunen øvet i tema knyttet til tilsynet. Øvelsen ble gjennomført som en diskusjonsøvelse.

I oktober ble Nome kommune rammet av ekstremværet Amy. Ut fra værmeldingene var kommunen godt forberedt på mye nedbør og flom. Det viste seg at det var vind og bortfall av strøm og ekom som var den største utfordringen. Hendelsen viste hvor sårbare samfunnet er ved slike hendelser. Denne gangen var det bare snakk om noen timer, men viser hvor viktig det er at både privatpersoner, bedrifter og kommunens virksomheter følger egenberedskapsrådene for å kunne klare seg uten strøm og vann i opptil én uke.

Egenberedskapsuka ble markert i oktober.

4.4 Klimaregnskap

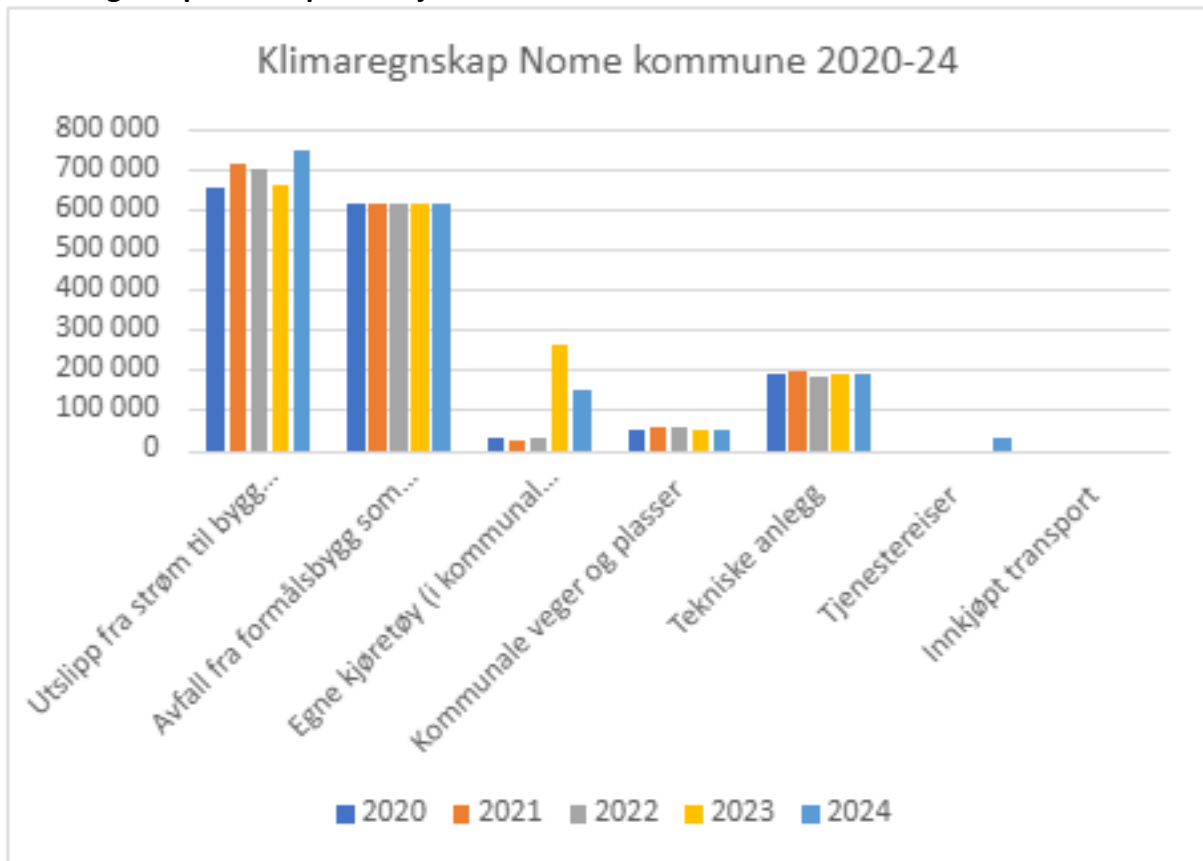
Nome kommune vedtok november 2021 kommunedelplan for klima, miljø og samfunnssikkerhet; - *Nome - Trygt og grønt*. I denne planen er det bestemt at Nome kommune skal lage klimaregnskap for egen virksomhet.

Nome kommune bygger klimaregnskapet på opplysninger fra eksterne leverandører. I år har det ikke lyktes kommunen å få inn data i tide, og det er derfor ikke ferdigstilt klimaregnskap til årsberetningen. Det vises derfor til forrige års klimaregnskap som vist under.

Klimaregnskapet viser utvikling i klimautslipp fra kommuneorganisasjonen. Regnskapet er utarbeidet etter scope-modellen, men med tilpasninger til organisasjonens funksjoner. Scope-modellen deler utslipp inn i direkte, indirekte og blandet (Scope 1, 2, 3). Direkte utslipp er utslipp som kommer som en følge av organisasjonens egen produksjon, mens indirekte er utslipp som kommer som følge av organisasjonens innkjøp og andre aktiviteter. Kommunen har ikke oversikt over indirekte utslipp fra leverandører og underleverandører av varer og tjenester til kommunen. Nome kommunes klimaregnskap inkluderer derfor bare direkte utslipp fra kommunens aktiviteter (Scope 1).

Grafen viser hvordan klimautslippene har utviklet seg i perioden 2020 -2024 i Nome kommunes organisasjon. Nome kommune har ikke fullt ut gjennomført tiltak nummer 1 i kommunedelplanen Nome trygt og grønt. Det er fortsatt kjøpt inn fossilbiler, og kartlegging av tak viser at det ikke er mulig å legge solceller på alle formålsbygg. Økningen i utslipp skyldes derfor økt forbruk av strøm. Den svake nedgangen siste år skyldes en nedgang i innkjøp av drivstoff til egen bilpark.

Klimaregnskap fordelt på funksjon



Forklaring til tabellen:

- Utslipp fra strøm til bygg i kommunalt eie, gjelder formålsbygg: Utslippene er beregnet etter Nordisk miks.
- Avfall fra formålsbygg: Utslippene er beregnet på størrelse avfallsdunk, og er dermed lik for hvert år.
- Egne kjøretøy: Utslippene er beregnet ut fra antall liter drivstoff som er kjøpt inn til kommunens bilpark.
- Kommunale vegger og plasser: Utslippene er beregnet på strøm fra gatebelysning, antall kilometer som blir brøytet, og eventuell asfaltering.
- Tjenestereiser: Beregnet ut fra antall kilometer som leveres til kjøreregning. Tall har ikke vært tilgjengelig før 2024.
- Innkjøpt transport: Mangler beregningsgrunnlag (Scope 2 – indirekte utslipp).

5. Organisasjonen

5.1 Ansatte

Tabellen nedenfor viser en sammenstilling av antall ansatte, årsverk og sykefravær fordelt på kvinner og menn. Grunnlaget for tabellen er arbeidstakere som mottar lønn per 1. desember. Noen arbeidstakere er ikke med i statistikken. Dette er for eksempel pensjonister, unge arbeidstakere, lærlinger, avlastere, støttekontakter, vikarer, og personer med løse og kortvarige arbeidsforhold².

Som det kommer frem av tabellen, har det de siste to årene vært en reduksjon i antall ansatte i kommunen.

	2021	2022	2023	2024	2025
Antall ansatte	751	753	754	746	728
Antall årsverk	554	554	578	574	572

5.2 Sykefravær

Nome kommune har en målsetning om 7,5 prosent sykefravær. Det totale sykefraværet i Nome for 2025 var, som tabellen nedenfor viser 10,3 prosent. Kommunen ligger bak målsetting med 2,8 prosentpoeng.

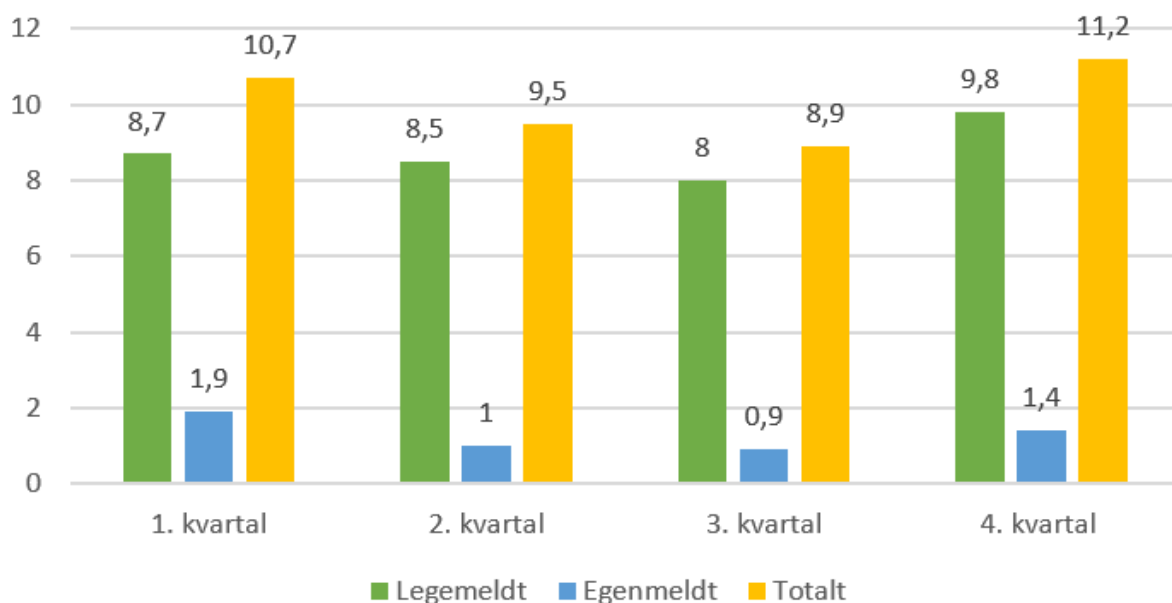
Det er en liten nedgang i sykefraværet fra 2024 og resultatet er det nest laveste i løpet av de siste fem årene. Det er nedgang både for kvinner og menn. Sykefraværet er fortsatt vesentlig høyere for kvinner enn hos menn. 77 prosent av de ansatte er kvinner.

	2021	2022	2023	2024	2025
Sykefravær kvinner	12,4	11,5	9,2	12,4	11,9
Sykefravær menn	6,5	6,8	4,9	4,7	3,7
Samlet sykefravær	11,3	10,6	8,4	10,9	10,3

Årsakene til kjønnsforskjellen i sykefravær er sammensatt. Det største sykefraværet finner vi i kvinnedominerte yrker innen helse –og omsorg, oppvekst og renhold. Det rapporteres på at de største årsakene til sykefraværet er sesongbaserte sykdommer, muskel- og skjelettplager, svangerskap og psykiske utfordringer, noe som samsvarer med hovedårsaker til sykefraværet på landsbasis.

² <https://www.ks.no/fagomrader/statistikk-og-analyse/sysselsettingsstatistikk/sysselsettingsstatistikk-for-kommunal-forvaltning/>

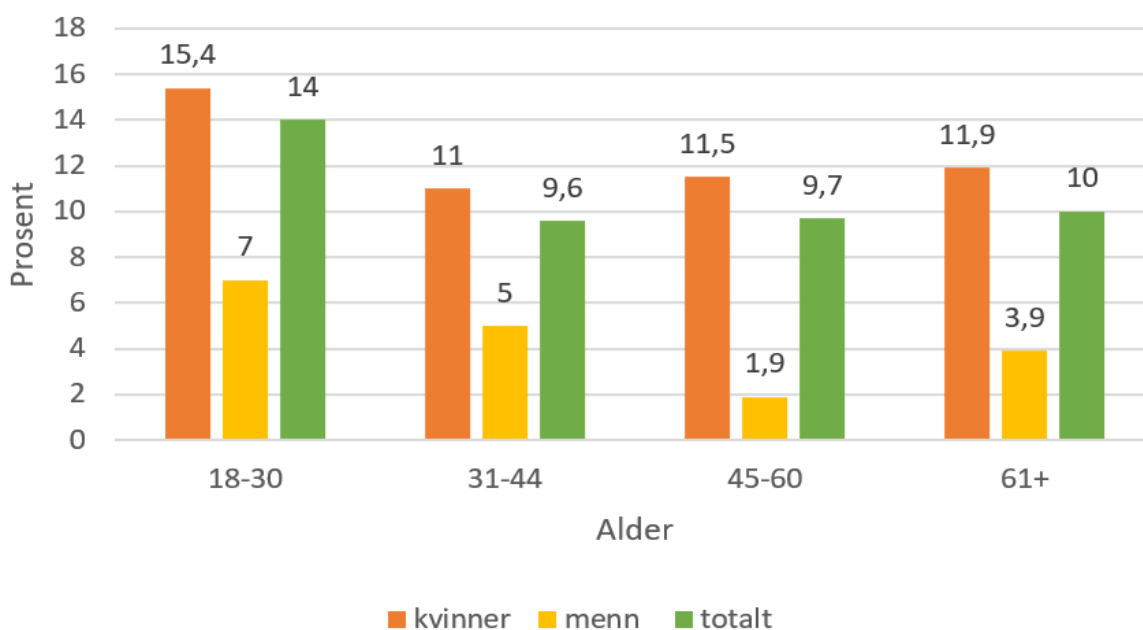
Kvartalsvis sykefravær 2025



Diagrammet over viser sykefraværets utvikling gjennom 2025 per kvartal for egenmeldt, legemeldt og totalt fravær. Det legemeldte fraværet er vesentlig høyere enn det egenmeldte fraværet. Langtidsfraværet er den største utfordringen.

Diagrammet nedenfor viser at det er den yngste aldersgruppen som har det største fraværet totalt sett (14% i 2025 for aldersgruppen 18-30 år).

Sykefravær fordelt på aldersgrupper 2025



Organisasjonens innsatser innen forebygging og målrettet oppfølging av sykefravær på område- og individnivå, er hvor vi vil kunne hente ut de største gevinstene i sykefraværsarbeidet.

Om lag fem virksomheter i kommunen er til enhver tid med i *trygg, tett og tidlig*, et samarbeid med NAV som tilbyr lederstøtte og veiledning i sykefraværsarbeidet. Å forbedre det systematiske HMS-arbeidet er et kontinuerlig kvalitetsarbeid som vi vil jobbe videre med fremover.

5.3 Likestilling, inkludering og mangfold

Likestilling er ikke bare en verdi, det er en rettslig plikt. Likestillings- og diskrimineringsloven pålegger både offentlige myndigheter og alle arbeidsgivere å arbeide aktivt, målrettet og planmessig for å fremme likestilling og hindre diskriminering. For oss som offentlig virksomhet gjelder dette på to plan: som myndighet i møte med innbyggere og samfunn, og som arbeidsgiver overfor egne ansatte.

Arbeidsgivers aktivitetsplikt

§24 i likestillings- og diskrimineringsloven pålegger offentlige myndigheter å: *i all sin virksomhet arbeide aktivt, målrettet og planmessig for å fremme likestilling og hindre diskriminering*³.

§ 6: *Diskriminering på grunn av kjønn, graviditet, permisjon ved fødsel eller adopsjon, omsorgsoppgaver, etnisitet, religion, livssyn, funksjonsnedsettelse, seksuell orientering, kjønnsidentitet, kjønnsuttrykk, alder eller kombinasjoner av disse grunnlagene er forbudt.*

I tillegg til plikten til å jobbe for likestilling i hele virksomheten, har alle arbeidsgivere også plikt til aktivt likestillingsarbeid. I §26 i likestillings- og diskrimineringsloven heter det: *alle arbeidsgivere skal, innenfor sin virksomhet, arbeide aktivt, målretta og planmessig for å fremme likestilling og hindre diskriminering.* I tillegg skal arbeidsgivere *søke å hindre trakassering, seksuell trakassering og kjønnsbasert vold.*

Aktivitetsplikten henger tett sammen med forpliktelsene i IA-avtalen (Avtale om inkluderende arbeidsliv), som legger særlig vekt på å forebygge sykefravær, tilrettelegge for ansatte med nedsatt arbeidsevne og øke yrkesdeltakelsen blant dem som står utenfor eller er i randsonen av arbeidsmarkedet. IA-avtalens mål om et inkluderende arbeidsliv overlapper i praksis betydelig med aktivitetspliktens krav om tilrettelegging og hindring av diskriminering.

Arbeidet skal omfatte alle de personalpolitiske områdene, eller slik det står i loven: *arbeidet skal blant annet omfatte områdene rekruttering, lønns- og arbeidsvilkår, forfremmelse, utviklingsmuligheter, tilrettelegging og mulighet for å kombinere arbeid og familieliv.*

Alle offentlige virksomheter, og private arbeidsgivere som jevnlig sysselsetter mer enn 50 ansatte, skal i tillegg følge denne firestegs-modellen for å oppfylle aktivitetsplikten:

³ https://lovdata.no/dokument/NL/lov/2017-06-16-51/KAPITTEL_4#KAPITTEL_4

- a) Undersøke risiko for diskriminering og hindre likestilling
- b) Analysere årsakene til identifiserte risikoer
- c) Iverksette tiltak for økt likestilling og mangfold og motvirke diskriminering
- d) Vurdere resultater av arbeidet

Arbeidet skal dokumenteres, gjøres fortløpende og i samarbeid med ansattes representanter.

Redegjøringsplikt

Som offentlig virksomhet har vi plikt til å rapportere på likestillingsarbeidet, både som myndighet (jf. §24) og som arbeidsgiver (jf. §26b). Redegjørelsen skal beskrive tilstanden i virksomheten, hvilke tiltak som er iverksatt, og hvilke resultater som er oppnådd. Dette gir arbeidet retning og sørger for at forpliktelsene er sporbare over tid.

Redegjørelse for Nome kommune

- Kjønnsbalansen totalt i virksomheten

	2022	2023	2024	2025
Menn i prosent	22,2	22,8	22,3	23,1
Kvinner i prosent	77,8	77,2	77,7	76,9

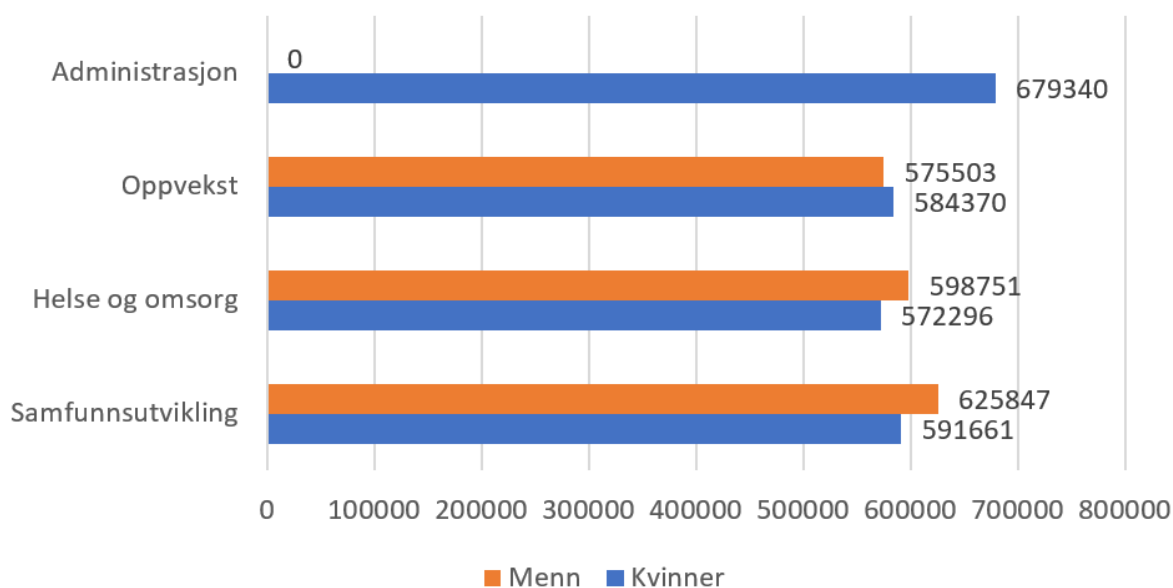
Som det kommer frem av tabellen var 23,1 % av kommunens ansatte i 2025 menn. Dette er den høyeste andelen de siste fem årene. Kommunesektoren generelt er kvinnedominert. Innenfor helse- og omsorg, renhold og barnehage er et fåtall menn representert. Det er vanskelig å rekruttere menn inn i disse enhetene. Innenfor grunnskole er også kvinner i klart flertall.

Heltidskultur har et kontinuerlig fokus. Vi har arbeidsgrupper som arbeider med heltidskultur og arbeidstidsordninger som fremmer heltid. Arbeidsgruppene består av ledere i Helse og omsorg, hovedverneombud, hovedtillitsvalgte, plasstillitsvalgte og personal- og organisasjonsavdelingen.

- Lønnsforskjeller på ulike stillingsnivå/grupper

Tabellen nedenfor viser gjennomsnittlig lønn, fordelt på kvinner og menn pr. kommunalområde.

Gjennomsnittslønn per kommunalområde



Tabellen viser at det er relativt store variasjoner i gjennomsnittlig årslønn i de ulike kommunalområdene. Leger er hovedsakelig menn, noe som drar opp gjennomsnittet for menn i helse og omsorg, og innenfor samfunnsutvikling ser vi noe av det samme da mange menn er ingeniører og mange kvinner er innenfor renhold.

Det er per 31.12.2025 bare én mannlig ansatt i administrasjon, av denne grunn har ikke vedkommende blitt tatt med i statistikken.

Arbeid med likelønn

Nome kommunes lønnspolitiske retningslinjer bygger på bestemmelsene i hovedtariffavtalen (HTA), og har som målsetting å gjøre lønnsfastsettelsen så forutsigbar som mulig for hele organisasjonen.

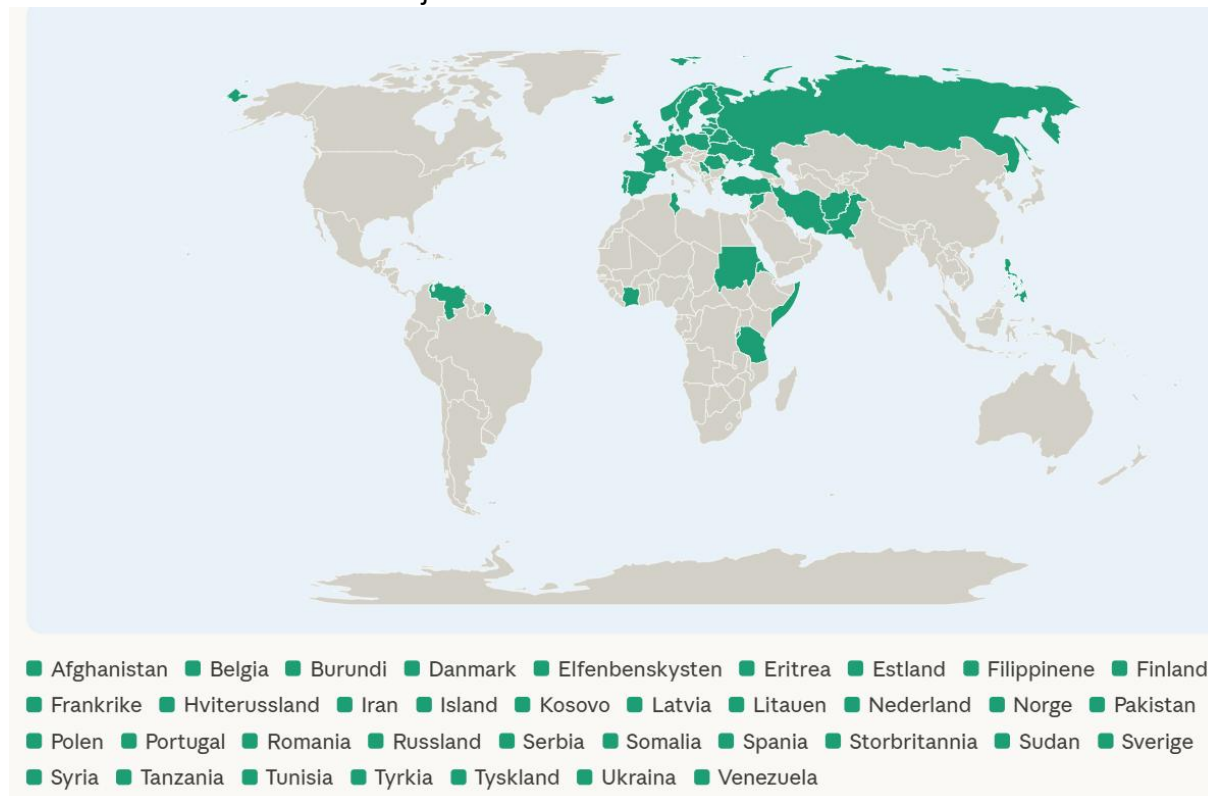
Lønnspolitikken skal ivareta organisasjonens behov for kvalifisert arbeidskraft og medarbeiderens krav på likeverdig vurdering og behandling. Lønn skal benyttes som et personalpolitisk virkemiddel og blant annet fremme og ivareta likestilling mellom kjønnene.

Likelønn skal vurderes både ved nytilsetting og ved lokale forhandlinger. Det skal kunne begrunnes dersom kvinner har en dårligere lønnsutvikling enn menn innenfor sammenlignbare stillinger. Dette gjelder spesielt lederstillinger og direkteplasserte ansattgrupper.

Arbeid med likestilling, inkludering og mangfold

I det etiske reglementet fremkommer det at likestilling, inkludering og mangfold er en forutsetning for at Nome kommune skal være en god arbeidsplass for alle. Alle mennesker, uavhengig av kjønn, alder, etnisitet, religion eller livssyn, funksjonsevne, seksuell orientering, kjønnsuttrykk eller kjønnsidentitet skal behandles med respekt og likeverd.

Kartet nedenfor viser hvilke nasjonaliteter som er ansatt i Nome kommune:



Muligheten

Nytt av 2025 er samarbeidstiltaket *Muligheten*, som kommunen har inngått i sammen med NAV. Kommunen hatt fire personer som har hatt anledning til å ha et reelt arbeidsforhold med lønn fra kommunen framfor sosialstønad. De mulighetsansatte blir ansatt for en periode opp til 10 måneder, og jobber “på topp” med forefallende arbeidsoppgaver. I Nome har dette vært på Nome sjukeheim og i barnehager. Evalueringen etter første året er at dette gir gode erfaringer for deltakerne, som får en god referanse på CV'en sin, som bidrar til økte muligheter for framtidig deltakelse i arbeidslivet. Muligheten kan på sikt også være en rekrutteringsarena for noe arbeidskraft til kommunen.

CRPD

CRPD står for: Convention on the rights of persons with disabilities, som på norsk blir FN-konvensjonen om rettigheter for mennesker med nedsatt funksjonsevne. Konvensjonen skal bidra til å motvirke diskriminering på grunn av nedsatt funksjonsevne. I forventningsbrevet fra Statsforvalteren til kommunene er det et krav om at kommunene skal sette i verk CRPD i alle sektorer. I Nome kommune er det etablert en tverrfaglig arbeidsgruppe for CRPD.

5.4 Etisk standard

Kommunens etiske reglement har til formål å sikre en god etisk praksis, og å definere en felles etisk standard for folkevalgte og ansatte. Alle folkevalgte og ansatte har et ansvar for at åpenhet, ansvarlighet og tillit kjennetegner Nome kommune, og at det tas aktivt avstand fra uetisk forvaltningspraksis.

Det etiske reglementet sendes til alle nyansatte ved inngåelse av arbeidskontrakt. Alle ledere i Nome kommune har ansvar for at ansatte er fortrolige med det etiske reglementet, slik at ansatte er rustet til etiske refleksjoner i arbeidshverdagen. Ved usikkerhet på hva som er forsvarlig praktisering, skal ansatte søke råd og veiledning hos sin leder.

Ledere på alle nivå skal sette etisk refleksjon på dagsorden og påse at brudd på lover og regler blir håndtert.

Samfunnsplanens visjon; *Nome - Nært og godt* - er ledetråd for håndtering av etiske problemstillinger i samfunnsutvikling. For å skape et godt samarbeidsklima med aktørene i samfunnet, er åpenhet rundt beslutninger, forutsigbarhet i saksbehandling og tilgjengelighet viktige kvaliteter som kommunen kontinuerlig jobber for å ivareta, forbedre og videreutvikle.

5.5 Betyggende kontroll

5.5.1 Internkontroll og egenkontroll

I henhold til kommunelovens §25-1 skal kommunen ha internkontroll med administrasjonens virksomhet for å sikre at lover og forskrifter følges. Internkontrollen skal være systematisk og tilpasset virksomhetens størrelse, egenart, aktiviteter og risikoforhold.

Kommunedirektøren skal

- utarbeide en beskrivelse av virksomhetens hovedoppgaver, mål og organisering
- ha nødvendige rutiner og prosedyrer
- avdekke og følge opp avvik og risiko for avvik
- dokumentere internkontrollen i den formen og det omfanget som er nødvendig
- evaluere og ved behov forbedre skriftlige prosedyrer og andre tiltak for internkontroll

For å ivareta denne lovbestemmelsen og sikre betryggende kontroll innførte Nome kommune kvalitetssystemet Compilo i 2021. Kvalitetssystemet per 2025 består av avviksmul, dokumentmul og ROS-mul (risiko og sårbarhetsanalyse).

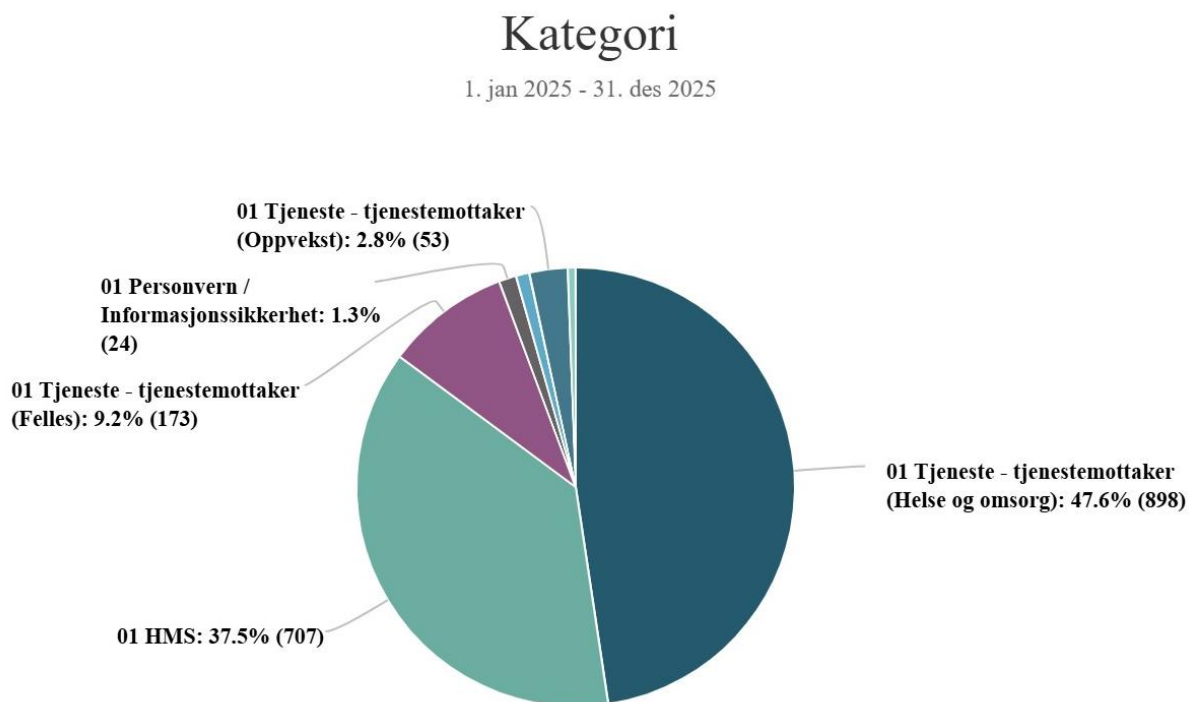
Gjennom systematisk arbeid med avvik er formålet å forbedre praksis, redusere mulighetene for å gjenta feil og identifisere og behandle uønskede hendelser. Melding og behandling av avvik er en del av et kontinuerlig forbedringsarbeid, og en viktig del av kommunens internkontrollarbeid. Rapportering og behandling av avvik gir ledere på alle nivåer viktig styringsinformasjon. De får informasjon om hva som rører seg i organisasjonen, kunnskap om hvilke områder som bør bedres og oversikt over hvor det bør gjennomføres tiltak for å unngå at uønskede hendelser, ulykker, nestenulykker eller brudd på krav gjentar seg.

Dokumentmulen inneholder kommunens lovpålagte styrende, gjennomførende og kontrollerende dokumenter som til sammen utgjør kommunens helhetlige kvalitetssystem. Den inneholder de prosedyrer/retningslinjer som til enhver tid er gjeldende i kommunen.

I løpet av 2025 har det blitt fokusert på hvordan bruke avviksstatistikk av ledere og personalgrupper. Alle HMS-avvik leses av verneombud før leder lukker avviket. Alle avvik innenfor personvern leses av personvernombudet før leder lukker avviket.

I 2025 ble det meldt inn 1762 avvik i kommunen. Det er en reduksjon på 85 avvik fra 2024. Det er positivt at det blir meldt avvik. Det gir oss, som nevnt over, mulighet til å forbedre praksis, redusere muligheter for å gjenta feil og hindre uønskede hendelser. Det er allikevel verdt å nevne at avvikene inneholder en stor variasjon, og at hva som oppfattes som et avvik varierer fra individ til individ. Vi jobber med å skape helhetlig forståelse og utgangspunkt for hva som skal meldes inn som et avvik, og innenfor hvilken kategori, for å kunne øke kvaliteten på informasjonen statistikken gir oss.

Diagrammet under viser avvikene innmeldt i 2025 fordelt på kategori.



Gjennomgang av avvik er jevnlig diskutert og vurdert i ledergruppene og i arbeidsmiljøutvalget. Avvik følger ansvarslinjen i kommunen. Leder skal håndtere avviket innen 21 dager. I 2025 var det 171 av totalt 1762 avvik som ble lest etter fristen. Dette kan reflektere det høye arbeidspresset ledere har stått i, med større omstillings – og nedbemanningsprosesser, økt forventningskrav og kompleksitet i tjenesteleveransene.

Den økonomiske internkontrollen gjennomføres i det daglige ved at hver transaksjon er innom minimum tre ulike personer: minst to i kommunalområdene/staben (en som konterer/attesterer og en som anviser) og en fra økonomiavdelingen som gjennomfører transaksjonen.

5.5.2 Forvaltningsrevisjoner

Kommunestyret vedtok i juni 2024 plan for forvaltningsrevisjon og eierskapskontroll for perioden 2024-2028. Følgende prosjekter ble vedtatt:

Forvaltningsrevisjon:

- Kvalitet i sykehjem
- Anskaffelser
- Skolemiljø
- Vertskommunesamarbeid med fokus på barnevernstjenesten

Eierskapskontroll

- MTNU AS og Nome Investeringsselskap AS

I 2025 har det vært en oppfølging av følgende forvaltningsrevisjoner:

Eiendomsforvaltning bygg

Denne forvaltningsrevisjonen ble gjennomført i 2022. Kommunestyret vedtok da at Nome kommune bør:

- ha overordnede politisk bestemte mål og en strategi for eiendomsforvaltningen, hvor vedlikehold av kommunale bygg inngår som et vesentlig element
- sikre helhetlig, nyansert og skriftlig rapportering til politisk nivå om kommunens bygninger og forvaltningen av disse
- fullføre arbeidet med registrering av teknisk tilstand, vedlikeholdsbehov og estimerte vedlikeholdskostnader
- utarbeide planer med prioriteringer for vedlikehold av kommunale bygg
- utarbeide klare avtaler som formaliserer kommunens oppgaver, ansvar og vedlikeholdsoppgaver for boligstiftelsene

Kommunedirektøren og kommunalsjef samfunnsutvikling orienterte om oppfølging av vedtaket i kontrollutvalget 19.09.2024. Kontrollutvalget ba da om en gjennomgang av vedlikeholdsplanen og vedlikeholdsbudsjettet i første møte i 2025.

Eiedomssjef, kommunalsjef og kommunedirektør orienterte kontrollutvalget i møte 13.02.25. Kontrollutvalget tok saken til orientering.

Eierskapskontroll MTNU AS og Nome Investeringsselskap AS

Eierskapskontrollen og forvaltningsrevisjonen av MTNU og Nome Investeringsselskap startet opp i oktober 2024 og ble lagt fram for kommunestyret i april 2025. Kommunestyret vedtok da at:

1. Kommunestyret tar «Eierstyring - MNTU AS og Nome Investeringsselskap AS» til orientering.
2. Kommunestyret ber kommunen om å:
 - oppdatere eierskapsmeldingen i tråd med at Styrevervregisteret avvikles fra mars 2025, og vurdere eventuelle nye ordninger og anbefalinger fra KS.

- følge opp at MTNU rapporterer til kommunen som forutsatt i eierstrategien.
 - sikre at eiermøter blir tilstrekkelig dokumentert.
3. Kommunestyret ber Midt-Telemark og Nome Utvikling AS og Nome Investeringselskap AS om å treffe tiltak for å sikre at alle krav og forventninger i eierstrategien blir oppfylt.
 4. Kommunestyret ber om at ordfører, MTNU AS og Nome Investeringselskap AS gir en skriftlig tilbakemelding til kontrollutvalget innen 30.09.25 om hvordan rapportens anbefalinger er fulgt opp.

I kontrollutvagets møte 05.02.26 ble det lagt fram skriftlig tilbakemelding fra selskapene og kommunedirektøren orientert om oppfølgingen av vedtaket. Kontrollutvalget tok tilbakemeldingene til orientering og ba om at ordføreren ga en oppdatering i første møte i 2027 for å se om selskapene følger føringene som er gitt.

Anskaffelser

Forvaltningsrevisjonen for anskaffelser ble gjennomført i perioden mai-november 2025. Kommunestyret fikk saken framlagt i februar 2026 der det ble fattet følgende vedtak:

Kommunestyret tar forvaltningsrevisjonsrapporten til orientering og ber kommunedirektøren om å:

- sørge for tilpassede rutiner og verktøy på innkjøpsområdet.
- sikre at ansatte får informasjon og opplæring om regelverk, reglement, rutiner, verktøy og avtaler.
- styrke etterlevelsen av anskaffelsesregelverket ved kjøp av varer og tjenester med samlet verdi over kr 100 000 i løpet av et år.
- etablere rutiner for risikovurdering av kontrakter og kontraktsoppfølging.
- sørge for å kontrollere at kontraktsvilkår oppfylles, særlig krav til lønns- og arbeidsforhold og klima/miljø.

Kommunedirektøren vil følge opp vedtaket i 2026.

Nome og Midt-Telemark barneverntjeneste

Kontrollutvalget vedtok i september 2025 prosjektplan for forvaltningsrevisjon av Nome og Midt-Telemark barneverntjeneste. Forvaltningsrevisjonen er et samarbeid med kontrollutvalget i Midt-Telemark som er vertskommune for barnevernstjenesten.

Forvaltningsrevisjonsrapporten vil bli lagt fram i 2026.

5.5.3 Statlige tilsyn

Statsforvalteren og andre statlige tilsynsmyndigheter har i 2025 helt eller delvis foretatt tilsyn med følgende tjenester i Nome kommune:

Statsforvalteren – Tilsyn med håndtering av husholdningsavfall

Statsforvalteren gjennomførte tilsyn med Nome kommune 28. 10.25. Tilsynet ble gjennomført for å kontrollere om kommunen overholder gjeldende krav fastsatt i eller i medhold av forurensningsloven. Nome kommune deltok i tilsynet sammen med daglig leder i IATA (Indre Agder og Telemark Avfallsselskap IKS).

Det ble avdekket ett avvik:

- Kommunen kan ikke dokumentere årlige mengder mat-, plast- og hage- og parkavfall som er levert til forberedelse til ombruk eller materialgjenvinning i 2023 og 2024.

Det ble i tillegg påpekt at:

- Kommunen hadde ikke dokumentasjon på utsorteringsgrad for matavfall i egen kommune så langt i 2025.
- Kommunen har ikke ordning for innsamling av tekstilavfall til materialgjenvinning.

Statsforvalteren forventer at kommunen retter avviket og tar merknadene til etterretning. Tilsynet anses med dette for avsluttet.

Nome kommune har videresendt rapporten til IATA og bedt dem finne løsninger slik at avvik kan lukkes, samt håndtere anmerkningen etter tilsynet.

Statsforvalteren – Tilsyn med samfunnsikkerhet og beredskap

Statsforvalteren gjennomførte tilsyn med samfunnsikkerhet og beredskap 22.10.25. Tilsynet ble gjennomført som øvelse og systemrevisjon.

Det ble gitt tre avvik:

1. Kommunens helhetlige risiko- og sårbarhetsanalyse inkluderer ikke fremtidige risiko- og sårbarhetsfaktorer i tilstrekkelig grad.
2. Det er behov for oppdatering av planen for helse-, sosial- og smitteberedskap, og planen må fastsettes i kommunestyret.
3. Kommunen har ikke utarbeidet en pandemiplan og en plan for massevaksinasjon, og det er behov for oppdatering av smittevernplanen.

Kommunedirektøren har oversendt kommunens plan for lukking av avvikene.

Avvik nummer 1 ble fulgt opp i februar 2026.

Planen som etterlyses i avvik 2 vil bli lagt fram for kommunestyret i september 2026.

Planen som etterlyses i avvik tre vil bli ferdigstilt i løpet av første halvår 2026.

Statsforvalteren har gitt tilbakemelding om at kommunen har en god plan for oppfølging av avvikene.

Statsforvalteren – Tilsyn med kommunens arbeid for å sikre at retten til spesialpedagogisk hjelp blir oppfylt.

Statsforvalteren åpnet 27. 01.25 tilsyn med Nome kommune. Tilsynet omfattet kommunens internkontroll knyttet til retten til spesialpedagogisk hjelp etter barnehageloven. Formålet var å vurdere om kommunen gjennom styring, oppfølging og kontroll sikrer at barn får den hjelpen de har krav på. Tilsynet omfattet to deltema:

- om kommunen fatter vedtak i tråd med regelverket, og
- om kommunen gjennomfører og følger opp den spesialpedagogiske hjelpen som fastsatt i vedtakene.

Statsforvalteren vurderte pliktene etter barnehageloven og kommuneloven samlet, med begrunnelse i at praksis og sammenhengen mellom praksis og internkontroll viser om internkontrollen fungerer etter hensikten (Tilsynsrapport september 2025).

Konklusjon fra tilsynet:

Statsforvalteren avdekket at Nome kommune ikke i tilstrekkelig grad sikrer at:

- saken er tilstrekkelig opplyst før det fattes vedtak,
- vedtak fattes uten ugrunnet opphold i alle saker der PPT har levert sakkyndig vurdering,
- vedtak har et innhold som er i samsvar med regelverket,
- barnet mottar spesialpedagogisk hjelp i tråd med innholdet i vedtaket.

Tilsynet viser samtidig at kommunen sikrer at:

- spesialpedagogisk hjelp settes i gang fra vedtaksdato,
- den som gjennomfører hjelpen sender årlig rapport til foreldre og kommunen, i tråd med gjeldende krav.

Videre oppfølging: Internkontrollen innebærer at kommunen skal vurdere risiko for avvik, iverksette nødvendige styringstiltak, følge med på om kravene etter regelverket oppfylles, og justere praksis der det er behov. Kommunen har rettet de påleggene som ble gitt, og sendte inn erklæring og redegjørelse 01.02.26. Statsforvalterens tilbakemelding på redegjørelsen foreligger per nå ikke.

Arbeidstilsynet – avløp og renseanlegg

Arbeidstilsynet gjennomførte 07.05.25 tilsyn med avløp og renseanlegg der hensikten var å bidra til en sikker og trygg arbeidsplass og å forebygge arbeidsrelaterte personskader og syksom.

Nome kommune fikk to pålegg:

- Forbedring av kartlegging og risikovurdering
- Informasjon og opplæring av stoffkartotek

I november ga Arbeidstilsynet tilbakemelding om at påleggene var oppfylt.

6. Rammeområde A: Politikk

6.1 Økonomi

Tall i 1000 kroner		År 2025					År 2024
A	Politikk	Regnskap	Bud 01.01	Bud 31.12	Bruk i %	Avvik	Regnskap
A1	Politisk styring og kontrollorgan	3 004	3 381	3 381	89 %	377	3 166
A	Politikk	3 004	3 381	3 381	89 %	377	3 166

Kommentar regnskap

Rammeområde A hadde et samlet mindreforbruk på 377.000 kroner i 2025.

Det var merutgifter knyttet til ordinære godtgjørelser, mens det var mindreforbruk knyttet til tapt arbeidsfortjeneste, bevertning, valgavvikling og kontrollutvalg. Både budsjettposten for godtgjørelser/tapt arbeidsfortjeneste og kontrollutvalg var økt i 2025 sammenlignet med 2024.

6.2 Gjennomføring av planlagte aktiviteter

Planlagte aktiviteter - rammeområde A				
Planlagt aktivitet 2024:	Kommuneplan:	Planstrategi / politisk vedtak:	Status	Kommentar
Gjennomføre folkevalgtopplæring		Kommuneloven		Det ble gjennomført 2-dagers folkevalgprogram i januar
Gjennomføre valg				Stortings- og samtingsvalg ble gjennomført.

6.3 Tjenesteområde A1: Politisk styring og kontroll

Beskrivelse av området

Tjenesteområdet omfatter folkevalgte organer, revisjon, samt utgifter til kontrollutvalgssekretariatet.

Resultater 2025

Under følger en tabell over antall møter og saker i de forskjellige politiske utvalg i 2022-2025. Det har i de fleste folkevalgte organ vært en nedgang i antall saker i 2025.

Folkevalgt organ	Møter				Saker			
	2022	2023	2024	2025	2022	2023	2024	2025
Kommunestyret	8	8	8	7	92	115	97	59
Formannskapet	11	12	12	11	132	136	114	93
Kontrollutvalget	5	5	5	5	37	37	39	40
Helse- og omsorgsutvalget	7	4			28	17		
Helse, omsorg og oppvekstutvalget		1	6	7		7	28	23
Oppvekstutvalget	5	4			25	15		
Samfunnsutviklingsutvalget	8	7	9	8	86	49	64	48
Eldrerådet	6	5	7	6	29	22	28	15
Råd for personer med funksjonsnedsettelse	6	5	7	6	30	22	22	17
Ungdområdet			6	7			16	10
Administrasjons-utvalget	3	4	4	4	10	17	14	19

7. Rammeområde B: Interkommunale samarbeid

På rammeområde B er de interkommunale samarbeidene Nome deltar i budsjettet. Dette gjelder samarbeid vi har med Midt-Telemark kommune, Skien kommune og Notodden kommune. For Nav og barnevern inngår også tiltaksbudsjettet. I tillegg ligger utgifter til interkommunalt arkiv, revisjon, kontrollutvalgssekretariat og geoparken her.

7.1 Økonomi

B	Tall i 1000 kroner Interkommunale samarbeid	År 2025				År 2024	
		Regnskap	Bud 01.01	Bud 31.12	Bruk i %	Avvik	Regnskap
B1	NAV Midt-Telemark;Nome kommune	31 765	27 503	29 803	107 %	-1 962	30 668
B2	Barnevern	40 438	36 562	39 332	103 %	-1 106	39 608
B3	Samarbeid Politikk/adm	8 383	8 850	8 850	95 %	467	8 244
B4	Samarbeid - Oppvekst	4 116	4 591	4 591	90 %	475	4 269
B5	Samarbeid - Helse- og omsorg	4 931	5 292	5 292	93 %	361	7 606
B6	Samarbeid - Samfunnsutvikling	11 026	10 319	10 819	102 %	-207	9 221
B	Interkommunale samarbeid	100 658	93 117	98 687	102 %	-1 971	99 616

Kommentar regnskap

I NAV sitt regnskap er det merforbruk på økonomisk sosialhjelp på mer enn 2 millioner. Driften av kontoret er billigere enn budsjettet.

På barnevernet er det merforbruk knyttet til fosterhjem/institusjoner på 1,5 millioner. Driften av kontoret, forebygging og ettervern har lavere kostnader enn budsjettet.

Samarbeid innen politikk/administrasjon, oppvekst og helse/omsorg har et mindreforbruk på til sammen 1,3 millioner.

Samarbeid innen samfunnsutvikling har samlet et lite merforbruk. Det var lavere kostnader knyttet til drift av landbrukskontoret og miljøhygienisk avdeling. Det var et merforbruk knyttet til Nome og Midt-Telemark Brann og redning. Det skyltes at det var budsjettet en for lav pensjonskostnad som ble justert i årsavslutningen. Tilleggskostnaden for Nome sin del var i størrelsesorden 440.000,-. Utgiften føres på B6, mens H7 (driftesrammen) fikk et mindreforbruk med bakgrunn i denne justeringen.

7.2 Gjennomføring av planlagte aktiviteter

Planlagte aktiviteter - rammeområde B				
Planlagt aktivitet 2025:	Kommuneplan:	Planstrategi / politisk vedtak:	Status	Kommentar
Prosjekt «Språkstøtte». Dette er et utviklingsprosjekt som skal bidra til at flere flyktninger kan inkluderes i arbeidslivet.				Oppstart november 2024. Samarbeid med NVFT, SKI og MTNU. Treårig prosjekt, støttet av Statsforvalteren.
«Forsterket innsats og samarbeid om inkludering» Prosjekt i regi av Telemark fylkeskommune for å forebygge utenforskap				Siste året, avsluttes våren 2026. Resultat – forankret og forsterket arbeidet med back to school/stay at school og samarbeidet med TFK om felles innsats mot utenforskap.
Delta i partnerskapsløftet – satsing på ungt utenforskap				Gjennomført. Har resultert i tiltaket Muligheter i Arbeid (MIA)

7.3 Tjenesteområde B1: NAV Midt-Telemark; Nome kommune

Beskrivelse av området

NAV Midt-Telemark og Nome er et partnerskap med staten, og er organisert som et interkommunalt vertskommunesamarbeid mellom kommunene Nome og Midt-Telemark der Midt-Telemark kommune er vertskommune. I partnerskap med NAV stat (NAV Vestfold og Telemark) har kontoret en avtalefestet bemanning på 19 statlige og 21 kommunale årsverk.

Fokuset er arbeidsrettet oppfølging til jobb og eller kvalifisering, sykefraværsoppfølging, økonomisk sosialhjelp, kvalifiseringsprogrammet (KVP) og økonomisk rådgiving. Tjenestene er fordelt mellom team som jobber med de under 30 år, Talenhuset, og de som jobber med de voksne.

Resultater 2025

Det er også i 2025 mange arbeidssøkere i porteføljene til Nav som har kommet til Nome kommune som flyktninger, men en del av dem har kommet i jobb. Tiltaket Norsk på arbeidsplassen (levert av HERO) er kjøpt inn for å avlaste veilederne i oppfølging av flyktninger ut i jobb. Arbeidsmarkedet, spesielt byggebransjen, har vært krevende i 2025, noe som påvirker mulighetene til å formidle flyktninger i arbeid.

Samlet sett har antall brukere ligget omtrent på samme nivå som i 2024, alle brukergrupper, men kostnadene totalt har økt. Dette skyldes delvis av statens veiledende satser for sosialhjelp har økt, kostnader til strøm og husleie har økt, og at flere mottakere i 2025 har hatt større behov enn i 2024 (eks barnefamilier).

Talenthuset og ungdomsgarantien

Talenthuset tilbyr aktiviteter til unge i alderen 16-29 år som ikke er i jobb eller skole. Talenthuset er et gratis lavterskeltilbud med mål om å forebygge og redusere ungt utenforskap. Ungdommene som følges opp på Talenthuset er omfattet av ungdomsgarantien. Ungdomsgarantien innebærer en forskriftsfestet rett til oppfølging mot skole eller arbeid. Ungdommene skal ha særlig tett oppfølging og ha egen kontaktperson på Talenthuset. NAV Midt-Telemark og Nome følger opp 320 ungdommer, 20 flere enn i 2024. (Vi følger opp ungdom samlet sett, og deler derfor ikke gruppa opp i ungdommer fra Nome og Midt-Telemark.) Ungdommer som omfattes av ungdomsgarantien er 220.

I 2025 gikk 60 % av de som ble skrevet ut av NAV til arbeid. Resterende 40 % kan ha gått ut til skole, uføretrygd, flyttet eller sluttet å oppsøke Nav. Talenthuset har også tilbud om samtaler med elever som står i fare for å falle ut av videregående skole. En veileder ved Talenthuset møter ukentlig i Lunde på Nome videregående skole og i Bø på Bø vidaregåande skule. Hun følger i tillegg opp ungdommer som er utenfor skolen, enten de som er helt uten skoletilbud, elever på nettskole eller lærlinger. Talenthuset har fulgt opp 9 privatister i 2025. Disse har fullført 23 eksamener, hvorav 22 bestått.

Økonomisk rådgivning

Ordningen med økonomisk rådgivning er godt kjent, og brukere henvises internt i NAV, fra kommunene, fra helsetjenesten, fra politi/namsmann, banker, Skatteetaten, arbeidsgivere med flere. I tillegg kommer en god del på eget initiativ etter anbefaling fra andre brukere eller grunnet dekning i lokalpressen.

Trenden fra de siste par årene fortsetter. Det vil si at det fremdeles er mange som vanligvis ikke trenger økonomisk rådgivning som tar kontakt på grunn av dyrtiden. Dette gjelder spesielt unge, nyetablerte samt eldre. I tillegg ser vi igjen en liten økning av saker hvor spilleavhengighet er årsaken til de økonomiske problemene, samt fra menn mellom 40-60 år med stor forbruksgjeld.

Per 31.12.25 var det totalt 152 aktive saker. Fordelingen av saker mellom Midt-Telemark og Nome er ca. 60/40. 105 saker ble avsluttet i 2025, hvorav om lag 46 prosent med varig løsning for brukeren og 19 prosent med midlertidig løsning. Resterende saker er avsluttet på grunn av flytting, dødsfall eller manglende medvirkning fra brukeren. Foruten tradisjonelle virkemidler som forhandling med kreditorer, gjeldsordninger, kontroll av trekk og hjelp med budsjettering, benyttet vi også Husbankens Startlån-ordning og avtaler om frivillig

forvaltning. Per 31.12.2024 hadde vi 52 aktive forvaltningssaker, hvorav 49 frivillige og 3 tvungne.

Vi har også i 2025 vært innom alle 10.klasser og 2. klasse på videregående i begge kommuner for å snakke om personlig økonomi, gjeld, utdanning og arbeidsliv.

Økonomisk sosialhjelp

2025 har også vært preget av mange innbyggere som søker om økonomisk sosialhjelp. Det er fremdeles mange flyktninger blant disse, men også andre innbyggere som har trygdeytelser fra staten som hovedinntektskilde (pensjon, uføretrygd, dagpenger, AAP osv). Snittet viser at det også er noen flere med økonomisk sosialhjelp som hovedinntektskilde enn i 2024.

Totalt antall søknader om sosialhjelp fra personer i Nome kommune var 2007 i 2025 (mot 1655 i 2024 og 1179 i 2023). Av disse gjaldt 453 søknader fra flyktninger fra Ukraina (mot 421 i 2024 og 302 i 2023).

Totalt 262 husstander i Nome kommune mottok sosialhjelp i løpet av 2025 (mot 300 husstander i 2024 og 267 i 2023). 68 husstander med flyktninger fra Ukraina. I 81 av husstandene bor det barn (111 i 2024 og 91 i 2023), hvorav 33 av disse er ukrainske familier.

Prosjekt «språkstøtte i arbeidslivet» ble startet november 2024 og videreført i 2025. Prosjektets målsetting er å få enda flere flyktninger i jobb gjennom oppfølging ute i bedrift og fokus på norskopplæring. Prosjektet er finansiert av Statsforvalteren.

Kvalifiseringsprogram (KVP)

I 2025 ble det innvilget fire nye KVP. Tre program er avsluttet, av disse gikk to tilbake til sosialhjelp og én ut i jobb. Ved utgangen av 2025 var det seks aktive deltakere i KVP fra Nome.

I tillegg har vi hatt:

- Fokus på tett samarbeid med flyktningetjenesten om arbeidsrettet brukeroppløring av flyktninger.
- Jobbet målrettet med rett ytelse til brukere som har mottatt sosialhjelp over tid.
- Jobbet med rutiner og system for å ivareta barnets beste. Videreføres i 2025.
- Gjennomført intern opplæring i forvaltningsrett for alle ansatte.
- Godt samarbeid med næringslivet om inkludering.
- Etablert tilbud for ungdom fra Talenhuset om praksisplasser i kommunene og fylkeskommunen. Tiltaket kalles Muligheter i Arbeid (MIA).
- Møter med legekontor/fastleger.

Utfordringer

- Nome har en høy andel uføre, også unge uføre.
- Flyktninger/innvandrere som har utfordringer med å skaffe seg jobb, ofte på grunn av manglende norskkunnskaper.

- Unge under 30 år som er helt ledige, som mangler skolegang, som har lese- og skrivevansker og psykiske utfordringer.
- Arbeidssøkere med lite skolegang, som ikke har fullført videregående skole.
- Vanskelig å formidle jobb til arbeidssøkere som har nedsatt arbeidsevne.
- Mange ledige stillinger, men vanskelig å finne kandidater.
- Økte levekostnader (strøm, mat, renter), økte satser og høyt antall flyktninger øker kostnadene på sosial.
- Det er vanskelig å få voksne med mange barn ut i jobb blant annet fordi summen av lønn og barnetrygd er lavere enn summen av sosialstønad og barnetrygd.

7.4 Tjenesteområde B2: Barnevern

Beskrivelse av området

Nome og Midt-Telemark barnevern er en interkommunal tjeneste, der Midt-Telemark kommune er vertskommune. Tjenesten hadde ved utgangen av 2025 24,8 stillinger. Tjenesten er delt opp i to avdelinger, der avdelingsledere har fag- og personalansvar. Avdelingene jobber på tvers av kommunene.

Barneverntjenesten har som mandat å sikre at barn og unge som lever under forhold som kan skade deres helse og utvikling, får nødvendig hjelp, omsorg og beskyttelse til rett tid. Det skal sikres at barn og unge får gode og trygge oppvekstvilkår.

Barneverntjenesten deltar i det tverrsektorielle samarbeidet, som jobber med å både kartlegge og utvikle forebyggende tjenester i kommunen. Barneverntjenesten jobber også med veiledning til foresatte og til ansatte i skole og barnehage. Tjenesten skal til enhver tid tilby rett hjelp til rett tid, for de barn og familier som har behov for støtte og hjelp fra tjenesten.

Tjenesten har tett samarbeid med barneverntjenestene i Vest-Telemark, Notodden og Hjartdal samt Tinn, om felles ressursteam og læringsnettverk, som er knyttet opp mot fosterhjemsarbeid.

Resultater 2025

Sykefraværet i barneverntjenesten i 2025 er 10,79 %. Tjenesten har gode rutiner for oppfølging av sykemeldte og har fokus på individuell tilrettelegging ved behov. Det er månedlige medbestemmelsesmøter, og både verneombud og tillitsvalgt blir aktivt brukt i tjenesten.

Tjenesten hadde i 2025 101 meldinger i Nome, noe som er en liten nedgang fra 2024 med 121 meldinger. Tjenesten har mange komplekse og utfordrende saker, og forventningene fra samarbeidspartnere og foreldre er store, både når det gjelder å ha de rette tiltakene som fører til endring og bedring av barns omsorgssituasjon.

Til tross for nedgang i bekymringsmeldinger i 2025, så er sakene i barneverntjenesten både komplekse og kostnadskrevenende. Nome har i 2025 hatt en økning i antall barn under

omsorg. I 2024 var det 26 barn og i 2025 28 barn. Det var en økning i hasteplasseringer også i 2025. Dette er i all hovedsak årsaken til merforbruket til barneverntjenesten. Tjenesten har et stort fokus på rekruttering av både fosterhjem og hastefamilier i kommunen. I 2025 ble 3 fosterhjem rekruttert i egne kommuner, hvorav 2 av dem er i Nome. Også hastefamilier ble rekruttert i egen kommune.

Når det gjelder håndtering av undersøkelser så forholder tjenesten seg til loven som sier at undersøkelser skal utføres innen 3 måneder I særlige tilfeller kan undersøkelsen utvides til 6 måneder. Dette har vært gjeldene for noen av undersøkelsene i Nome.

7.5 Tjenesteområde B3: Samarbeid politikk/administrasjon

Beskrivelse av området

Nome og Midt-Telemark kommuner har etablert et politisk samarbeid – Nome og Midt-Telemark interkommunale politiske råd. Rådet består av ordfører, varaordfører og opposisjonsleder fra hver av kommunene. I tillegg deltar kommunedirektørene fast på møtene.

Nome og Midt-Telemark kommuner har etablert et samarbeid om drift data- og telefoniløsninger – Nome og Midt-Telemark IKT KO (kommunalt oppgavefelleskap). Oppgavefelleskapet drifter kommunens nettverk og maskinpark, samt deler av felles programvare og yter support til kommunes ansatte.

Revisjon og kontrollutvalgssekretariat ligger under dette tjenesteområdet.

Resultater 2025

Nome og Midt-Telemark IPR har avholdt sju møter og behandlet 43 saker i 2025. Det er ett møte mindre, men 9 saker flere enn i 2024. IPR er en viktig arena der kommunene holder hverandre orientert om hva som skjer i den enkelte kommune, men som har regional interesse og betydning.

IKT-driften har i hovedsak vært stabil, med minimalt med nettutfall eller systemfeil. Det er behandlet 4500 saker i supportsystemet som betjener 1700 ansatte og 2000 elever. Dette er 715 saker færre enn i 2024. Også i 2025 har det vært et ekstra fokus på IT-sikkerhet. Det er gjennom hele året jevnlig sendt ut e-læringskurs til alle ansatte med ulike tema innen IT-sikkerhet. Det er inngått en rammeavtale for overvåking og oppfølging av uønskede hendelser i vårt nettverk og vår programvare som vil tre i kraft i 2026.

Kommunestyret vedtok i desember 2023 at Nome kommune ønsket å tre inn i samarbeidet om tjenesteutvikling og IKT-drift i Kongsbergregionen fra 01.01.2025. På grunn av interne prosesser i Kongsbergregionen ble det først i august 2025 avklart at Nome, - og Midt-Telemark, fikk tre inn i samarbeidet slik kommunestyret hadde vedtatt ønske om. Kommunedirektørene inngikk en oppdatert intensjonsavtale med konkrete aktiviteter fram til full deltakelse i tjenesteutviklingssamarbeidet fra 01.01.2027. Kommunedirektøren har deltatt som observatør i kommunedirektørutvalget i Kongsbergregionen siden august 2025. Det er lagt opp til en gradvis innfasing i øvrige ledernetverk i løpet av 2026.

7.6 Tjenesteområde B4: Samarbeid – oppvekst

Beskrivelse av området

Kommunen har interkommunalt samarbeid med Midt-Telemark kommune om tjenesteområdene pedagogisk-psykologisk tjeneste og IKT.

Resultater 2025

Nome og Midt-Telemark pedagogisk-psykologisk tjeneste

PP-tjenesten skal hjelpe barnehager og skoler med kompetanse- og organisasjonsutvikling, og gjøre sakkyndige vurderinger av barn og elever med særlige behov. Tjenesten samarbeider også med barnehager og skoler om tidlig innsats og forebyggende tiltak. Bistand til generell støtte til god faglig og sosial utvikling for alle barn og elever er et viktig satsingsområde. PPT-tjenesten har faste kontaktpersoner på alle enheter. På skolene har kontaktpersonene fast ukentlig tilstedeværelsestid. I barnehagene fast møte- og tilstedeværelsestid etter oppsatt plan.

2025 var preget av etableringen av en ny interkommunal PP-tjeneste for Nome, Midt-Telemark og Seljord. Samarbeidet trådte i kraft 1. januar, og tjenesten ble styrket med to nye fagstillinger.

Henvisningsmengden fra Nome var stabil med 47 henvisninger i 2025, sammenliknet med 44 i 2024 og 56 i 2023. Saker knyttet til lese- og skrivevansker og konsentrasjon- og oppmerksomhetsvansker dominerte henvisningene fra Nome i 2025. Det var også en økning i henvisninger knyttet til samspill- og reguleringsvansker. Tjenesten opplevde en midlertidig økning i fristbrudd første halvår som følge av innlemmingen av Seljord, men mot slutten av året var fristbrudd nær fraværende. Antall systemsaker gikk noe ned, hovedsakelig på grunn av omstilling og redusert kapasitet i Veiledningsteamet.

I 2025 har PPTs bistand i kompetanse- og organisasjonsutvikling innenfor sektoren vært særlig knyttet til:

- Kompetanseløftet for spesialpedagogikk og inkluderende praksis (Koløftet). Fokusområder har vært inkluderende praksis og atferd som utfordrer.
- Implementering av nye rutiner knyttet til ny opplæringslov, kap.11 – om tilpasset opplæring og individuell tilrettelegging
- Kompetanseheving internt i tjenesten, blant annet sertifisering i ICDP og CLASS, som styrker grunnlaget for mer systematisk støtte til barnehager og skoler fra 2026.

Nome og Midt-Telemark IKT

Samarbeidet mellom oppvekstsektoren og IKT foregår både på skole- og barnehagenivå og administrativt nivå. Et viktig ansvar er å samarbeide om realistiske investerings- og driftsbudsjett, det pedagogiske IKT-arbeidet ute på enhetene og å gjennomføre oppvekst-ikt møter mellom ledernivå og aktuelle fagpersoner.

Et godt system for å jobbe med det digitale kompetansenivået til ansatte i barnehage og skole er viktig. To overordnede prinsipper er utgangspunktet; barnets og elevens læring i sentrum og de ansattes profesjonsfaglige digitale kompetanse.

I 2024 har ny digitaliseringsplan innenfor oppvekstsektoren vært en sentral del av samarbeidet. Planen kom som en følge av regjeringens nye strategi for digital kompetanse og infrastruktur i barnehage, skole og voksenopplæring ([Strategi for digital kompetanse og infrastruktur i barnehage og skole - regjeringen.no](#)), og skal fungere som et styringsdokument for digital utvikling i barnehage, skole og voksenopplæring for Nome og Midt-Telemark kommune. Planen ble lagt frem for politisk behandling våren 2024.

7.7 Tjenesteområde B5: Samarbeid – Helse- og omsorg

Beskrivelse av området

Nome kommune har interkommunalt samarbeid med Skien og Notodden kommune om tjenester. Samarbeidene er organisert som vertskommunesamarbeid, der Skien og Notodden kommune er vertskommune. Samarbeidet med Skien kommune dreier seg om legevakt på kveld og natt og krisesenter, mens samarbeidet med Notodden gjelder miljøhygienisk avdeling.

Skien interkommunale legevakt ligger ved Sykehuset Telemark og er åpent fra klokken 16.00-08.00 alle virkedager, samt hele døgnet i helger og høytider. Legevakten tar over for daglegevakten som er lokalisert ved Nome helsesenter. Overgrepsmottaket er lokalisert ved Skien kommunale legevakt og tar imot pasienter fra hele fylket.

Krisesenteret er et interkommunalt samarbeid for de fleste kommunene i Telemark, der Skien kommune er vertskommune. Senteret er et tilbud til de som trenger hjelpetilbud som følge av familievold.

Helsefellesskapet:

Nome kommune deltar i helsefellesskapet i Telemark, og deltar i regionalt samarbeid med Grenlandskommunene om stilling som samhandlingskoordinator. Det innebærer et tettere samarbeid med Grenlandskommunene om felles helsetjenester i spesialisthelsetjenesten.

Samhandlingskoordinatorerne legger til rette for og organiserer helsefellesskapet og fungerer som et bindeledd mellom kommunene og sykehusene.

Helsefellesskapet omfatter:

- Partnerskapsmøte; der ordførere og kommunedirektør er representert. Partnerskapet har to årlige møter.
- Strategisk samarbeidsutvalg (SSU); der kommunalsjef for helse og omsorg er representert. I 2025 har Nome kommune hatt ledelsen av SSU. SSU har 4 årlige møter.
- 7 Faglig samarbeidsutvalg (FSU):
 - Faglig samarbeidsutvalg for Skrøpelige eldre
 - Faglig samarbeidsutvalg for Tjenesteutvikling og kvalitet
 - Faglig samarbeidsutvalg for barn og unge (leder har vært virksomhetsleder for helse i Nome)
 - Faglig samarbeidsutvalg for personer med flere kroniske lidelser
 - Faglig samarbeidsutvalg for akuttmedisinske kjede
 - Faglig samarbeidsutvalg for personer med alvorlig psykisk lidelse og rusproblemer
 - Faglig samarbeidsutvalg digital samhandling

Miljøhygienisk avdeling

Miljøhygienisk avdeling er et vertskommunesamarbeid mellom Notodden, Nome, Hjartdal og Midt-Telemark kommuner, der Notodden er vertskommune. Miljøhygienisk avdeling dekker oppgaver som kommunene er pålagt innenfor miljørettet helsevern.

Avdelingen har 2 årsverk, og på grunn av fravær har det vært redusert drift i 2025. Det har ført til at enkelte ikke lovpålagte oppgaver er avvirket, mens andre oppgaver er blitt forsinket.

Ressursene i enheten er fordelt som følgende: Notodden 55 %, Midt-Telemark 20%, Hjartdal 15 % og Nome 10 %.

Resultater 2025:

Interkommunal legevakt

Legevakten har i flere år hatt et merforbruk på grunn av stort behov for vikarer og overtid. Det er derfor jobbet systematisk med å få på plass fast personell, noe som har lyktes og gitt et godt økonomisk resultat for 2025. Legevakten har i 2025 hatt et mindreforbruk på ca. 60 000 kroner.

Krisesenteret

I 2025 har det vært et mindreforbruk på ca. 70 000 kroner ved krisesenteret.

Helsefellesskapet

I Helsefellesskapet har det i 2025 vært fokus på retningslinje 3 som omhandler pasientflyt mellom sykehus og kommune, og retningslinje 9 som omhandler beredskap og den akuttmedisinske kjede. Særlig når det gjelder retningslinje 3 har det vært stor uenighet mellom kommuner og sykehus, noe som har ført til en omfattende og til dels krevende prosess. Begge retningslinjene ble til slutt godkjent av et samlet SSU i siste del av 2025. Videre er det arbeidet med å tildele midler gjennom et rekrutterings- og samhandlingstilskudd som tildeles av SSU, samt strategiplan.

Miljøhygienisk avdeling

Miljøhygienisk avdeling har i 2025 behandlet 346 saker, og av disse var 29 for Nome. dDet har vært følgende saker:

- Veiledning om legionella – driftsrutiner i kommunale bygg, samt oppfølging og møter etter funn av legionella
- Veiledning samt uttaler til søknader om utslippstillatelser for mindre avløpsanlegg, samt samordning med andre avdelinger i Nome kommune rundt dette.
- Innlegg om håndtering av forurensningssak i representantskapsmøte med Klima- og miljøberedskapen i Telemark
- Badstuer/Sauna + planprogram og uttalelser.

7.8 Tjenesteområde B6: Samarbeid – samfunnsutvikling

Beskrivelse av området

Kommunens samarbeid innenfor tjenesteområdet er Nome og Midt-Telemark landbrukskontor og Midtre Telemark vannområde.

Resultater 2025

Nome og Midt-Telemark landbruk (NMTL) er organisert etter vertskommunemodell og kontoret har ansvar for å forvalte kommunens til enhver tid gjeldende ansvarsområder innenfor viltloven, jord-, skog- og konsesjonslov samt inneha landbruksfaglig kompetanse i kommunens arealforvaltning, arealplanlegging og landbruksbasert næringsutvikling.

Landbrukskontoret forvalter økonomiske virkemidler som kommer landbruksnæringa til gode. Tabellen under viser utbetalinger for vår region.

Utbetalings år	2024 (Nome og Midt-Telemark)	2025 (Nome og Midt-telemark)	2025 (Nome)
Produksjonstilskudd	112 219 367	124 467 258	33 366 976
Regionalt miljøprogram	9 008 216	8 025 336	2 973 135
IBU midler, Innovasjon Norge	20 264 900	30 905 868	14 358 248
NMSK, skogkultur,veg og d.i.v terreng	1 038 101	1 584 959	548 107
SMIL (særskilte miljøtiltak i landbruket)	2 103 600	3 590 500	454 000
Beitetilskudd	31 303	50 000	0
Drenering	1 469 678	696 546	135 965
Erstatning (avlingssvikt)	10 813 706	6 993 522	Ukjent
Avløsning ved sykdom	9 180	1 119 088	84 432
Veterinærvakt/stimuleringstilskudd	1 134 553	1 251 000	

Tabellen viser at landbrukskontoret har gitt råd og fattet beslutninger som har ført til utbetaling på vel 176 millioner kroner til Nome og Midt-Telemark i 2025. I tillegg kommer forvaltning av skogfond og ansvar for prosjektmidler. I 2025 ble det behandlet 298 skogfondsaker i regionen. Det er uttrykk for god aktivitet i skogbruket.

Midt-Telemark er den største landbrukskommunen i Telemark med 229 aktive jordbruksbedrifter, Nome har 107. Disse bedriftene produserer på 42 700 dekar i Midt-Telemark og 26 250 dekar i Nome. I sum utgjør jordbruksarealet for disse to kommunene som er Nome- og Midt-Telemark landbrukskontors geografiske arbeidsområde 29% av alt jordbruksareal i fylket.

Investingslysten er fortsatt god i begge kommunene. Nome og Midt-Telemark kommuner fikk i 2025 hele 31 millioner fra Innovasjon Norge til investeringer i landbruksnæringa.

8. Rammeområde C: Tilskudd og medlemskap

Formålet med rammeområdet er å samle de faste årlige tilskudd.

8.1 Økonomi

C Politisk/lovbestemte tilskudd og medlemskap	Tall i 1000 kroner					År 2025		År 2024
	Regnskap	Bud 01.01	Bud 31.12	Bruk i %	Avvik	Regnskap		
C1 Faste årlige tilskudd og medlemskap	12 622	12 564	12 564	100 %	-58	12 473		
C Politisk/lovbestemte tilskudd og medlemskap	12 622	12 564	12 564	1	-58	12 473		

Tilskudd / medlemskap	Budsjett 2025	Regnskap 2025	Avvik
TV-aksjonen	15	15	0
E134 Haukeligvegen AS	43	44	-1
KS – medlemskap	464	464	0
USS – utmarkkommunenes sammenslutning	47	53	-6
LVK – landssamanslutninga av vasskraftkommunar	62	48	14
Frelsesarmeens julegryte	75	77	-2
SMISO – senter mot incest og seksuelle overgrep i Telemark	24	24	0
Nome kulturhistoriske bygg	400	400	0
Telemark museum – kultur	768	768	0
Midt-Telemark og Nome utvikling	1 374	1 381	-7
Ulefoss bryggepark drift	342	342	0
Vakre Lunde/Ulefoss	100	100	0
Lunde slusepark drift	412	412	0
Skien Dalen skipsselskap AS	100	100	0
Telemarkskanalen natur og kulturpark	436	437	-1
Husleie Nome kompetansehus	108	111	-3
Visit Telemark	25	25	0
Visit Bø	286	286	0
Nome kirkelige fellesråd	7 807	7 850	-43
Partnerskapsavtale Røde kors	200	200	0
Bruk av kraftfondet	-526	-526	0
Feilkorrigerer	2	11	-9
Sum	12 564	12 622	-58

Det er totalt utbetalt 58.000 mer i tilskudd enn budsjettert. Hoveddelen av dette er til Nome kirkelige fellesråd. Medlemskontingenten til LVK ble lavere enn budsjettert, da den er dynamisk i forhold til kraftinntekter.

9. Rammeområde D: Administrasjon

9.1 Økonomi

D	Tall i 1000 kroner Administrasjon	År 2025				År 2024	
		Regnskap	Bud 01.01	Bud 31.12	Bruk i %	Avvik	Regnskap
D1	Kommunedirektøren	1 739	1 742	1 765	99 %	-26	1 800
D2	Personalavdeling	5 563	11 876	6 020	92 %	-457	7 673
D3	Økonomiavdeling	5 215	3 243	5 148	101 %	67	3 125
D4	Felles administrative utgifter hele kommunen	10 814	9 216	9 963	109 %	851	11 305
D	Administrasjon	23 331	26 077	22 896	102 %	435	23 903

Kommentar regnskap

Rammeområde D endte med et samlet merforbruk på om lag 435.000 kroner. Kommunedirektøren og personalavdelingen hadde et mindreforbruk, mens økonomiavdelingen og felles administrative utgifter for hele kommunen hadde merforbruk.

Mindreforbruket på personalavdelingen skyldes i hovedsak vakanse i to stillinger deler av året. Merforbruket er i hovedsak knyttet til innfordringskostnader, drift av eiendomsskattekontor, forsikringer, bedriftshelsetjeneste og lisenser.

9.2 Gjennomføring av planlagte aktiviteter

Planlagte aktiviteter - rammeområde D				
Planlagt aktivitet 2025:	Kommuneplan:	Planstrategi / politisk vedtak:	Status	Kommentar
Arbeid knyttet til overgang til nytt sak- og arkivsystem – inkludert opprydding og avslutning av saker, deltakelse i anskaffelse, samt utarbeidelse av nye rutiner og brukerveiledninger				Det ble inngått kontrakt for nytt system etter intensjonskunngjøring om anskaffelse av samme system som Kongsbergregionen. Implentering og opplæring vil skje i 2026.

Utarbeide rutiner for servicefunksjonen som skal definere hvordan service skal utføres internt og eksternt	Strategi 4, punkt 2: Nome kommune skal ha god kommunikasjon med innbyggerne. Strategi 7, punkt 3 Kommunen skal kommunisere på en god måte.	Planstrategi for Nome kommune		2025 har vært et år for å kartlegge hvordan servicefunksjonen på rådhuset benyttes av ansatte og innbyggere. På bakgrunn av dette, og for å utvikle servicefunksjonen for fremtiden, er det igangsatt et tiltak om å modernisere gjennom økt bruk av digitale løsninger, kunstig intelligens og selvbetjening. Dette arbeidet fortsetter gjennom 2026. Forventet å være ferdigstilt til 1.1.2027
Utarbeide mal for medarbeidersamtaler basert på 10 FAKTOR	Strategi 5: Nær jobben – gode jobber, arbeidskraft og kompetanse.	Planstrategi for Nome kommune		Det ble utarbeidet en testmal for ledergruppa som skal prøves ut i 2026.
Utarbeide sjekklister for onboarding og offboarding av ansatte	Kap 5, pkt 6. Nome kommune skal være et godt sted å skaffe seg kompetanse for framtida.	Planstrategi for Nome kommune		Høsten 2025 har det vært dialog med Kongsbergregionen tjenesteutvikling da det her har vært gjennomført en fullstendig tjenestereise for pre – on og offboarding. Arbeidet med å sette dette ut i praksis er noe utsatt i påvente av en ny digital læringsplattform, KS kunnskap. Dette fullføres i 2026.
Følge opp kommunens arbeidsgiverstrategi med konkrete tiltak, innenfor utvalgte strategier, på hver enkelt enhet. Mål: Det har blitt gjennomført konkrete tiltak på 75 % av kommunens enheter	Kap 5, pkt 6. Nome kommune skal være et godt sted å skaffe seg kompetanse for framtida.	Planstrategi for Nome kommune		Dette har ikke blitt fulgt systematisk opp i 2025. Arbeidet videreføres til 2026.
Innføre ny rutine for sykefraværsoppfølging i enheter med mer enn 12,5% sykefravær (i enheter med mer enn 10 ansatte)	Kap 5, pkt 6. Nome kommune skal være et godt sted å skaffe seg kompetanse for framtida.	Planstrategi for Nome kommune		Rutinen er i bruk.
Utarbeide nye rutiner for bruk av personalmelding ved ansettelse og opphør av stillinger	Strategi 5: Nær jobben – gode jobber, arbeidskraft og kompetanse	Planstrategi for Nome kommune		Arbeidet er igangsatt, og det jobbes med å både forenkle arbeidsprosessene for den enkelte leder, og også kartlegge oppgavedeling mellom stab og organisasjonens ledere for øvrig.

9.3 Tjenesteområde D1-D3: Administrasjonen

Administrasjonen består av

- D1: Kommunedirektør
- D2: Organisasjon og utvikling
- D3: Økonomi og styring

Organisasjon og utvikling besto per 31.12.2025 av 4,4 årsverk fordelt på 5 ansatte innenfor personal, politisk sekretariat, og service og arkiv.

Innen personal er hovedoppgavene knyttet til blant annet rekruttering, lederutvikling, HMS, sykefraværsoppfølging, internkontroll og forhandling av lønns- og arbeidsvilkår.

Service og arkiv håndterer oppgaver knyttet til blant annet service, arkiv, post, telefoni, bostøtte og skjenkebevilling.

Organisasjon og utvikling har overordnet ansvar for politisk sekretariat og kommunikasjon. Organisasjon og utvikling har videre budsjettansvar for folkevalgte og hovedtillitsvalgte, samt diverse fellesutgifter.

Økonomi og styring har 6,4 årsverk fordelt på 7 ansatte, hvorav en ansatt har vært sykemeldt gjennom størsteparten av året. Avdelingen har ansvar for koordinering av økonomiarbeidet i kommunen. Herunder budsjett- og økonomiplanprosessen, budsjettoppfølging gjennom året, faglig ansvar for kommuneregnskapet og fakturabehandling, KOSTRA-rapportering, eiendomsskatt, kommunal innfordring og kommunens innkjøpsavtaler. Ansvar for føring av regnskapet for kirkelig fellesråd er også tillagt avdelingen. Nytt fra 2025 er at lønnsavdelingen organisatorisk ble flyttet over til økonomi og styring. Lønn sørger for korrekt utbetaling av lønn til om lag 700 fast ansatte. Med timelønnede og oppdragstakere utstedes om lag 1 000 lønnslipper per måned.

Resultater 2025

I 2025 ble det:

- Arbeidet systematisk med sykefraværsoppfølging, deltakelse i trygg, tett og tidlig, samt gjennomført informasjonsmøter med aktuelle avdelinger, verneombud og tillitsvalgte.
- Gjennomført kvartalsvis rapportering av sykefravær. Rapporteringen gir et bilde av årsakene til sykefraværet, hvilke faktorer som påvirker sykefraværet og hvor det er behov for ekstra bistand.
- Arbeidet systematisk med internkontrollsystemet, inkludert digital rapportering av informasjonssikkerhet og personvern på alle enheter i kommunen.
- Arbeidet med rekruttering gjennom utlysninger, søknadshåndtering og utforming av kontrakter.
- Gjennomført Stortingsvalg
- Gjennomført lokale lønnsforhandlinger.
- Gjennomført HMS grunnkurs for ledere og nye verneombud.

Utfordringer og muligheter

Antall årsverk i administrasjon har blitt redusert de siste årene. Dette gjør virksomheten sårbar innen flere ansvarsområder. For å ruste organisasjonens stabs- og støttetjenester jobbes det aktivt med digitalisering, automatisering og kartlegging av hele arbeidsflyter. Gjennom arbeidet vil vi forenkle noen oppgaver, styrke andre, og generelt bidra til at administrative prosesser oppleves enklere for ansatte og ledere ute i tjenesteområdene.

10. Rammeområde E: Oppvekst

10.1 Økonomi

Tall i 1000 kroner		År 2025					År 2024
E	Oppvekst	Regnskap	Bud 01.01	Bud 31.12	Bruk i %	Avvik	Regnskap
E1	Etatsadministrasjon og fellestjenester	2 938	2 756	2 792	105 %	-146	3 072
E2	Voksenopplæring	16 173	16 763	17 047	95 %	874	23 644
E3	Grunnskolen inkl. SFO	91 781	81 374	85 179	108 %	-6 602	90 805
E4	Barnehager	56 832	50 424	53 328	107 %	-3 504	50 476
D4	Nome asylmottak	-298	-347	-201	148 %	97	-550
E	Oppvekst	167 425	150 970	158 145	106 %	-9 280	167 447

Kommentar regnskap

Brutto regnskap for oppvekstetaten i 2025 var minus 9,28 millioner kroner. Merforbruket er knyttet til grunnskole og barnehage.

I grunnskolen er det et betydelig merforbruk knyttet til tiltak for elever med omfattende tilretteleggingsbehov. Denne utviklingen er svært krevende for sektoren, og det er iverksatt målrettede tiltak for å snu trenden.

Merforbruket innen barnehagesektoren skyldes hovedsakelig at barnetallet fra mottaket ble nedjustert i løpet av året. Dette førte til redusert tilskudd fra UDI. I tillegg medførte oppsigelsen av Skoemyra barnehage en kontraktsfestet ekstrakostnad på 400 000 kroner. Videre hadde én av barnehagene en feilbudsjettering på lønn, som det ikke var mulig korrigere i løpet av budsjettåret.

10.2 Gjennomføring og evaluering av vedtatte tiltak

Tiltak 2025	Forventet i innsparing/kostnad	Evaluering
Redusere spesialpedagogressurs i barnehagene.	385	Tiltaket ble ikke gjennomført da kommunestyrets reversering av kutt i miljøterapeutene ble fulgt opp med følgende formulering: <i>Det er imidlertid flertallets intensjon at disse midlene ikke øremerkes bestemte stillingskategorier, men at midlene derimot benyttes basert på kommunedirektørens faglige skjønn, med formål om: a. Oppfølging og hjelp til barn med særskilte behov i barnehage og skole. b. Målrettet arbeid med psykososialt miljø i skolene.</i> Kommunedirektøren valgte da å beholde spesialpedagogene.
Kutte løpende opptak i barnehagene.	900	Innsparingen er oppnådd ved reduksjon i bemanning for å gjennomføre løpende opptak.
Sommerstengte barnehager og SFO.	435	Tiltaket ble gjennomført i 2025. Evaluering av sommerstengt barnehage og SFO er gjennomført og ordningen videreføres i 2026.

10.3 Gjennomføring av planlagte aktiviteter

Planlagt aktivitet 2025	Planstrategi, politisk vedtak	Status 2025	Kommentar
Utarbeide Språk- og leseplan for barnehager og skoler i Nome kommune.	Kommunedelplan for oppvekst.		Arbeidsgruppe jobber med planen og den er iverksatt i noen grad fra skolestart 2025.
Foreldrestøttende tiltak. Gjennomføre foreldreveiledning (ICDP-programmet) Ca 6-8 kurs pr år, à 8 samlinger pr kurs, med 8-10 foreldrepar med barn 0-5 år. Tverrsektorielt samarbeid: Oppvekst, PPT, barnevern, helse, flykningtjenesten.	Kommunedelplan for Oppvekst - aktuelle satsingsområder: Trygge familier. Tverrfaglig innsats og samarbeid.		Gjennomført med eksterne Prosjekt-midler (Bufdir)
Gjennomføre Bruker-undersøkelser: Ungdata (2027) Ungdata junior (2025) Årlig: Elevunder-søkelsen og Spekter.	Kommunedelplan for Oppvekst - Lokalmiljø som inspirerer barn og unge.		Gjennomført som planlagt.
TIBIR «Tidlig Innsats for Barn i Risiko»; Program for forebygging og behandling av atferdsvansker hos barn. Innebærer i første omgang opplæring og organisering av det tverrfaglig samarbeid – laget rundt barn og unge. Tverrsektorielt samarbeid: : Oppvekst, PPT, barnevern, helse.	Forebyggende plan – forebygge utvikling av atferdsvansker.		PMTO-terapeuter har gjennomført sertifisering i 2025.
Utarbeide felles rutine for gode overganger , fra helsestasjon-barnehage-grunnskole-videregående opplæring.	Forebyggende plan – samordning av tjenestetilbud.		Omfattende arbeid som ikke er ferdig, men under arbeid.

*TIBIR er et evidensbasert program som består av seks ulike tiltak. Til sammen representerer disse en helhetlig innsats for forebygging og behandling av atferdsvansker, tilpasset det kommunale tjenestenivå.

10.4 Tjenesteområde E1: Etatsadministrasjon og fellestjenester

Beskrivelse av området

Oppvekstkantoret har tre ansatte i 2,6 årsverk; kommunalsjef, pedagogisk rådgiver og merkantil konsulent. Som følge av økonomiske innsparinger har 0,6 årsverk stått vakant gjennom hele 2025. Interkommunalt tjenestesamarbeid innenfor oppvekst er Nome og Midt-Telemark IKT, Nome og Midt-Telemark Pedagogisk-psykologisk tjeneste og Nome og Midt-Telemark Barnevern.

Arbeidsoppgaver i oppvekstadministrasjonen er rapportering, årsmelding og resultatkontroll, arbeid med budsjett- og økonomiplan, rammeplaner og kommunedelplaner, organisasjonsutvikling og kvalitetsutvikling, veiledning og koordinering innenfor oppvekstsektoren, kontakt med andre kommuner og offentlige myndigheter på administrativt nivå inkludert oppfølging av statlige rammebetingelser.

Resultater 2025

Oppvekstsektoren har i 2025 prioritert arbeidet med *Laget rundt barn og unge*, det vil si alle som samarbeider om å gi barn og unge en god oppvekst. *Laget rundt* omfatter både flerfaglig kompetanse og samarbeid på tvers av fag-, yrkesgrupper og sektorer. Dette krever samspill mellom ulike typer kompetanse, og at ulike ressurser drar både sammen og i samme retning. I Nome innebærer systematisk arbeid med samhandling i *laget rundt*, blant annet tett tverrfaglig samarbeid i barnehager og skoler og det innebærer tett samarbeid i Lederteam barn og unge.

Oppvekstadministrasjonen søkte i 2025 Sparebankstiftelsen om prosjektmidler til et kompetanseprogram for *Laget rundt barn og unge*. Målet er å styrke ledelse og gjennomføring av utviklingsprosjekter i oppvekstsektoren, ved å sikre at viktige behov blir konkretisert, før man utvikler nye løsninger – og ikke omvendt. Programmet handler om hvordan man tenker i utviklingsarbeid, og vi tror en slik behov-før-løsning-tilnærming, når den integreres i *Laget rundt barn og unge*, vil styrke Nomes attraktivitet som en god kommune å vokse opp i.

Søknaden til Sparebankstiftelsen ble innvilget. Planlegging ble gjennomført i samarbeid det forskningsbaserte kompetansemiljøet **SESAM** fra Universitetet i Sørøst-Norge høsten 2025, med planlagt oppstart 2026.

Oppvekst i Nome har samarbeid i nettverk med andre kommuner. Nome og Midt-Telemark kommuner samarbeider både om *lokal kompetanseutvikling* innenfor oppvekst og om å ivareta rollen som barnehagemyndighet i kommunen. Det er også etablert et godt nettverk med Midt-Telemark for veiledning av nyutdannede lærere og barnehagelærere, med faglig bistand fra Universitetet i Sørøst-Norge (USN).

I 2025 innførte administrasjonen, i tett samarbeid med kommunens arkivansvarlige og Nome og Midt-Telemark IKT, det nye sak- og arkivsystemet *Visma Sikker Sak*–skole i grunnskolen. Barnehagene følger samme prosess med løsningen *Visma Sikker Sak*–barnehage, med planlagt overgang (cut-off) 1. april 2026.

Utfordringer

Oppvekstsektoren har en liten etatsadministrasjon, noe som gjør det krevende å følge opp nasjonale føringer for kvalitetsutvikling, samtidig som barnehager, skoler og øvrige virksomheter skal få nødvendig og forsvarlig oppfølging.

Tverrsektorielt samarbeid for å utvikle gode tjenester til barn og unge, er et sentralt satsingsområde både i Nome kommune og nasjonalt. I Nome står vi særlig overfor utfordringer knyttet til en høy andel elever med rett til spesialundervisning og individuell

tilrettelagt opplæring, samt en økning i omfattende tiltak innen barnevernet. Hvordan vi skal organisere det tverrsektorielle arbeidet framover, med tydelige prioriteringer og riktig ressursbruk overfor barn, unge og familier, vil derfor være en av de mest betydelige utfordringene i årene som kommer.

10.5 Tjenesteområde E2: Voksenopplæring og flyktningetjeneste

Beskrivelse av området

Nome voksenopplæring og flyktningetjeneste (NVFT) hadde ved starten av året 24 ansatte, ca. 19 årsverk, av disse var 4,5 årsverk ute i permisjon/arbeidsavklaringspenger. Ved utgangen av året var antall årsverk redusert til cirka 15 (3,6 av disse i permisjon/AAP).

Tjenesteområdet består av tre områder:

- Voksenopplæring
- Introduksjonsprogram
- Flyktningetjeneste

Nome voksenopplæring og flyktningetjeneste gir tilbud etter to lovverk: integreringsloven og opplæringslova. Integreringsloven gir innvandrere rettigheter til opplæring i norsk og samfunnskunnskap. Noen oppholdstillatelser gir rett til introduksjonsprogram med obligatorisk elementer som livsmestring, foreldreveiledning og utdanningsrettede eller arbeidsrettede element. Opplæringslova gir alle over 16 år som trenger forberedende opplæring (tidligere grunnskole for voksne) i fag eller i grunnleggende ferdigheter, rett til opplæring.

I 2025 bosatte Nome kommune én flyktning. I tillegg kom det tre voksne og seks barn til kommunen via familiegjenforening med en flyktning.

NVFT har redusert tjenestetilbudet med bakgrunn i færre flyktninger, men har likevel opprettholdt et tilbud til gruppen over 55 år, som ikke har rett på introduksjonsprogram. Målet er å kunne gi dem noe grunnleggende norskkunnskaper, veiledning i å navigere i et digitalt samfunn, og gi dem en viktig møteplass.

Resultater 2025

Det var i løpet av 2025 34 innvandrere i introduksjonsprogrammet. 21 personer avsluttet programmet i 2025. Av disse gikk 8 over i arbeid eller utdanning kort tid etter avsluttet program og 2 personer flyttet tilbake til Ukraina. 12 personer fikk familieveiledning og 8 personer fikk livsmestringskurs ved flyktningtjenesten.

Voksenopplæringen hadde i 2025 11 deltakere i forberedende opplæring for voksne, ingen av disse tok eksamen våren 2025. Rundt 45 deltakere fikk norskopplæring vårsemesteret og ca. 30 i høstsemesteret. Deltakerne var en kombinasjon av bosatte flyktninger og asylsøkere ved Nome mottak. I tillegg har to deltakere fått opplæring i grunnleggende ferdigheter. Voksenopplæringen arrangerte norskprøver sommeren 2025 og vinteren 2025.

Utfordringer

Kommunestyret svarte nei på anmodningen fra IMDI om bosetting av 15 flyktninger i Nome kommune i 2025, og kommunestyret vedtok i økonomi- og handlingsplan 2025-2028, ingen bosetting av flyktninger i perioden. Nome kommune har bosatt 162 flyktninger til sammen i årene 2021 til 2024, og på grunn av det høye bosettingstallet måtte NVFT øke bemanningen fra 2022 til 2024. Tjenesten har jobbet godt med å bygge opp kompetanse og rutiner. Nå bygges tjenesten ned. Det er krevende å jobbe med å utvikle gode tjenester med mål om å kvalifisere de voksne til arbeid og utdanning, samtidig som tjenesten står i nedbemanning.

10.6 Tjenesteområde E3: Grunnskolen inkludert skolefritidsordning

Beskrivelse av området

Tjenesteområdet består av følgende områder:

- Grunnskole felles
- Holla 10-årige skole inklusive SFO
- Lunde 10-årige skole inklusive SFO
- Lundehallen

Utvalgte nøkkeltall for grunnskole og SFO, 2023-2025:

Grunnskole	2023-2024	2024-2025	2025-2026
Årsverk til undervisning	62	66	60
Antall kontaktlærere	42	39	37
Antall fagarbeidere og personale med elevrettet arbeid	26	32	23
Antall elever 1.-7.trinn	454	437	408
Antall elever 8.-10.trinn	216	215	213
Antall elever	670	652	621
Antall ansatte SFO	25	27	20
Antall elever i SFO	174	172	150
Antall elever SFO med hel plass	69	83	96

Resultater 2025

Nøkkeltall for grunnskole og SFO viser reduksjon i *årsverk undervisning* og reduksjon i antall fagarbeidere og personale med annet elevrettet arbeid. Elevtallet viser en nedgang på 32 elever.

I 2025 var i alt fem lærere i kommunen i gang med *videreutdanning* gjennom ordningen finansiert fra Utdanningsdirektoratet. Videreutdanningsordningen har vært en viktig satsing som også prioriteres videre. *Kompetanseløftet for spesialpedagogikk og inkluderende praksis (Koløftet)*, er en nasjonal satsing som skal være et varig kompetanseløft for spesialpedagogikk og inkluderende praksis innenfor oppvekstsektoren. Utdanningsdirektoratet viderefører satsingen gjennom tilskuddsordningen for *kollektiv kompetanseutvikling* i barnehage og grunnskole.

Målet er at tilskuddsordningen skal bidra til at alle kommuner har tilstrekkelig kompetanse tett på barn og elever, for å kunne forebygge, fange opp og gi et inkluderende og tilpasset pedagogisk tilbud til alle, inkludert barn og elever med behov for særskilt tilrettelegging:

Målgruppe i 2025 har vært ledere og ansatte i skole, barnehage, PPT, barnevern og helse. Hovedtema har vært *ledelse av inkluderende praksis, atferd som utfordrer, leke- og læringsmiljø i barnehage og skole* og arbeid med *språk og leseplan for barnehage og skole*.

Mestringsprosjektet – et samarbeid med Nome videregående skole og Dysleksi Norge om kompetanseutvikling som bidrar til dysleksivennlig undervisning, har vært et prioritert område for skolene også i 2025. Målet er å styrke overgangen for elevene fra ungdomsskolene til videregående opplæring, ved å samarbeide om kompetanseheving, tidlig innsats, inkludering og oppfølging innen lese- og skrivevansker, dysleksi og matematikkvansker. Prosjektet sees også i sammenheng med arbeidet med Språk- og leseplan for Nome kommune.

Prosjektet **Liv & Røre** i Nome-skolen har fortsatt i 2025. Formålet med prosjektet er å bedre levekår blant barn og unge i kommunen gjennom økt fysisk aktivitet, bedret kosthold og bedret psykososialt miljø. Målet er at elevene skal være fysisk aktive i minst én time daglig og at det skal inkluderes i de ulike fag.

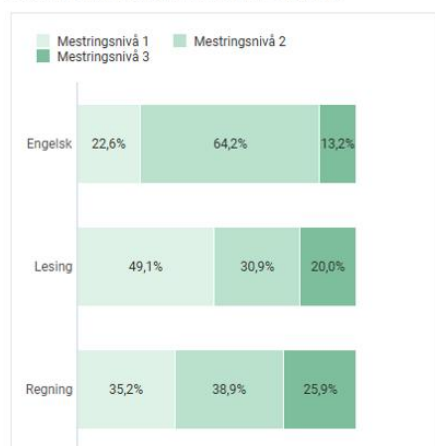
Høsten 2024 startet vi innføringsarbeidet med **Visma Flyt Sikker Sak** ut mot våre grunnskoler og 1.april 2025 ble innføringsarbeidet ferdigstilt. Dette er en arkivtjeneste som er et tillegg til Visma Flyt Skole, som sikrer håndtering av sensitive personopplysninger på en trygg måte. Gjennom Sikker Sak vil skolene kunne gjennomføre saksbehandling og kommunisere digitalt med eksterne samarbeidspartnere som helsevesen, barnevern og PPT, på en måte som ivaretar arkivloven og elevenes personvern. I forbindelse med innføring av Sikker Sak, har vi utviklet flere nye maler og rutiner, i tråd med blant annet ny opplæringslov.

Utdanningsdirektoratets analysebrett for grunnskole gir en samlet oversikt over tall som er sentrale for å vurdere **kvalitet i opplæringstilbudet**.

Nasjonale prøver i lesing, : Diagrammet viser oversikt over resultater/mestringsnivå i Nome kommune (grønt), sammenlignet med nasjonale tall (blått). For skoleåret 2025-2026 er mestringsnivå i lesing for 5.trinn svakere enn resultater for landet. For 9.trinn er resultatene sammenlignbare med nasjonale tall. Dette er en utvikling som også sees i målinger gjort over tid.

Mestringsnivåer – Alle prøvetyper – 5. årstrinn

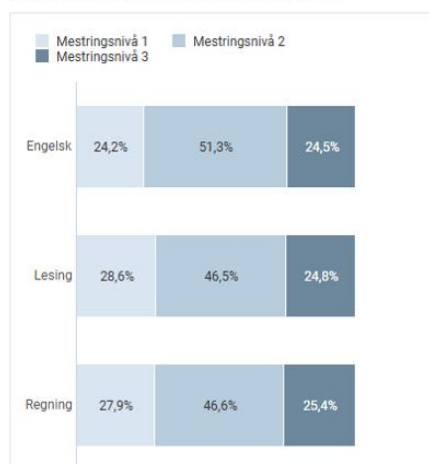
Fra 2022 starter måling av utvikling over tid på nytt. Resultatene fra 2022-23 kan derfor ikke direkte sammenlignes med tidligere år.



2025-26, Nome kommune (EIER), 5. årstrinn, Alle prøvetyper, Alle eierformer, Alle kjønn

Mestringsnivåer – Alle prøvetyper – 5. årstrinn

Fra 2022 starter måling av utvikling over tid på nytt. Resultatene fra 2022-23 kan derfor ikke direkte sammenlignes med tidligere år.



2025-26, Hele landet, 5. årstrinn, Alle prøvetyper, Alle eierformer, Alle kjønn

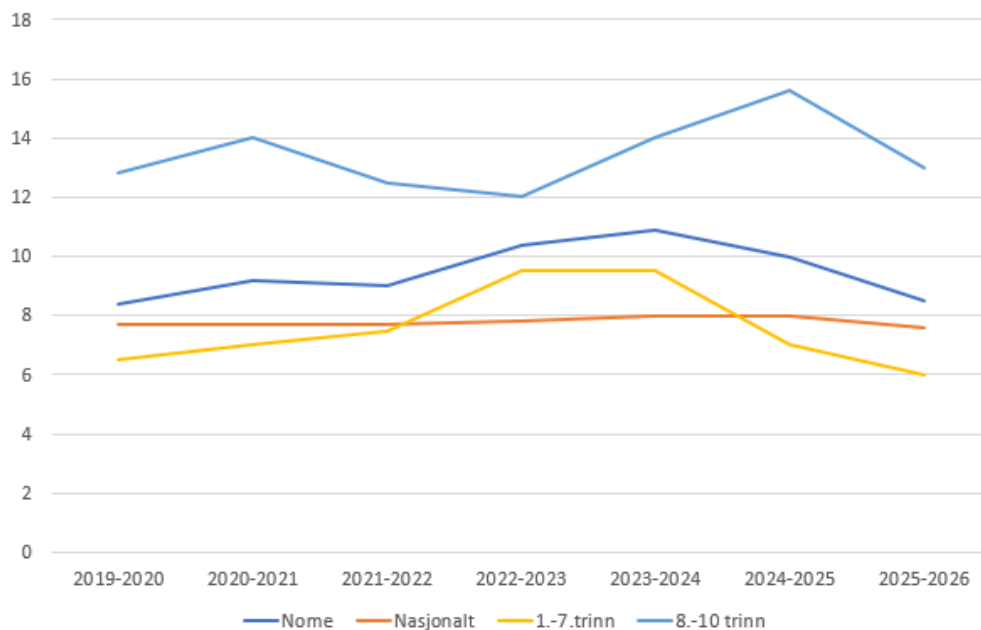
Individuelt tilpasset opplæring/spesialundervisning: Retten til individuell tilrettelegging er regulert i opplæringsloven kapittel 11. Skolen skal tilpasse opplæringen for elevene, slik at de har tilfredsstillende utbytte av opplæringen. Målet for skolene i Nome kommune er en reduksjon av andelen elever med vedtak om rett til individuelt tilpasset opplæring/spesialundervisning. Forebyggende tiltak og styrking av det ordinære opplæringstilbudet, er et viktig satsingsområde for skolene.

Oversikt over utviklingen over *andelen elever med vedtak om individuelt tilrettelagt opplæring/spesialundervisning, 2019-2020/2025--2026:*

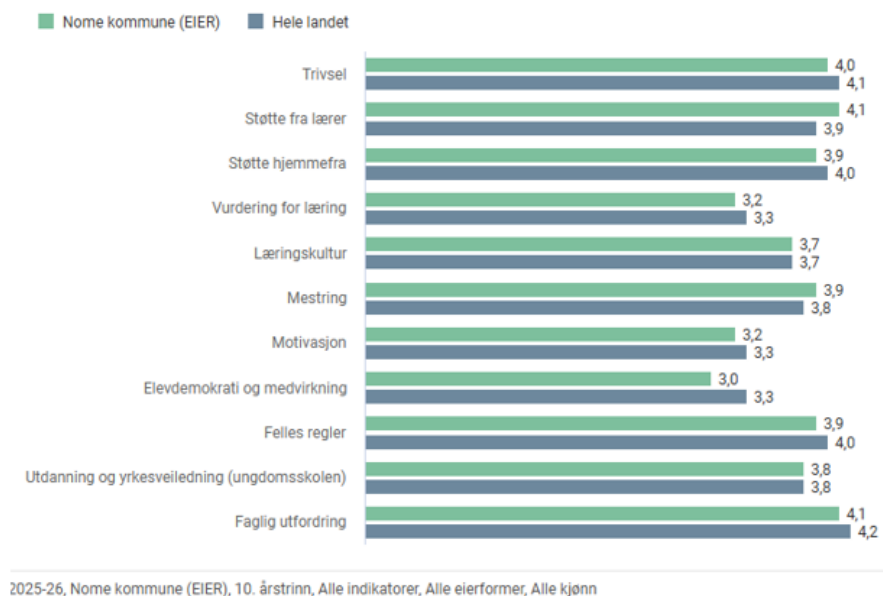
Det er en nedgang i antall elever med vedtak både på 1.-7.trinn og 8.-10.trinn. Arbeidet med styrking av det ordinære opplæringstilbudet ser særlig ut til å ha effekt på barnetrinnet. På ungdomstrinnet er nivået fortsatt høyt, men det er også her en mindre reduksjon sammenlignet med tidligere år.

[Andel elever med vedtak om individuelt tilrettelagt opplæring:](#)

Individuell tilrettelagt opplæring



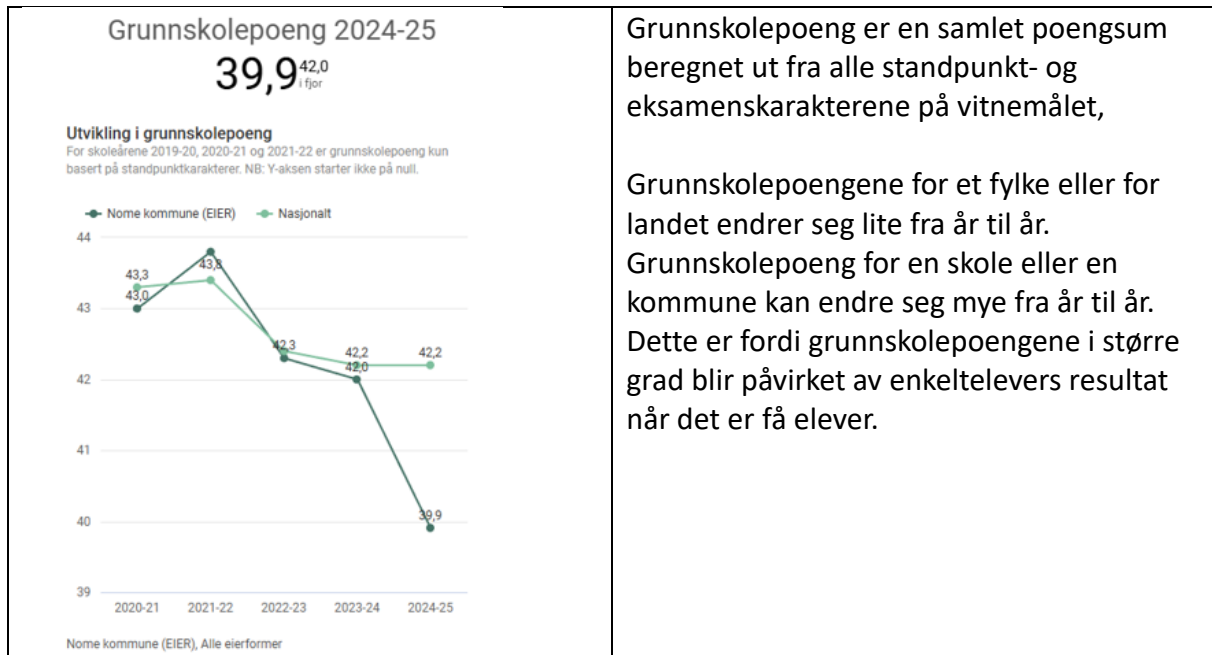
Læringsmiljø: Det er obligatorisk for skoleeier å gjennomføre Elevundersøkelsen for elever på 7. og 10. tinn hvert år. Skala: 1-5. Høy verdi vil si positivt resultat.



På 10.trinn får indikatoren *elevdemokrati og medvirkning* en noe lavere skår enn nasjonalt, ellers er resultatene tilnærmet likt nasjonalt nivå.

Grunnskolepoeng er en samlet poengsum beregnet ut fra alle standpunkt- og eksamenskarakterene på vitnemålet, og danner grunnlag for opptak til videregående skole. Grunnskolepoeng beregnes ved å summere tallkarakterer i alle fag, både eksamen og standpunkt, og dele på antall karakterer. Diagrammet viser en oversikt over grunnskolepoeng 2019-2025, for Nome kommune og på nasjonalt nivå. Nome har de siste årene hatt

resultat i samsvar med nasjonalt nivå, men skoleåret 2024-2025 viser resultatet en nedgang fra 42 til 39,9 poeng.



Grunnskolepoeng er en samlet poengsum beregnet ut fra alle standpunkt- og eksamens karakterene på vitnemålet,

Grunnskolepoengene for et fylke eller for landet endrer seg lite fra år til år. Grunnskolepoeng for en skole eller en kommune kan endre seg mye fra år til år. Dette er fordi grunnskolepoengene i større grad blir påvirket av enkeltelevers resultat når det er få elever.

Utfordringer

Tidlig innsats, inkluderende praksis og fokus på tverrsektorielt samarbeid, har vært viktige satsingsområder innenfor oppvekst i 2025. Både tid til samarbeid og gode samarbeidsarenaer for alle ansatte, er utfordringer sektoren må ha fokus på fremover.

Arbeidet med å styrke grunnleggende ferdigheter i lesing, skriving og regning for elevene på barnetrinnet, har stor betydning i arbeidet med å redusere behov for spesialundervisning på ungdomstrinnet. I tillegg er gode rutiner for å jobbe systematisk med et trygt og godt læringsmiljø grunnleggende. Å vurdere effekten av tett og tidlig innsats på 1.-4.trinn, og om dette er med på å endre behovet for spesialundervisning, tar tid. Ressursbruken påvirkes også i omstillingsarbeidet, ved at behovet for å styrke ordinær opplæring generelt er helt avgjørende.

Opplæringsloven krever at lærere på barnetrinnet skal ha minst 30 studiepoeng i faget for å kunne undervise i norsk, matematikk, engelsk, norsk tegnspråk og samisk. På ungdomstrinnet er kravet 60 studiepoeng. Fram til 2025 kunne lærere som manglet tilstrekkelig fagkompetanse, få dispensasjon fra kravet. Kommunene skulle innen 01.08.2025 sørge for at lærere som manglet studiepoeng for å oppfylle kravene, fikk tilbud om videreutdanning. Skoleåret 2025-2026 har 2,5% av antall lærere ikke oppfylt kompetansekravet på 1.-7.trinn. På 8.-10.trinn oppfyller samtlige lærere kompetansekravet. Oppvekstetaten gjennomfører jevnlig kompetansekartlegging, som legges til grunn ved årlig behandling av søknader om videreutdanning, og søknader prioriteres i henhold til kartleggingen.

10.7 Tjenesteområde E4: Barnehager

Beskrivelse av området

Tjenesteområdet har 98 ansatte – styrere, barnehagelærere, spesialpedagoger, fagarbeidere og assistenter som tilsvarer om lag 88 årsverk, og består av følgende områder:

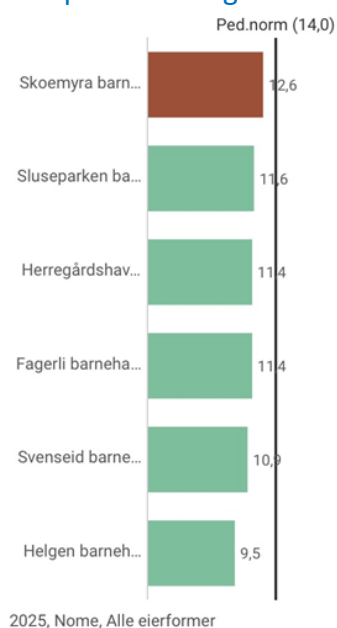
- Barnehage felles
- Helgen og Herregårdshavna barnehager
- Fagerli barnehage
- Svenseid barnehage
- Skoemyra og Sluseparken barnehager

Resultater 2025

Antall barn i barnehage per 15.12.2025 er 272.

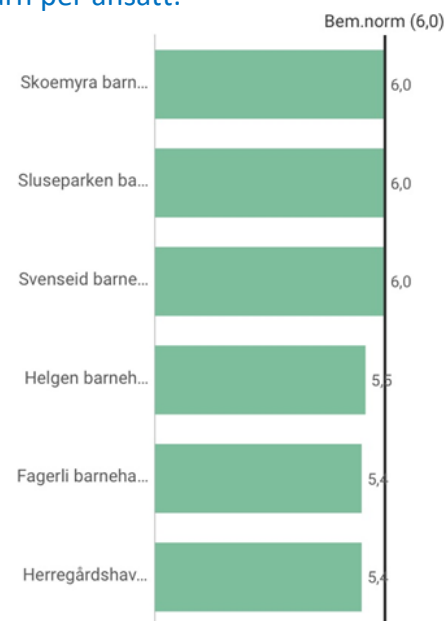
Nome kommune oppfylte ikke pedagognormen i én av barnehagene i en periode høsten 2025. Avviket varte i om lag 3,5 måneder. Bemanningsnormen i kommunens barnehager var oppfylt gjennom hele året.

Barn per barnehagelærer:



2025, Nome, Alle eierformer

Barn per ansatt:



2025, Nome, Alle eierformer

I 2025 gjennomførte to barnehagelærere i kommunen videreutdanning gjennom ordningen finansiert av Utdanningsdirektoratet. I tillegg gjennomførte to styrere videreutdanning i ledelse.

Arbeidet med *kompetanseutvikling i barnehagene* i Nome er knyttet til satsingsområdene Regional kompetanseutvikling (Rekomp) og Kompetanseløftet for spesialpedagogikk og inkluderende praksis (Koløftet). Tema i satsingene er inkluderende praksis og utvikling av trygge og gode leke- og læringsmiljø. Valgte fokusområder i 2025 har vært ledelse av inkluderende praksis og kompetanse på språkutvikling. Kompetansordningene innebærer

øremerkede prosjektmidler for gjennomføring av samlinger, veiledninger og fagdager for ansatte. Ekstern bidragsyter er USN (Universitetet i Sørøst-Norge). Kompetanseutviklingen gjennomføres i samarbeid med barnehagene i Midt-Telemark kommune.

Foreldreundersøkelsen viser at brukerne generelt er godt fornøyd med tilbudet som gis i barnehagene i kommunen. I svarkategoriene som omhandler barnets trivsel, tilfredshet (*totalt sett, hvor fornøyd er du med din barnehage*) og henting og levering, har Nome resultater bedre enn landet for øvrig. Nome har imidlertid en lavere skår på indikatoren foreldrenes tilfredshet med bemanningstetthet enn landet. Det betyr at selv om barnehagene har en bemanning i tråd med normen, oppleves den ikke som tilfredsstillende for flere av foreldrene. Foreldrenes vurderinger kan handle om personaltetthet fordelt gjennom dagen eller om forventninger til bemanning i barnehagene generelt. Det kan også handle om sykefravær.

Resultater Foreldreundersøkelsen - alle indikatorene.

Foreldreundersøkelsen – alle indikatorer



2025, Nome, Alle indikatorer, Alle eierformer

Utfordringer

En i utgangspunktet tilfredsstillende bemanning i barnehagene, har i perioder i 2025 i stor grad blitt påvirket av sykefravær og utfordringer med å skaffe vikarer.

Barnehagenes arbeid med kompetanseutvikling for alle ansatte er et sentralt satsingsområde både nasjonalt og i Nome kommune. Samtidig er det utfordrende å gjennomføre dette i praksis, ettersom barnehageansatte har begrenset tid avsatt til kvalitetsutvikling i en travel hverdag.

I revidert nasjonalbudsjett for 2025 ble det bevilget 200 millioner kroner til toppet bemanning i barnehager, med mål om å styrke eller avlaste grunnbemanningen. I Nome ble ekstratilskuddet brukt til å øke bemanningen slik at pedagogene kunne få dekket sin plantid.

Dette har vært et viktig tiltak som har bidratt til å sikre tilstrekkelig bemanning gjennom dagen og samtidig lagt til rette for arbeidet med kvalitets- og kompetanseutvikling.

Økt fokus på tverrfaglig samarbeid i oppvekstsektoren, samt styrking av tiltak knyttet til tidlig innsats og foreldreveiledning, medfører betydelige ressursbehov. En sentral utfordring fremover blir derfor å vurdere hvordan styrerressursen benyttes, sett i lys av utviklingen i administrative oppgaver de siste årene. Endringer i krav, rapportering og kvalitetssystemer har økt belastningen på barnehagens ledelse, og det vil være nødvendig å se nærmere på hvordan lederkapasiteten kan tilpasses for å støtte sektoren på en bærekraftig måte. Mat og måltider i barnehagene er et aktuelt og viktig tema, og engasjementet fra foreldregruppene viser at dette oppleves som betydningsfullt for mange. Hvordan kommunen skal arbeide videre med gode løsninger på dette området, blir derfor et sentralt tema framover.

10.8 Tjenesteområde D4: Nome mottak

Beskrivelse av området

Nome kommune har rammeavtale og driftsavtale med UDI om drift av basismottak fram til 30.06.2028 med opsjon på ytterligere 2 år fram til 30.6.2030.

Et asylmottak skal være et enkelt, men akseptabelt innkvarteringstilbud for personer som søker asyl, og skal sikre beboernes grunnleggende behov, samt den enkeltes behov for trygghet og sikkerhet. Det beboerrettede arbeidet skal bidra til en meningsfylt hverdag, og gi den enkelte mulighet til å ivareta eget språk og kultur. Det organisatoriske arbeidet skal sikre at mottaket drives i henhold til gjeldende regelverk, avtale, krav og retningslinjer, med god måloppnåelse, ressursutnyttelse og forvaltning på alle driftsområder.

Resultater

Nome asylmottak har hatt 150 faste plasser + 20 tilleggs plasser gjennom hele året, men på grunn av økte ankomster spesielt fra Ukraina høsten 2025 ble det utløst ytterligere 20 plasser fra 10. oktober og 10 plasser fra 24. november. Disse tilleggs plassene følger den opprinnelige kontrakten, men kan sies opp med 3 måneders varsel. Mottakets driftsresultat viser et overskudd på 300 000 kroner som i hovedsak skyldes lavere fastpris per kWh for strøm og et mindre forbruk enn det som lå til grunn i budsjettet.

Utfordringer

Energikostnadene er fortsatt høyere enn nivået som ble lagt til grunn i den opprinnelige avtalen med UDI. Tiltak for strømstyring har hatt noe effekt gjennom de kalde vintermånedene, og arbeidet med dette vil fortsatt prioriteres.

Avtalen med UDI innebærer at kommunen har en forpliktelse til å vedlikeholde boligtilbudet som benyttes til asylsøkere slik at det til enhver tid oppfyller den standarden som er avtalt.

Det arbeides systematisk med beboerrettede tiltak innen HMS, forebygging av vold og trusler, samt trivsel og aktivitetstilbud. I tillegg er det implementert målrettede tiltak for å redusere unødvendige brannutrykninger, noe som allerede har gitt positive resultater.

11. Rammeområde F: Helse- og omsorg

11.1 Økonomi

F	Tall i 1000 kroner Helse- og omsorg	År 2025					År 2024
		Regnskap	Bud 01.01	Bud 31.12	Bruk i %	Avvik	Regnskap
F1	Etatsadm. og fellestjenester	1 918	2 336	4 410	44 %	2 491	-977
F2	Helsetjenester	28 096	29 612	30 565	92 %	2 469	28 661
F3	Institusjonstjenester inkl. kjøkkentjenester	76 534	72 143	75 461	101 %	-1 074	76 306
F4	Hjemmetjenester	64 524	63 830	65 583	98 %	1 059	61 962
F5	Bo og miljøtjenesten	66 492	64 008	65 940	101 %	-552	67 005
F	Helse- og omsorg	237 566	231 929	241 958	98 %	4 392	232 957

Kommentar regnskap

Regnskapet for helse og omsorg viser totalt et mindreforbruk på om lag 4,4 millioner kroner. Det skyldes i hovedsak flere vakante stillinger der det ikke er leid inn vikar i løpet av 2025, feilbudsjettering og økt inntekt på legetjenesten, samt mindre utgifter til transport i hjemmebaserte tjenester.

Tjenesteområde F1 har samlet sett et mindreforbruk på om lag 2,5 millioner kroner. Det skyldes at kompetansemidler til enhetene og budsjettjusteringen er ført på fellesområdet. Det er et merforbruk på overliggere på ca. 500 000, da det har vært 108 overliggerdøgn på sykehus i 2025.

Tjenesteområde F2 Helsetjenester har samlet sett et mindreforbruk på om lag 2,5 millioner kroner. Mindreforbruket skyldes blant annet en budsjettfeil, med dobbeltbudsjettering for vikarlege, samt økt inntjening hos legene. Ved helsestasjon og skolehelsetjenesten, samt forebygging og smittevern har det til sammen vært et mindreforbruk på 670 000 kroner på grunn av vakante stillinger. Psykososialt kriseteam har hatt et mindreforbruk på ca. 130 000 kroner.

Tjenesteområde F3 Institusjonstjenester har hatt et merforbruk på om lag 1 million kroner. Det skyldes i hovedsak kostnader til overtid og ekstrahjelp. Det har vært et høyt sykefravær, og i perioden ved nedleggelse av Bjervatun var det ikke var mulig å få faste vikarer, noe som ført til overtid i en periode. I tillegg er det benyttet 200 000 kr til gullbilletten, et arbeidstiltak i samarbeid med NAV, som det ikke var inndekning for i budsjettet. Felleskjøkken har hatt et mindreforbruk på ca. 300 000 kroner som følge av økte salgsinntekter og redusert innleie ved sykdom.

Tjenesteområde F4 Hjemmebaserte tjenester har i 2025 hatt et merforbruk på ca. 1 million kroner. Dette skyldes i hovedsak merforbruk på 1,5 million på hjemmetjenestene Ulefoss. Merforbruket skyldes overtid og ekstrahjelp. I tillegg havner utgifter for tomme omsorgsboliger på 200 000 kroner på dette ansvaret. De resterende enhetene under hjemmebaserte tjenester har i hovedsak et mindreforbruk. Lundetunet har hatt et lite merforbruk, mens Ribo har hatt et mindreforbruk på ca. 350 000 kroner. Tjenestekontoret har hatt et mindreforbruk på 600 000 kroner, og hjemmebaserte tjenester i Lunde har hatt et mindreforbruk på ca. 300 000 kroner.

Tjenesteområde F5 Bo- og miljøtjenesten har hatt et merforbruk på ca. 550 000 kroner i 2025. Merforbruket skyldes økt tjenestenivå for flere brukere. Det har særlig vært ett tiltak som krevde mye overtid i en periode.

11.2 Gjennomføring og evaluering av vedtatte tiltak

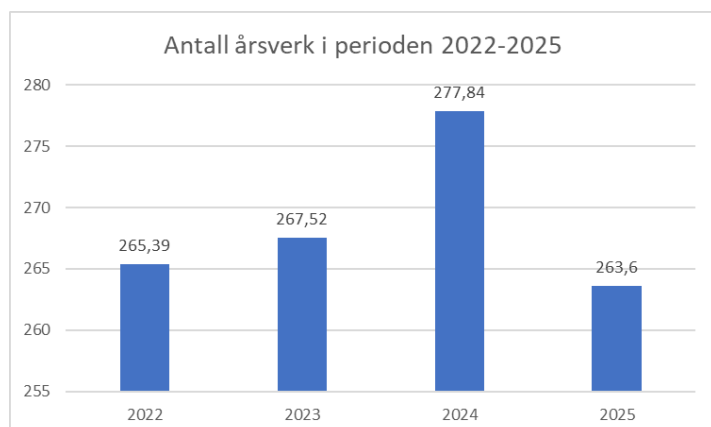
Tiltak	Forventet i innsparing/kostnad	Evaluering
Redusere 1 årsverk Lundetunet og Ribo	-349	Det er redusert 0,9 årsverk på Ribo, og 0,1 årsverk ved Lundetunet.
Redusert årsverk kjøkken	-101	Gjennomført ved omplassering.
Redusert årsverk psykisk	0	Innsparingen er på ca. 320 000 kr fra 2027.
Avvikle Bjervatun	-2 974	Avviklet innen april 2025. Personell omplassert.
Redusere årsverk hjemmebaserte tjenester	-468	Det er tatt vekk merkantil stilling fra hjemmebaserte tjenester, noe som har gitt utfordringer for driften.
Rekruttering i helse og omsorg	2000	Det er etablert en rekrutteringsordning for sykepleiere på natt ved sykehjemmet. Ordningen gir utbetaling av bonus etter ansettelse år 1, 2 og 3 år for 4 sykepleiere. Det gir utbetalinger i 2025, 2026 og 2027.

11.3 Gjennomføring av planlagte aktiviteter

Planlagte aktiviteter – rammeområde F				
Planlagt aktivitet 2025	Kommuneplan	Planstrategi /	Status	Kommentar
Øke andel heltid i helse og omsorg				Det jobbes med å innføre arbeidstidsordninger som skal gi mer fleksibilitet og økt andel heltid. Se egen omtale i eget punkt.
Etablere øyeblikkelig hjelp seng somatikk (ØHD-seng) ved Nome sjukeheim				I januar 2025 tok Nome kommune tilbake ØHD-sengen fra Skien helsehus. Byggearbeidet var ikke klart, og det har derfor vært nødvendig å ta en av korttidsplassene til ØHD-seng. Det er etablert nye rutiner for dette arbeidet som sikrer forsvarlig tjeneste.
Etablere egen transportløsning til dagsenter Ribo				Det er anskaffet buss og etablert egen transportløsning for dagsenter på Ribo. Løsningen har fungert bra igjennom året.
Innføre nytt fagsystem (EPJ) pleie og omsorg				Nome kommune har hatt representanter i regionale arbeidsgrupper for å anskaffe ny EPJ til pleie og omsorg. Anskaffelsen er i god prosess med valg av leverandør i 2026
Ta i bruk DigiHelsestasjon				DigiHelsestasjon ble innført våren 2025. Det har vært en arbeidskrevende prosess som vi håper vil gi gevinst på sikt. Verktøyet skal lette samhandling mellom tjenesten og brukerne.
Følge opp strategi for å rekruttere og beholde personell i helse og omsorg				Det er utarbeidet plan for å beholde og rekruttere personell i helse og omsorg. Det inkluderer rekrutteringsordning for sykepleier på natt som følges opp årlig.

Årsverk i helse og omsorg

Helse og omsorg er et rammeområde som omfatter mange ulike helse og omsorgstjenester, og som har den største ansattgruppen i Nome kommune. Helse og omsorg har i løpet av de siste årene gjennomført store nedbemanninger, noe som også viser seg i utviklingen av årsverk. Det er redusert med 14,24 årsverk fra utgangen av 2024 til utgangen av 2025.



Heltid

Alle enheter ved Nome sjukeheim har hatt årsturnus i hele 2025. I løpet av året er arbeidet videreført for å forberede ny årsturnus ved sykehjemmet for 2026, og samtidig er det jobbet med alle enheter i Bo- og miljøtjenesten slik at de er klar til å starte opp i januar 2026. Det er i løpet av 2025 ansatt egen prosjektmedarbeider, lønnet av prosjektmidlene fra Heltidspotten, som har fulgt enhetene tett i utarbeidelsen av årsturnuser.

Overordnet rammeavtale for årsturnus er revidert i løpet av året i samarbeid med tillitsvalgte.

Det er gjort manuelle tellinger for å få et riktig bilde av om arbeidet har effekt. Da er det telt på enkeltstillinger slik at resultatet er kvalitetssikret. Det er gjennomført telling i 2023 som er i forkant av oppstart med årsturnus. Denne optellingen benyttes som utgangspunkt for vurderingen av resultat av arbeidet.

Nome sjukeheim – alle enheter		
År	2023	2025
Gjennomsnittlig stillingsstørrelse i %	70	77
% ansatte i 100 % stillinger	37	42

I hjemmetjenesten i Lunde er det innført langvakter for å øke heltiden.

Hjemmetjenesten i Lunde		
År	2023	2025
Gjennomsnittlig stillingsstørrelse i %	80,13	98,99
% ansatte i 100 % stillinger	56	69

Erfaringen fra arbeidet med årsturnus er:

- Årsturnusen er kompleks og det er behov for mye manuell jobbing.
- Effektmålene er vanskelig å hente ut i første driftsår.
- Strammere økonomiske rammer påvirker flere beslutninger.
- Variabel digital kompetanse har krevd ekstra støtte og tilrettelegging i arbeidet.
- Det har vært viktig å lage god dokumentasjon av prosessen, slik at erfaringen blir tatt med i neste utarbeidelse av årsturnus.

11.4 Tjenesteområde F1: Etatsadministrasjon og fellesfunksjoner

Beskrivelse av området

Tjenesteområdet har fem ansatte i 4,5 årsverk: kommunalsjef for helse og omsorg, økonomi/fagkonsulent, fag- og utviklingsrådgiver og fagrådgiver e-helse, samt kommuneoverlege. Det har vært en økning i 2025, da kommuneoverlegen er ansatt i Nome kommune.

Fagrådgiver e-helse har i 2025 vært frikjøpt i 50 % av stillingen for å jobbe som regional koordinator innen digitalisering. Stillingen er finansiert av KS. I løpet av året ble stillingen tilbakeført til fysio- og ergoterapitjenesten.

Arbeidsoppgavene omfatter saksbehandling av administrative og politiske saker, oppfølging av ledere i helse og omsorg, planarbeid, oppfølging av enkeltsaker der det er særlige utfordringer, klagesaker, kvalitetsarbeid, tilsyn og fagutvikling, kurs og kompetanseutvikling, tilskuddsforvaltning og prosjekter, samt vederlagsberegning og fakturering i helse og omsorg. I tillegg er funksjonen koordinerende enhet for habilitering og rehabilitering og digitalisering av helse og omsorg en del av ansvarsområdet.

I de følgende avsnittene vil resultater for 2025 omtales per tema:

Organisering og struktur

- Stillingen som fagrådgiver og koordinator for e-helse er i løpet av året tilbakeført til fysio- og ergoterapitjenesten.
- Bjervatun er avviklet, og alle ansatte er omplassert.

Tjenesteutvikling

- Det er utarbeidet nye retningslinjer for tildeling av helse og omsorgstjenester som ble vedtatt politisk våren 2025.
- Det er gjennomført forprosjekt og vurderinger knyttet til bedre ressursutnyttelse i hjemmetjenesten.

Kvalitet og internkontroll

- Det er gjennomført internkontroll og tilsyn med legemiddelhåndtering ved:
 - Actus dagsenter
 - Bo- og miljøtjenesten Eidsbygda
 - Bo- og miljøtjenesten Tyrivegen
- Totalt har 272 ansatte gjennomført kurs eller interopplæring i 2025:
 - Det er gjennomført 7 kurs i legemiddelhåndtering for helsefagarbeidere og assistenter, med til sammen 69 deltakere.
 - Det er gjennomført 2 kurs i legemiddelhåndtering for sykepleiere og vernepleiere med tilsynsfarmasøyt for 40 deltakere.
 - Det er gjennomført 4 kurs i Hjerte-lunge redning med intern instruktør for 38 deltakere.
 - Det er gjennomført grunnkurs for 6 ansatte i Bo- og miljøtjenesten, psykisk helse og demensavdelingen i MAP (møte med aggresjonsproblematikk) i regi av USHT (utviklingscenter for sykehjem og hjemmetjenester).
 - 3 ansatte har deltatt på kurs i saksbehandling i regi av Statsforvalter.
 - Det er gjennomført fagdag for sykepleiere og vernepleiere med tema: LSD (livets siste dager), OBS-plan, TIMES sårbehandling og simulering, med 38 deltakere.
 - Det er gjennomført fagkveld for helsefagarbeidere med tema: observasjonspraksis, NEWS, ISBAR og simulering med innleie av ekstern ressurs, med 40 deltakere.
 - Det er gjennomført fagdag for helsefagarbeidere på sjukeheimen med tema: geriatrisk pasient, akuttmedisinske tilstander, vold og trusler, Noklus med prøvetaking. Det var totalt 31 deltakere.
 - Fag- og utviklingsrådgiver har deltatt på kurs i samhandling og felles hendelsesanalyser i regi av sykehuset/Helsefellesskapet.

- 6 ansatte har deltatt på fagdag i smittevern i regi av USHT.
- Det er gjennomført 7 møter i overordnet kvalitetsutvalg i 2025, der det er behandlet 50 saker.

Klager og varsling om alvorlige hendelser jf. § 12-3 a i helse og omsorgstjenesteloven

I helse og omsorg er det i hovedsak to typer klager: klager på vedtak (rettighetsklager) og klager på hendelser (hendelsesbaserte klager). Hendelsesbaserte klager omfatter klager på faglig kvalitet på tjenesten, klager på atferd hos helsepersonell, klager på svikt i systemer med mere. Klager på samhandling er egen kategori. Kommunen har som målsetting å løse saker på lavest mulig nivå, i dialog med tjenestemottakere og pasienter. De fleste sakene løser seg ved god dialog og det oppstår dermed ikke klager. Andre ganger blir det klagesaker som enten blir behandlet og løst lokalt eller så går klagen til Statsforvalter.

I 2025 er det kommet inn følgende klager til helse og omsorg:

- **3 rettighetsklager.** To av sakene er sendt Statsforvalter. Kommunen har fått medhold i én sak, mens det ikke foreligger svar i den andre. I den tredje saken har kommunen gitt klager medhold.
- **10 hendelsesbaserte klager.** To av klagenene er behandlet hos Statsforvalteren, der kommunen har fått medhold, de resterende er behandlet i kommunen.
- **1 varsel om alvorlig hendelse** som først gikk til Helsetilsynet og videre til Statsforvalter. Kommunen startet hendelsesanalyse og tiltak. Statsforvalter var fornøyd med kommunens håndtering og tilsynet er avsluttet.
- Det er kommet inn **1 klage på samhandling.** Klagen er fra Skien legevakt som klager på manglede beredskap i kriseteamet.

Vertskommunebrukere

Tidligere hadde Nome kommune mange vertskommunebrukere, det vil si personer som ble boende igjen i Nome kommune da sentralinstitusjonen Dagsrudheimen ble nedlagt. Kommunen mottar vertskommunetilskudd for å ivareta disse tjenestemottakerne. Vertskommunetilskuddet beregnes ut fra det antallet vertskommunebrukere kommunen rapporterer 1. januar det foregående året. I 2025 fikk Nome tildelt ca. 19,5 millioner kroner i vertskommunetilskudd for 8 brukere. Tilskuddet er redusert med flere millioner de siste årene.

Velferdsteknologi

Arbeidet med utskifting av alle **trygghetsalarmer** med 2G til 4G alarmer som startet opp i 2024 ble ferdigstilt i første kvartal i 2025. Antall aktive trygghetsalarmer har variert mellom 172 og 187 stykker i 2025, med et snitt på 180 stk. Det var en stor nedgang i starten av året fordi Bjervatun alderspensjonat ble nedlagt. Trygghetsalarm tildeles enten som helsetjeneste eller som praktisk bistand. Kommunen kan kun ta egenandel for de som får trygghetsalarm som praktisk bistand. I 2025 ble 50 % av trygghetsalarmene tildelt som helsetjeneste mot 57 % i 2024. Nedgangen henger noe sammen med nedleggelsen av Bjervatun, da alle beboere der hadde trygghetsalarm som helsetjeneste.

I 2025 ble det anskaffet 8 RoomMate som brukes til **digitalt tilsyn**. De var planlagt brukt på Tyrivegen og demensavdelingen på sykehjemmet, men behovet har endret seg i løpet av

året. Nå er sykehjemmet klargjort for en mer fleksibel bruk, da det er montert fester på alle rom. Det gir tjenesten anledning til å bruke digitalt tilsyn der behovet er størst.

Nome og Midt-Telemark kommune har sammen inngått ny avtale om **elektronisk medisineringsstøtte** i 2025. I Nome har bruken av medisineringsstøtte gått noe ned i løpet av 2025, noe som henger sammen med tilsynet i 2024. Ved utgangen av 2025 var 14 dispensere i bruk.

Tjenestetype	Brukere 2022	Brukere 2023	Brukere 2024	Brukere 2025	Endring i %, de to siste årene
Totalt antall brukere	731	782	817	805	-1,5 %
Trykkehetsalarm som helsehjelp	541	609	633	622	-1,7 %
Trygghetsalarm	220	215	215	229	6,5 %
Elektronisk medisineringsstøtte	27	34	27	27	0 %

Som en del av HMS-arbeidet i Bo- og miljøtjenesten er det jobbet med å innføre kollegavarsling i en av boligene. Kollegavarslingen ble startet opp i slutten av 2025. Det er anskaffet fem enheter Safemate Trigger 4, der to er i døgkontinuerlig bruk. Ansatte bærer enheten og kan løse den ut ved behov der de ikke har mulighet til å ringe for å tilkalle hjelp. Varsling går da til telefoner til de andre ansatte i avdelingen. Samlet sett er det to boliger i Bo- og miljøtjenesten som har etablert kollegavarsling. Det er boliger med svært mange avvik på vold og trusler.

Tilskudd

I helse og omsorg er det svært lite ressurser til fagutvikling i eget budsjett og derfor satser tjenestene på å søke eksterne tilskuddsmidler for å få noe innovasjonskraft. I 2025 er det søkt og innvilget eller overført følgende tilskudd i helse og omsorg:

- Heltidspotten – videreføring av tilskudd, siste år for å videreføre arbeidet med Heltid og årsturnus. Sum: 800 000 kroner.
- Kompetansetilskudd. Sum: ca. 789 000 kroner.
- Tjenesteutviklingstilskudd – etablering av ØHD ved sykehjemmet. Sum: ca. 380 000 kroner.
- Tjenesteutviklingstilskudd - etablering av simuleringsrom (SIM-rom) ved sykehjemmet: 140 000 kroner.
- Tjenesteutviklingstilskudd - kompetanseheving vold og trusler. Sum: 280 000 kroner.
- Tjenesteutviklingstilskudd – hjemmerehabilitering. Sum: 150 000 kroner.
- Styrking av helsestasjon og skolehelsetjenesten. Sum: 780 000 kroner.
- Etablering av frisklivsentral. Sum: 150 000 kroner.

Tildeling av tjenester i helse og omsorg

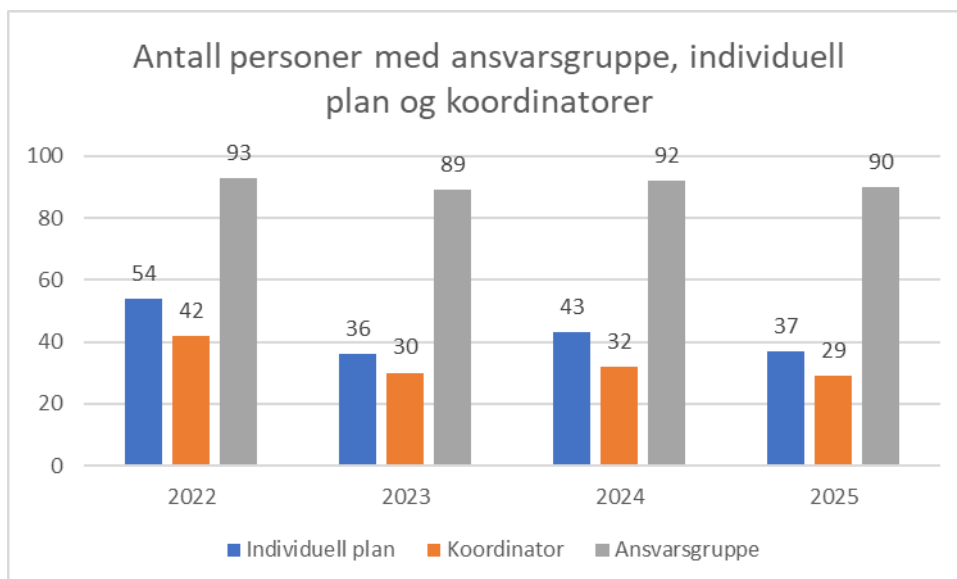
Tjenestekontoret er organisert under leder for hjemmebaserte tjenester, men er en fellestjeneste som saksbehandler for alle tjenestene i kommunen. Det er 2 årsverk, samt lederressurs knyttet til tjenestekontoret. Tabellen under viser aktiviteten i 2025:

Status	Antall saker:	Antall brukere:	Gjennomsnittlig behandlingstid i dager:
Innvilget:	623	334	5
Avslått:	26	23	19
Avsluttet uten behandling:	14	14	31
Total:	663	351	6

Tjenestekontoret har ansvaret for å saksbehandle søknader om tjenester i hele helse og omsorg, utenom psykisk helse. I tillegg til saksbehandlerne, bidrar andre fagpersoner med saksutredninger og saksbehandling for sine tjenesteområder.

Koordinerende enhet og barnekoordinator

Koordinerende enhet skal legge til rette for god samhandling og sikre koordinert tjenester til de som trenger det. Det vil si å bidra til å sikre et helhetlig og koordinert tjenestetilbud til personer som har kontakt med flere instanser i helsetjenesten. Tabellen under viser antall personer med ansvarsgruppe, individuell plan og koordinator. For 2025 er det 20 barn som har koordinator, av disse er 5 barnekoordinator. Det er helsestasjon, psykisk helse og bo- og miljøtjenesten som har flest med koordinerte tjenester. Tallene har vært stabile de siste årene, men en nedgang fra 2022. Dette kan ha sammenheng med at ressursene til arbeidet er redusert de siste årene.



Psykososialt kriseteam

Psykososialt kriseteam er tverrfaglig sammensatt med medlemmer fra psykisk helse, helsetjenester, Bo- og miljøtjenester, oppvekst, NAV og PPT. I 2025 hadde kriseteamet 9 aktive medlemmer, inklusiv leder. Psykososialt kriseteam har regelmessige møter.

Psykososialt kriseteam har ansvar for tidlig innsats ved behov for psykososial oppfølging i forbindelse med kriser, ulykker og katastrofer. Teamet kan aktiveres av nødetater som politi, legevakt/AMK, brann- og redningsetaten og kommunens beredskapsledelse.

Det er tidligere forsøkt å få til et samarbeid med annen kommune om felles vaktordning, noe som ikke har lyktes. Det vil være nødvendig å løse behovet for vaktordning, da det kan være vanskelig for nødetatene å få tak i noen som kan ta oppdrag.

Resultat 2025

- Det har vært 8 oppdrag i 2025.
- Det ble gjennomført 5 møter i kriseteamet.
- Kriseteamet jobber med samarbeid og fagutvikling, og har deltatt på digital samling om krisekommunikasjon. I tillegg er det gjennomført samarbeidsmøte med politiet.

Utfordringer i helse og omsorg

- Beholde og rekruttere personell. I 2025 har det vært en del nedbemanning, slik at det i hovedsak har vært tilgang på kvalifisert personell. Det er imidlertid viktig å få på plass nok lærlingplasser for å sikre god rekruttering.
- Helse og omsorg er avhengig av å få eksterne midler for å kunne prioritere tjenesteutviklingsarbeid og innovasjon, selv arbeid som er avgjørende for å rigge tjenestene for fremtiden.
- Inntekter for vertskommunebrukere synker raskere enn det tjenesten har mulighet til å redusere av kostnader.
- Høyt sykefravær og mange vakante stillinger gir ekstra slitasje på ansatte.
- Økende fokus på dokumentasjon og saksbehandling gir økt behov for administrative ressurser i hele tjenesten.
- Noen enheter, særlig på sykehjemmet, bo- og miljøtjenesten og hjemmetjenesten Ulefoss har måtte bruke overtid i løpet av 2025 for å dekke inn for ledige stillinger, sykefravær og kompetanse.
- Det er utfordrende å sikre at kommunen til enhver tid har et fungerende kriseteam, da det ikke eksisterer en vaktordning.

11.5 Tjenesteområde F2: Helsetjenester

Helsetjenester omfatter helsefremmende og forebyggende tjenester, smittevern og flyktninghelsetjenester, familiehelsetjenester, psykisk helse barn og unge, helsestasjon og skolehelsetjeneste, fysioterapi- og ergoterapitjenester, legetjenester og friskliv.

Helsefremmende og forebyggende tjenester

Helsefremmende og forebyggende tjenester omfatter helsestasjons- og skolehelsetjenester, svangerskaps- og barselomsorg og helsestasjon for ungdom, smittevern og flyktninghelsetjenester, psykisk helse (barn og unge) og familietjenester 0-18/25 år, og habilitering og koordineringstjenester 0-18/25 år, samt SLT-koordinator (samordnede rus- og kriminalitetsforebyggende tiltak).

Det er 11,3 årsverk tilknyttet de ulike tjenesteområdene, hvorav 6,4 av disse årsverkene er direkte tilknyttet helsestasjon og skolehelsetjenesten. 3,9 årsverk er knyttet til forebygging, smittevern og beredskap, og 1 årsverk er til flyktningshelse.

Resultater 2025

Svangerskap og barsel:

Målgruppe er alle gravide i Nome. Nær 100 % av de gravide følges opp av kommunal jordmor. Gjennomsnittlig antall konsultasjoner per gravid er 7, i tillegg kommer hjemmebesøk og etterkontroll.

Aktivitet	2022	2023	2024	2025
Antall ny innskrevne gravide KOSTRA	60	45	65	58
Totalt antall som har gått til kontroll hos jordmor	95	94	86	89
Antall gravid konsultasjoner	424	300	350	432
Antall 1 gangs hjemmebesøk utført av jordmor	58	31	45	50
Etterkontroll	28	18	34	35
Totalt antall konsultasjoner	510	349	429	517

Helsestasjon 0-5 år:

Målgruppe er alle barn og familier med barn 0-5 år. Alle barn i Nome får minimum 14 faste konsultasjoner: 1 hjemmebesøk, 3 gruppekonsultasjoner (2-4 uker, 4 måneder og 10 måneder) og 10 individuelle konsultasjoner.

Aktivitet som innrapporteres til KOSTRA	2022	2023	2024	2025
Hjemmebesøk Innen 14 dager etter fødsel utført av helsesykepleier	53	44	54	57
6 uker	52	50	53	52
2 år	73	59	55	56
4 år	65	60	75	63

Skolehelsetjeneste:

Målgruppen er alle barn som går på skolen i kommunen. Lunde 10-årige skole, Holla 10-årige skole, Helgen montessoriskole og Nome videregående avdeling Lunde og Søve.

Det er et fast årshjul med blant annet faste helseundersøkelser, vaksinasjon, undervisning, deltakelse på foreldremøte og samarbeid med skole om psykososialt miljø.

Aktivitet grunnskole	2022	2023	2024	2025
Barn undersøkt på 1. trinn, skolestart undersøkelsen innrapportert KOSTRA	68	65	64	53

Aktivitet konsultasjoner grunnskole	2024	2025
Ikke planlagt konsultasjon	89	146
Planlagt konsultasjon	418	336
Oppfølgingskonsultasjon	1 167	1 346

Utfordringer

- Personell og kompetanse: Stilling som psykolog og psykiatrisk sykepleier (finansiert av integreringsmidler) ble kuttet 01.01.25. Behandling og oppfølging psykisk helse, ivaretas nå av 1 stilling helsesykepleier, og dette er et fagområde med behov for kapasitetsøkning.
- Faglige utfordringer: Innføring av voksendvaksinasjonsprogrammet 1. juni 2025 uten kapasitetsøkning, medfører avvik på andre tjenesteområder. Opptrappingsplan for barn og unges psykiske helse (2023-2033), implementering av nasjonal veileder Psykisk helsearbeid barn og unge samt barnevernreform/oppvekstreform uten kapasitetsøkning.
- Tregt fagsystem og manglete integrasjon til andre systemer gjør arbeidet tungvint.
- Det er behov for ekstra kontorer ved helsestasjonen.

Legetjenesten

I 2025 har det vært 8 leger og 1 Lege i spesialisering (LIS1) ved Nome legesenter. Fire av legene driver privatpraksis mens fire er kommunale legehjemler. Tre av legene er spesialister i allmennmedisin, og fire er under spesialisering. Det er 6,8 årsverk som hjelpepersonell, inkludert enhetsleder. Det har vært nødvendig å benytte vikarbyrå ved legefravær.

Nome kommune har legevakt på dagtid ved Nome legesenter. Det vil si at kommunens legetjeneste i stor grad håndterer akutte hendelser som oppstår i ordinær arbeidstid.

Fra og med 2025 er kommuneoverlegen ansatt i Nome kommune i 50 % stilling. I første del av året var stillingen en kombinasjon av tilsynslege og kommuneoverlege, men i siste del av året har stillingen vært en kombinasjon av kommuneoverlege og fastlege.

Resultat 2025

- Det ble rekruttert to fastleger og én kommuneoverlege i 2025.
- En helsesekretær ble omgjort til sykepleierstilling, slik at det nå er 3 helsesekretærer og 2,8 sykepleiere ansatt som hjelpepersonell. Sykepleierkompetansen brukes målrettet i oppfølging av sårbehandling, KOLS-pasienter og diabetespasienter.
- Det er startet opp med legedelegerte oppgaver til sykepleier, noe som gir mulighet for refusjon for sykepleiere. Det gjelder oppgavene: årskontroll, diabetespasienter og sårstell.
- Ved Nome legesenter er det plass til 6500 listepasienter. Det er totalt 316 ledige plasser på fastlegelistene i Nome per 20.01.26.
- Telefonhenvendelser skal ifølge akuttmedisinforskriften besvares innen 2 minutter. I 2025 var gjennomsnittlig ventetid på 3:54 minutter, noe som er en forbedring fra 2024.
- Ventetid for legetime er var for lang i 2024, men er forbedret i 2025 slik at den nå er under 5 dager, i tråd med fastlegeforskriften.
- Det har vært jobbet med et prosjekt knyttet til å få riktig forskrivning av vanedannende legemidler. Det er blant annet jobbet med tydelig kommunikasjon, informasjon via media og til ledelse og politisk nivå, samt strengere rutiner for fornying av resepter for vanedannende legemidler.
- Det er ansatt sykepleier med videreutdanning i sårpleie, noe som gir merverdi også for andre deler av helsetjenesten.

Utfordringer

- Det har fortsatt vært behov for legevikarer fra vikarbyrå i 2025, noe som gir ekstra kostnader.
- Fravær gir utfordrende drift, særlig for tilsynslege og ØHD-plass ved sykehjemmet, da det ikke er lett å få vikar.
- Legesenteret har utfordringer med for lite areal, både med hensyn til kontorplass og lagring.

Fysioterapi- og ergoterapitjenesten

Fysioterapi- og ergoterapitjenesten inkluderer også hjelpemidler og har totalt 6,8 årsverk. Tjenesten har lokaler på Dagsrud, men driver i hovedsak ambulante tjenester, med mål om å iverksette hensiktsmessige tiltak og tjenester nærmest der brukerne oppholder seg. Avdelingen har fire årsverk kommunalt ansatte fysioterapeuter, der 0,5 årsverk er øremerket ledelse. I tillegg er det 1,6 årsverk som ergoterapeut og 1,2 årsverk som hjelpemiddeltekniker. Kommunen har avtale med tre private fysioterapeuter som får driftstilskudd. I slutten av 2025 ble ergoterapeut som har ansvar for velferdsteknologi tilbakeført til tjenesten.

Enhetens viktigste oppgaver er å bidra til å forebygge, behandle og tilrettelegge for mestring av sykdom, skade, lidelse og nedsatt funksjonsevne.

I tillegg til individuell behandling, tilbyr tjenesten ulik gruppebehandling og gruppetrening til både barn og eldre. Tjenesten tilbyr gruppetrening for eldre hver uke, både på Lundetunet og Ringsevja bo- og servicesenter. Bassengtilbudet ble avviklet da bassenget stengte rett før sommerferien 2025.

Resultat

- Hjemmerehabilitering er en tverrfaglig tjeneste som er høyt prioritert da målet er å bidra til at eldre kan bo hjemme og klare mest mulig selv. Av de 77 som ble kartlagt i 2025 har 55 fått tilbud om hjemmerehabilitering.
- Det er jobbet med å endre fokus fra behandling til forebygging, samt mer effektiv bruk av ressursene.
- Det er etablert et samarbeid og felles lokaler med privat fysioterapi, noe som styrker tilbudet til innbyggerne og bidrar til et større fagmiljø.

År	2022	2023	2024	2025
Antall kartlegginger-hjemmerehabilitering	45	65	45	77
Fysioterapi barn og unge, henvisning	*	79	114	135
Fysioterapi barn og unge, konsultasjoner	*	250	327	307
Antall henvendelser, ergoterapi	182	211	273	271
Hjelpemiddelteknikker henvendelser	519	812	820	770**

*Ufullstendige tall

**Ønsket nedgang i rene kjøreoppdrag, da pårørende må hente hjelpemiddel.

Utfordringer

- Fravær hos spesialisert personell gir utfordringer for drift.
- Det er en økning i antall barn og unge med omfattende sammensatte behov som krever mye ressurser.
- Det er nødvendig å satse mer på forebygging og rehabilitering for å få eldre til å bo trygt hjemme lengst mulig.
- Hjelpemiddel er krevende å administrere og håndtere, og det krever mer ressurser nå som Nav forventer at kommunen har større egne lagre for hjelpemidler.
- Kommunen mangler psykomotorisk kompetanse i tjenesten.
- Økt krav om effektivitet gjør at de ansatte presset for å kunne yte mer. Det gir økt fare for sykefravær og mistrivsel.

Frisklivsentral

I mars 2025 åpnet frisklivsentralen i Nome. Frisklivsentralen har som overordna mål å fremme folkehelse og drive med forebyggende arbeid. Frisklivsentralen gir tilbud til de som trenger hjelp og støtte til å endre levevaner på grunn av fysiske eller psykiske helseutfordringer, eller for de som står i fare for å utvikle livsstilssykdom. En frisklivrespet varer i 3 måneder. I Nome er det knyttet 0,7 årsverk til tilbudet.

Resultat

- Det har totalt vært 67 henvendelser i 2025. Alle disse har fått tilbud om helsesamtaler.
- Det er gjennomført 49 helsesamtaler. Alle disse har deltatt på gruppetilbud.

11.6 Tjenesteområde F3: Institusjonstjenester inkludert felleskjøkken og renhold

Beskrivelse av området

Institusjonstjenester omfatter Nome sjukeheim med felleskjøkken og renhold, 3 sengeposter: enhet for somatikk, demens, og korttid og rehabilitering. Fra og med 2025 har også øyeblikkelig hjelp seng (ØHD-seng) somatikk vært lokalisert på sykehjemmet.

Sykehjemmet har 71 pasientrom og 74 plasser, da tre rom er dobbeltrom. Av totalt antall plasser er 11 til korttidsopphold, 37 er til langtidsplasser somatikk, mens 25 er langtidsplasser demens. Bruken kan variere noe alt etter hvilke pasienter som blir innlagt. Totalt er det 92,93 årsverk ved sykehjemmet.

Sykeenheten har 30 enkeltrom fordelt på tre grupper. Enheten har 25,56 årsverk inkludert enhetsleder. Ved sykeenheten bor de som er sykest og som trenger mye pleie. Hovedaktiviteten ved sykeenheten går ut på å gi god omsorg og god pleie.

Demensenheten har 25 enkeltrom fordelt på tre grupper. Enheten har 37,2 årsverk, inkludert nattevakter for hele huset og enhetsleder. Målsettingen for enheten er å gi døgkontinuerlig miljøterapeutisk og medisinsk tilbud til personer med demens. Målgrunnen er personer med kognitiv svikt på grunn av demens, og som ikke lengre kan bo i eget hjem.

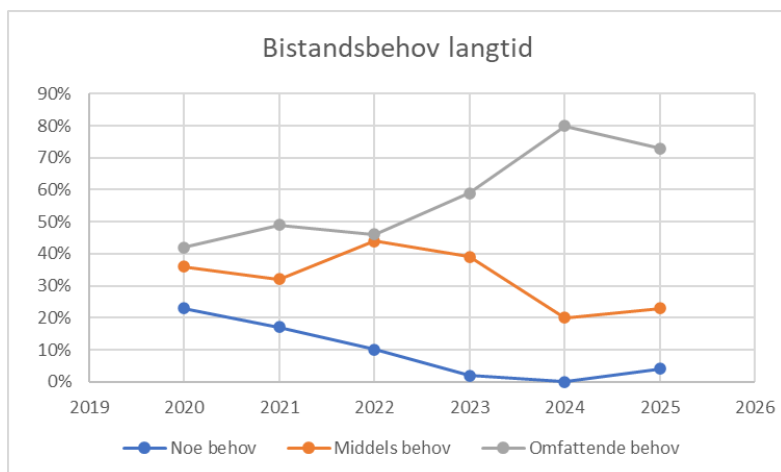
Korttid- og rehabiliteringsenheten er en kombinert korttids- og langtidsenhet med totalt 16 rom og 19 plasser, da tre rom er dobbeltrom. Det var en nedgang i korttidsplasser fra 14 i 2024 til 11 i 2025, noe som gir 8 plasser til langtidsopphold. I 2025 ble det opprettet øyeblikkelig hjelp (ØHD-seng) seng ved enheten. Enheten har 19,05 årsverk, inkludert enhetsleder. Viktigste oppgave er rehabilitering, utredning, behandling avlastning og lindrende behandling. I rehabilitering skal enheten jobbe for at pasienter opplever mestring, og opprettholder eller øker sitt funksjonsnivå, slik at de kan bo lengst mulig hjemme.

Felleskjøkken, vaskeri og renhold omfatter kjøkkentjenester til institusjon og omsorgsboliger, renhold ved Nome sjukeheim og vaskeritjeneste som ivaretar alt av tøyvask ved sjukeheimen, samt vask av arbeidstøy for ansatte ved institusjon og hjemmetjenestene. Avdelingen har 8,93 årsverk, inkludert enhetsleder. Enheten lager varm mat til institusjon, dagtilbud Ribo, Lundetunet og Ringsevja bo- og aktivitetssenter.

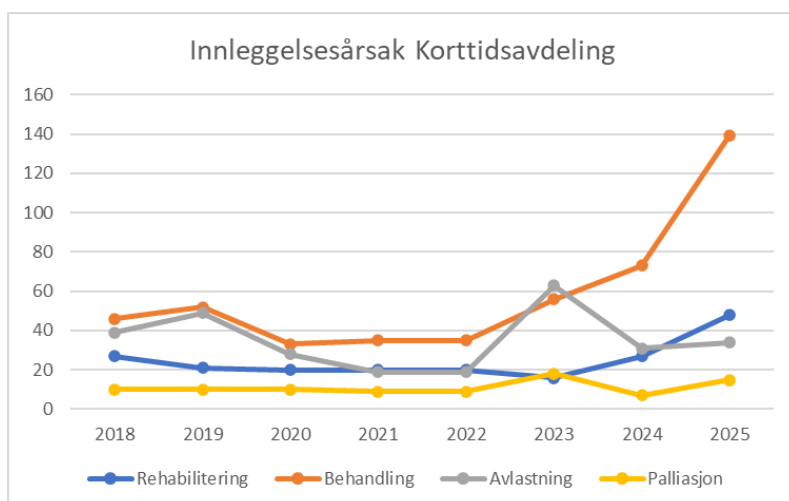
Resultat 2025

- Alle sengepostene har hatt årsturnus og tilbud om langvakter i 2025.
- I 2025 har sykehjemmet deltatt i KS sitt bransjeprogram for sykehjem. Bransjeprogrammet er en del av IA-avtalen, hvor formålet å forebygge sykefraværet ved å jobbe med arbeidsmiljøet. Det har vært 5 workshops med treparts gruppene i enhetene. Arbeidet videreføres i 2026.
- Det er etablert faste øvelser på simuleringsrom (SIM-rommet) for ansatte på sykehjemmet. Øvelsene fasiliteres av godkjent kursholder én gang per uke.
- Det er i 2025 jobbe mye med å oppdatere rutiner og dokumenter i Compilo.
- Det har vært innlagt 25 pasienter på ØHD-plassen i løpet av 2025, med gjennomsnittlig liggetid på 5,5 dager.
- Det er gjennomført undersøkelse blant de ansatte (forms) som en del av evalueringen av innføring av årsturnus. Det var 48 respondenter. Resultatet viser at totalt 40 har hatt positive opplevelser, 2 var nøytrale, mens 7 hadde negative opplevelser ved å innføre årsturnus. De positive tilbakemeldingene gjelder i hovedsak økt forutsigbarhet.
- Det er prøvd ut postvert, men i evalueringen er det konkludert med at gevinsten er for liten så lenge ressursen tas ut av pleie.
- I løpet av siste halvdel av 2025 er det jobbet med å planlegg innføring av sykepleierteam ved sykehjemmet.
- Det har vært 108 overliggerdøgn i 2025, noe som er en økning fra 7 overliggerdøgn i 2024.
- Det har totalt vært 54 dødsfall ved sykehjemmet i 2025.

Bistandsbehovet ved sykehjemmet har økt. I 2024 hadde 20 % av langtidspasientene middels bistandsbehov, mens dette har økt til 80 % i 2025. Økt bistandsbehov gir økt behov for bemanning, noe som er en utfordring når helse og omsorg har store innsparingskrav. Se utviklingen i bistandsbehov under:



Korttidsopphold kan deles inn i ulike kategorier avhengig av innleggelsesårsak: rehabilitering, behandling, avlastning og palliasjon. Det har i løpet av 2025 blitt en økt dreining mot behandling, noe som har sammenheng med etablering av ØHD-seng.



Utfordringer for institusjonstjenestene

- Nome kommune har svært lav legeressurs ved sykehjemmet. Landet ligger på 0,68 time per pasient per uke, mens Nome ligger på drøyt 0,3 time per pasient per uke. Det er nok for lite og det vil være nødvendig å øke denne ressursen.
- Det er utfordrende å rekruttere personell til sykehjemmet, både sykepleiere og helsefagarbeidere, selv om det i 2025 har vært mindre utfordrende på grunn av omplassering av personell ved nedleggelse av Bjervatun.
- Det er behov for å bruke overtid for å dekke opp for sykefravær og manglende kompetanse.
- Det er tungt fysisk og psykisk krevende å jobbe på sykehjemmet, noe som til tider gir høyt sykefravær. Gjennomsnittlig sykefravær for hele sykehjemmet var på 12,3 % i 2025.
- Det er relativt lav pleiefaktor ved sykehjemmet, noe som gir stor sårbarhet ved sykdom og fravær, og det gir lite rom for faglig fokus.

- Sykehjemmet er 20 år, og det bærer både utstyr og bygg preg av. Det er behov for en gjennomgang og en systematisk utskiftning av slitt og utdatert utstyr.

11.7 Tjenesteområde F4: Hjemmetjenester

Beskrivelse av tjenesteområdet

Tjenesteområdet omfatter hjemmesykepleie og hjemmehjelp, omsorgsboliger, dagtilbud til eldre og psykiske helsetjenester, demenskoordinator og kreftkoordinator.

Hjemmetjenestene yter helsetjenester og praktisk bistand inn i brukernes egne hjem. Det kan være private hjem eller omsorgsboliger. Velferdsteknologi er en del av tjenestetilbudet. Tjenesteområdet har én virksomhetsleder og tre enhetsledere, samt én fagleder.

Hjemmetjenester, omsorgsboliger og dagtilbud

Hjemmetjenestene består av hjemmesykepleie og hjemmehjelp i Ulefoss og Lunde, Lundetunet og Ringsevja aktivitetssenter og bofellesskap for eldre på Ringsevja bo- og servicesenter, samt Bjervatun alderspensjonat.

Hjemmetjenestene i Nome er delt i to enheter med hver sin leder. Begge enhetene har ansvar for hjemmehjelp, hjemmesykepleie og hver sine omsorgsboliger med heldøgns bemanning.

Hjemmetjenesten i Lunde har totalt 21,65 årsverk inkludert enhetsleder, totalt 27 ansatte fram til Bjervatun ble nedlagt. Årsverkene omfatter: 13,85 årsverk til hjemmehjelp og hjemmesykepleie, og 7,8 årsverk til Bjervatun alderspensjonat. Bjervatun ble nedlagt i første halvdel av 2025, og alle pasientene ble flyttet ut i mai 2025. Fra høsten 2025 har leder i Lunde hatt ansvar for nattevaktene, selv om årsverkene er registrert på sone Ulefoss.

Hjemmetjenesten i Ulefoss har totalt 30,85 årsverk. Årsverkene er inkludert enhetsleder og merkantil funksjon. Årsverkene omfatter: hjemmehjelp og hjemmesykepleie, og bemanning i bofellesskap for eldre, samt demenskoordinator og kreftkoordinator. Bofellesskapet ved Ringsevja bo- og servicesenter har 12 plasser.

Dagsentrene for eldre og personer med demens

Dagsenteret tilbyr dagaktivitet for personer med demens sykdom, kognitiv svikt og eldre med helseutfordringer og generell ensomhet. Dagtilbudet er åpent fire dager i uken. Det er knyttet 1,68 årsverk til drifta av tilbudet. I tillegg kommer 0,2 årsverk som blir brukt til aktivitetstilbud på sykehjemmet. Demenskoordinator er fagleder for tilbudet i ca. 0,2 årsverk slik at totalen blir cirka 2,1 årsverk. Demenskoordinator bistår i tillegg ved dagsenter ved fravær og arrangement ved dagsenteret. Det er plass til cirka 10 brukere per dag. På tirsdager er det tilbud om ambulerende dagtilbud. Det vil si oppfølging av enkeltbrukere i eget hjem.

Ringsevja og Lundetunet aktivitetssenter har kafe mandag til fredag både i Lunde og Ulefoss. Det tilbys også ulike aktivitetstilbud som trimgruppe og allsang. Frivillige bidrar sterkt inn i driften av disse tilbudene. Det var i starten av året 2,5 årsverk knyttet til denne driften, men det er redusert med 0,9 årsverk ved Ribo og 0,1 årsverk ved Lundetunet i løpet av året.

Demenskoordinator har 0,8 årsverk til arbeidet med demens. Demenskoordinator har som oppgave å bistå legene i kartlegging og utredning av demens, samt oppfølging av pasienter med demensdiagnosen og dere pårørende.

Kreftkoordinator har 0,4 årsverk til oppfølging av pakkeforløp kreft og palliativt arbeid. Kreftkoordinator jobber tett sammen med tjenestekontoret, og i løpet av 2025 har kreftkoordinator flyttet til tjenestekontoret.

Resultat 2025

Tabellen nedenfor viser antall brukere av de ulike tjenestene:

		2024	2025
Lunde	Hjemmesykepleie	100	96
	Hjemmehjelp	70	67
	Matombringing	34	23
	Trygghetsalarm	83	89
Ulefoss	Hjemmesykepleie	170	153
	Hjemmehjelp	125	71
	Omsorgsboliger	27	34
	Matombringing	22	16
	Trygghetsalarm	69	41
Demenskoordinator	Kartlegging/oppfølging	44	90
Dagaktivitetstilbud		15	32

- Det er tilbud om hjemmerehabilitering i både Lunde og Ulefoss 2 dager per uke
- Demenskoordinators aktivitet:
 - Samtalegruppe for pårørende til personer med demens, med møter én gang per måned.
 - Utsending av nyhetsbrev til pårørende én gang per måned.
 - Diverse undervisning for pårørende og fagfolk.

Utfordringer for hjemmetjenestene

- Det er en utfordring å få tak i vikarer til tjenestene.
- Det har i 2025 vært en del uro blant de ansatte som følge av nedlegging av Bjervatun.
- I tillegg har det vært en del uro blant de ansatte på grunn av planer om å slå sammen sonene for å få en bedre utnyttelse av ressursene og for å ruste tjenesten for framtiden.
- Helsepersonell bistår brukere med mye praktisk bistand i boligene, noe som bør kunne løses med annen type personell.
- Det er vanskelig å rekruttere personell og kompetanse til helgestillinger. Det blir stor sårbarhet, særlig i Ulefoss, ved høyt fravær i tjenesten og mange assistenter på helg.

- Med økende press på tjenestene både i kommunen og i spesialisthelsetjenesten blir stadig sykere pasienter overført til kommunale tjenester og eget hjem. Endringen gir både organisatoriske og faglige utfordringer med å gi trygge og forsvarlige tjenester i hjemmet. Det er derfor nødvendig å gå videre med prosjektet «Vår felles hjemmetjeneste».
- Kommunen mangler et tilbud til yngre pasienter med demens.
- Kommunen har ikke sykepleierdekning hele døgnet alle dager i året i hjemmesykepleien.

Psykisk helsetjenester

Enheten består av ambulante tjenester, et bofellesskap for 18 beboere og dagtilbud. I tillegg har tjenesten ansvar for øyeblikkelig hjelp døgnopphold psykiatri (ØHD). Tjenesten ivaretar også rusoppfølging og kriseteamarbeid. Et av tilbudene tjenesten kan tilby er ulike kurs som KID (kurs i depresjon) og KIB (kurs i belastning).

Enheten hadde i 2024 13,98 årsverk, hvor 6,25 årsverk er knyttet til ambulant tjeneste, mens 7,73 årsverk er knyttet til bofellesskapet. Det er knyttet 0,4 årsverk til dagtilbudet, hvor 0,2 av disse blir leid inn fra Skien kommune.

Resultat 2025

Resultat	2022	2023	2024	2025
Registrerte brukere	318	340	415	425
Nye brukere	104	155	185	172
Avsluttede brukere	149	111	145	150
Måltall avsluttede saker	46 %	32 %	35 %	35 %
KID- eller KIB- kurs (antall kurs)	1	2	1	1
Liggedøgn ØHD-seng psykiatri	0	76	76	15 (113*)

*Av totalt 113 døgn var 98 døgn var pga brann i bolig.

Aktivitetstilbud psykisk helse har åpent hver tirsdag for en stabil gruppe brukere.

Utfordringer

- Personell og kompetanse: det er en høy andel ufaglærte i bofellesskapet. De ufaglærte har opparbeidet seg mye kompetanse, men med mer avanserte somatisk utfordringer kan det mangle kompetanse.
- Beboerne i bofellesskapet begynner å bli eldre, med flere somatiske utfordringer enn det bemanningen er beregnet til. Flere beboere trenger mye bistand til pleie, noe som gir behov for økt bemanning.
- Bilparken begynner å bli eldre og trenger noe utskifting.
- Rekrutteringer: det er vanskelig å få tak i ekstravakter.
- Det skrives en del avvik på vold og trusler, og det jobbes kontinuerlig med temaet i enheten.
- Noe mer overtidsbruk på grunn av redusert bemanning i bofellesskapet.

11.8 Tjenesteområde F5: Bo- og miljøtjenestene

Beskrivelse av tjenesteområde

Bo- og miljøtjenestene omfatter botilbud til personer med nedsatt funksjonsevne og dagtilbud til samme brukergruppen. Det vil si botilbudene Vesleheimen, Olastua, Smedkåsa, Eidsbygda, Tyrivegen og dagsenteret Actus. I tillegg omfatter tjenesteområdet ambulerende miljøtjeneste.

Følgende oversikt viser årsverk i 2025:

- Olastua og Smedkåsa: 16,25 årsverk, inkludert enhetsleder.
- Vesleheimen: 16,29 årsverk, inkludert enhetsleder
- Eidsbygda: 16,07 årsverk, inkludert enhetsleder
- Tyrivegen: 16,25 årsverk, inkludert enhetsleder.
- Actus dagsenter: 5 årsverk, i tillegg kommer enhetsleder.

Vesleheimen har 6 leiligheter med fellesareal og personellbase. I tillegg har enheten ansvar for beboere i privateid bolig. Det er heldøgns bemanning ved begge adressene.

Olastua og Smedkåsa er organisert under én felles leder. Ved Olastua er det åtte leiligheter, mens det i Smedkåsa er seks leiligheter, hvorav én fungerer som øvings- og personalbase. Olastua er et bofellesskap med personalbase og fellesareal og heldøgns bemanning.

Smedkåsa er et tilbud for unge voksne som trenger botrening og ekstra tilrettelegging og støtte i overgangen fra barndomshjem til voksenlivet. Smedkåsa har i tillegg ambulant miljøtjeneste for brukere som bor utenfor døgnbemannet bolig. Det har vært fire personer som har fått ambulante tjenester i 2025. Ved Smedkåsa er det kun bemannet på ettermiddag/kveld.

Eidsbygda har åtte beboere i åtte leiligheter, fordelt på fem bygg. Tjenesten er bemannet hele døgnet. Nedbemanningen fra 19,36 årsverk til 16,07 ble gjennomført fra og med februar 2027. Reduksjonen var som følge av interne endringer og omstrukturering på turnus m.m.

Tyrivegen har 12 leiligheter, med til sammen 11 beboere. Tjenesten er bemannet hele døgnet. Én av leilighetene blir brukt til avlastning. I tillegg følger de ansatte opp én bruker som bor i privat bolig. Enhetsleder leder også Actus dagsenter.

Actus dagsenter holder til i lokaler på Dagsrud, og gir aktivitetstilbud til personer med funksjonsnedsettelse. Actus har 5 årsverk inkludert fagansvarlig og enhetsleder.

Resultat 2025

- I 2025 var det brann i to av boligene i Smedkåsa, der det ble store skader på boligene, men ingen personskader. Brannen førte til redusert tilbud, og flytting av noen beboere til høyere omsorgsnivået.
- Det har vært fokus på beredskap i boligene, særlig med tanke på bortfall av strøm og vann.
- Alle boligene har jobbet med å forberede årsturnus slik at den er klar til å starte opp i 2026.
- Det er etablert kollegavarsling ved Eidsbygda.
- I 2025 har 28 personer har fått ukentlig tilbud ved Actus.

Utfordringer

- Det er vanskelig å få tak i vikarer ved enhetene.
- Det er svært vanskelig å rekruttere vernepleiere.
- De ansatte i bo- og miljøtjenesten er i noe grad utsatt for slag, klyp, uønsket atferd, og seksuell trakassering fra brukerne. Alle botilbudene har mange avvik knyttet til uønsket atferd fra tjenestemottakere.
- Vertsbrukerne er en aldrende brukergruppe, og reduksjon i vertskommunetilskuddet reduseres raskere enn det er mulig å redusere kostnadene.
- Det er mange eldre brukere, noe som medfører at flere ikke kan nyttiggjøre seg tilbudet ved dagsenteret. Det er brukere som er mye trøtte og trenger mye hvile. De vil måtte få et tilpasset tilbud i boligene.
- Personalbasen i kjelleren ved Olastua er ikke tilrettelagt for legemiddelhåndtering, personaloppfølging m.m. Det er utfordringer med ventilasjon og temperatur.
- Det er for lite vasking av arealet på Actus, kun gulvvask en gang i uken.

12. Rammeområde H: Etat for Samfunnsutvikling

12.1 Økonomi

H	Tall i 1000 kroner Samfunnsutvikling	År 2025				År 2024	
		Regnskap	Bud 01.01	Bud 31.12	Bruk i %	Avvik	Regnskap
H1	Etatsadministrasjon og fellestjenester	368	3 200	3 250	11 %	2 882	4 406
H2	Næringsutvikling eks. konsesjonskraft	0	-11	-11		-11	5
H3	Kultur, fritid og folkehelse	10 418	10 841	11 023	95 %	605	12 748
H4	Planlegging og arealforvaltning	4 348	4 248	4 397	99 %	49	4 827
H5	Kommunalteknikk ekskl. VA	11 053	10 727	11 683	95 %	630	12 470
H6	Eiendomsforvaltning	26 301	24 904	25 280	104 %	-1 021	26 430
H7	Midt-Telemark brann og redning	-1 353	-330	-244	555 %	1 109	-233
H8	MTBR - Feiing	-74	0	0	0 %	74	-248
H	Samfunnsutvikling	51 061	53 578	55 379	92 %	4 318	60 405

Kommentar regnskap

Regnskapet viser et samlet mindreforbruk på 4 318 000 kr.

H1 viser et mindreforbruk på 2 882 000,-. Det er tilført tilskuddmidler til Fensprosessen som er regnskapsført i 2025, selv om tilskuddet i sin helhet ikke er benyttet. Noen av kostnadene ble ført i 2024 og noen av delprosjektene vil slutføres i 2026. Regnskapsresultet er dermed ikke helt reelt.

H3 viser et mindreforbruk på 605 000,-. Dette er i hovedsak grunnet utbetaling av spillemidler som kommunen har forskuttet tidligere år, og som ikke var budsjettet med i 2025. Noe mindre kostnad til strøm og tildeling av eksterne tilskudd kan også tilskrives mindreforbruket.

H4 viser et mindreforbruk på 49 000,-. Dette skyldes økte gebyrer utover budsjettet. Som er positivt da kommunen fortsatt har en lang vei å gå før man når selvkostmålen om 100% selvkost på plan, byggesak og oppmåling.

H5 viser et mindreforbruk på 630 000,-. Dette skyldes i hovedsak reduksjon i vedlikehold på sommerhalvåret samt en mild og snøfattig vintersesong. Samlet sett gjør dette at kommunalteknikk får et bedre resultat enn forventet. Kommunen har også inngått nye brøytekontrakter som har en foreløpig positiv effekt, da det er oppnådd en mer gunstig pris på flere roder. Tilføring av midler gjennom tertialrapportering 1 og 2 til ekstramvær og uforutsette hendelser har selvsagt også bidratt til et positivt resultat. Videre har en svært begrenset kapasitet hos Føre til å håndtere feilmeldinger på gatelys medført lav aktivitet og dermed lave kostander på dette området.

H6 viser et merforbruk på 1 021 000,-. Noe av årsaken til merforbruket er høyt sykefravær på renhold. Andre akutte vedlikeholdsarbeider som kom uforutsett i 2025 var blant annet brudd i vannrør på Dagsrud. Økte kostnader ved Nome sjukeheim med generelt vedlikehold og en stor reparasjon av heis. Videre har det i store deler av 2025 påløpt kostnader for legionellautbrudd ved Nome sjukeheim, som endte med at man måtte utføre rens av røranlegg og montere et sølv/kobber-anlegg for å bekjempe dette.

H7/H8 viser et mindreforbruk på 1 183 000,-. Hovedårsaken til mindreforbruket er relatert til pensjonskostnader som for 2025 var satt for lavt. Kostnaden for NMTBR vises på B6 samarbeid og ikke på driftsrammen H7 og H8.

12.2 Gjennomføring og evaluering av vedtatte tiltak

Tiltak	Forventet i innsparing/ kostnad	Evaluering
Kartlegge Telemarkskanlaen	50 000	Gjennomført i tråd med tiltak
Utbedring ulike formålsbygg	1 000 000	Gjennomført i tråd med tiltak
Tiltak radon kommunale eiendommer	65 000	Det er utført radontiltak i form av en brønn og andre enklere tiltak. Det er også utført flere målinger av kommunale bygg.
Ikke foskuttere spillemidler	-1 000 000	Gjennomført i tråd med tiltak
Fjerne egenandel kulturelle spaserstokk	-40 000	Gjennomført i tråd med tiltak
Privatisering av kommunale veier	-535 000	Sak om kriterier for offentlig vei ble ikke vedtatt. Innsparing tatt gjennom andre tiltak/utsatt vedlikehold.
Reduksjon vedlikehold kommunale veier	-350 000	Reduksjonen er delvis gjennomført i tråd med tiltak. Det har vært utfordringer med ekstremvær som har gjort det krevende å redusere kostnader på sommervedlikeholdet.
Redusksjon 1 stilling kultur	-705 000	Stillingen er redusert. Innsparing realisert i tråd med tiltak.
Nome kino – økt inntekter	-176 000	Ikke realisert, inntektene ikke økt som forventet.

12.3 Gjennomføring av planlagte aktiviteter

Planlagte aktiviteter i budsjett - rammeområde H			
Planlagt aktivitet 2025:	Økonomi	Framdrift	Kommentarer
Ferdigstille utredningsprogram for areal til mineralpark			Utredning ferdigstilt i juni. Kommunen har mottatt midler fra næringsdepartementet til gjennomføring av utredningene.
Utrede andre typer innsparinger enn privatisering av vei.			Vinterdrift er den største driftsposten på budsjettet, og det er gjennomført flere tiltak for å effektivisere og få bedre kontroll på kostnadene. Det er anskaffet GPS-system som skal danne grunnlag for fakturering. Rodeinndelingen er revidert, med tydeligere skille mellom rene kjøroder og sentrumsområder med mange kommunale bygg og plasser. Snøgrensen for brøyting er økt fra 5 til 8 cm, mens tiltak under 8 cm håndteres vaktstyrt etter vurdering av type snø. Entreprenører skal fra nå holde alt utstyr selv, inkludert strøpparat og slitestål, som tidligere ble stilt til disposisjon av kommunen.
Samarbeid kartlegging Telemarkskanalen			Arbeidet er ferdig, og resultat kan brukes. Tilskudd er utbetalt
Rullere Samfunnsdelen			Planprogram er vedtatt
Universell utforming kommunale bygg			Det jobbes kontinuerlig med å rette opp avvik og legge bedre til rette for alle. Det er jobbet med tiltak og søkt midler til Ulefoss samfunnshus i 2025. Tiltak planlagt gjennomført i 2026.
Lage en plan for avhending og eventuelt sanering av kommunale bygg for å komprimere arealbruk			Det er ikke produsert noen plan for avhending eller sanering av kommunale bygg for å komprimere arealbruk. Det vises til bestilling av ny sak fra kommunestyret i juni. Denne saken erstattet en evt plan for avhending av bygg. Det ble vedtatt gjennomført salg av flere kommunale eiendommer i desember 25.

12.4 Tjenesteområde H1: Etatsadministrasjon og fellestjenester

Beskrivelse av området

Tjenesteområdet består av kommunalsjef med stabsfunksjoner. Cirka 10 prosent av kostnader til fast prosjektleder for investering ligger også her. Kommuneplanlegging og koordinerer av Fensprosessen er plassert i tjenesteområdet.

Resultater 2025

I 2025 ble det gjennomført en rekke aktiviteter knyttet til Fensprosessen.

Tilskuddet fra Nærings- og fiskeridepartementet satte kommunen i stand til å gjennomføre og ferdigstille konsekvensutredninger på fire areal, valgt ut gjennom en lang og bred prosess som har pågått siden oppstart av strategien Fensfeltet for utvikling i hele Nome, vedtatt i april 2022. Anbefalingen fra konsekvensutredningene ble saksbehandlet og kommunen la ut to areal på høring tidlig høst. Dette skapte stort engasjement, og kommunen mottok 244 innspill fra nærmere 300 innsendere. Saken ble behandlet gjennom høsten 2025 og vinteren 2026.

Kommunen har informert bredt om prosessen gjennom sosiale medier og kommunal nettside. En brosjyre om Fensfeltet ble sendt til alle husstander i forbindelse med høringen. Det ble også avholdt flere åpne møter og informasjonsmøter, men det tar tid å informere og involvere alle interessenter i arbeidet kommunen jobber med.

Tilskudd fra Sparebankstiftelsen Nome ble viktig, fordi det gjorde kommunen i stand til å gjennomføre Fensdagene, som er en svært sentral informasjonsarena. Fensdagene letter informasjonsarbeidet for kommunen. I 2025 ble Fensdagene arrangert i Ulefoss samfunnshus for femte gang, med bred informasjonsutveksling og diskusjon om Fensfeltet. Arrangementet var delt i flere blokker: Geopolitikk, fag, forskning, Barnas Fensdager og Ungdommens Fensdag, inkludert debatter, folkemøter og omvisninger.

Tilskudd fra Sparebankstiftelsen Nome gjorde også kommunen i stand til å delta i Europan, et program for unge, internasjonale arkitekt- og designbyrå. Gjennom deltakelsen fikk kommunen en rekke innspill til hvordan man kan planlegge for framtidens industri. Vinner bidraget «[The Mineral Network](#)» som vist under, har gitt kommunen mange nye betraktninger og kommunen jobber nå med vinnerteamet for å finne nye samarbeidsområder.



Oppstart og arbeid med revidering av kommuneplanens samfunnsdel har også hatt fokus. Planprogram ble vedtatt og det har vært avholdt en rekke medvirkningsmøter slik planprogrammet skisserer.

12.5 Tjenesteområde H2: Næringsutvikling

Beskrivelse av området

Tjenesteområdet består av næringsutvikling, vilt- og fiskeforvaltning, samt bruk av kommunalt viltfond. Nome har delt næringsarbeidet mellom Midt-Telemark og Nome Utvikling AS (MTNU), Nome Investeringselskap AS og kommunen.

Resultater 2025

Arbeidet med å utrede og utvikle mulighetene for en mulig mineralutvinning i Nome kommune har naturlig nok hatt fokus også i 2025. Det er økende interesse i hele Telemark for muligheter dette kan gi også i et regionalt perspektiv. I regi av næringsapparatet har det blitt jobbet med et prosjekt for å finne ny bruk av avgangsmassene fra en fremtidig gruvedrift med mål om å utvikle konkrete ideer og planer for sirkulære verdikjeder. Telemark fylkeskommune har bevilget penger til et nytt prosjekt som skal utvikle en sirkulær hub knyttet til Fensfeltet. Prosjektet med utredning av et nasjonalt kompetansesenter for kritiske mineraler er gjennomført, og *Fensenteret – nasjonalt kompetansesenter for kritiske mineraler AS* ble stiftet i desember 2025 med USN, telemark fylkeskommune, Herøya industripark og Frier Vest Holding som eiere.

Cigill/Sport 1 ble kåret til Årets Bedrift, og RUI Fitness ble Årets Gründer. Victoria & Henrik ble tildelt næringslivets hederspris.

MTNU bevilget kr 2 200 000 kroner i støtte til enøktiltak i næringslivet i 2025.

Utfordringer

Tilgang på kompetanse vil være en av de store utfordringene for både næringsliv og kommune fremover, og det å være en attraktiv bostedskommune blir viktig for å lykkes. Andre forutsetninger for etablering og utvikling av bedrifter må også være på plass, med attraktive næringsarealer, tilgang på kraft og attraktive boliger. Næringslivet utvikler seg i et samspill mellom innovative aktører, marked, organisasjoner og hjelpeapparatet. Flere av våre interkommunale samarbeid utgjør en viktig del av nettopp dette hjelpeapparatet. Vår utfordring er å få til god koordinering mellom aktørene og etablere gode samarbeidsarenaer for informasjonsdeling og utvikling. Det er god variasjon mellom små og større bedrifter i kommunen, og vi må ha kapasitet og kapital til å jobbe med relevante behov for videreutvikling hos både store og små bedrifter, med fokus på å ta i bruk ny teknologi, innovasjon, bærekraft og rekruttering.

12.6 Tjenesteområde H3: Kultur, fritid og folkehelse

Beskrivelse av området

Tjenesteområdet omfatter kultur, kulturarv, fritid, frivillighet og folkehelse. Tjenesteområdet drifter to ungdomsklubber, to bibliotek, kulturskole, Ulefoss samfunnshus. Samlet arbeider tjenesteområdet for at alle innbyggere i Nome skal ha tilgang til et godt og inkluderende kultur- og fritidstilbud.

Resultater 2025

Avdeling for kultur, fritid og folkehelse har i 2025 utviklet sine tjenester og kulturarenaer. Det ble gjennomført en rekke arrangement og festivaler i 2025. Året startet godt med besøksrekord under Nome litteraturuke i februar. Vink 2025 ble en suksess arrangert av Nome kulturskole i samarbeid med festivalen Kom Ut Kom Heim. På slutten av året ble den tradisjonsrike juleforestillingen til kulturskolen nok en gang en suksess.

Nome biblioteket har i 2025 fortsatt med de gode samarbeidene med skoler og barnehager, samt hatt flere arrangement for alle aldersgrupper. Nome bibliotek har et godt og stabilt besøkstall.

Nome kino hadde i 2025 sitte beste år på over 15 år. Besøkstallet var i gjennomsnitt på 43,19 personer. Førrige rekord var i 2016 med et besøkstall på 37,64. Nome kino har i flere år vært truet med nedleggelse. Dette har ført til at både driftere, frivillige og øvrig befolkning har mobilisert for å holde hjulene i gang. Masse innsats har blitt lagt ned, men Nome kino ble lagt ned etter over 100 år med kommunal kinodrift i Ulefoss i slutten av desember 2025.

Ung i Nome har videreutviklet Gamlebanken som ungdomshus og har merkbar økning i antall ungdommer som deltar på ungdomsklubben i Lunde og Ulefoss. Gjennom midler fra Bufdir har Ung i Nome kunnet tilby gratis ferieaktiviteter til ungdom. I tillegg har avdelingen vært involvert i et omfattende prosjekt i samarbeid med Nome videregående for å tilby andre fritidsaktiviteter til ungdom.

I 2025 ble UKM arrangert på Ulefoss samfunnshuset i samarbeid med elever fra produksjon for Sal og Scene fra Holla 10-årige skole. Dette var et vellykket samarbeid med ungdom hvor de deltok i å arrangere selve UKM-helgen. I tillegg var det flere lokale ungdommer som opptrådte med ulike innslag på scenen.

Ulefoss samfunnshus har gjennom prosjektet *Et Løft For Samfunnshuset* modernisert storsalen. Et helt nytt lysanlegg er installert, nye scenetepper er oppe, et nytt permanent scenegulv er montert og flere nye gode tekniske løsninger er opparbeidet. Storsalen og huset har flere og flere samarbeidspartnere og har gjennom moderniseringen av storsalen blitt en enda mer attraktiv arena for kulturformidling.

Virksomhet for kultur, fritid og folkehelse har i samarbeid med Helsetjenesten i Nome kommune igangsatt folkehelseprosjektet Systematikkløftet. Dette prosjektet skal ende opp i en ny folkeheleoversikt for kommunen samt en ny systematikk for folkehelsearbeid.

Avdelingen har fortsatt et godt samarbeid om bruk av Barnefattigdomsmidler fra Bufdir. Avdelingen jobber også tett med frivillig sektor. Det er etablert et godt samarbeid med

Nome Røde kors og Nome frivilligsentral. Det er stor pågang i idrettslagene. Det rehabiliteres og bygges to nye store klubbhus og flere prosjekter er planlagte.

I 2025 har kommunen delt ut 200.000 i kulturmidler til frivillige lag og foreninger. Kommunen administrerer også fritidskassemidler, spillemidler og kultur og fritidskort. Dette bidrar til kulturformidling, inkludering og aktivitet som skaper et nært og godt samfunn å bo i.

Utfordringer

Nome kommune avdeling for kultur, fritid og folkehelse hadde totalt sett et godt år i 2025. De økonomiske rammene endrer seg, som fører til at virksomheten må jobbe annerledes. Reduksjon i en full stilling førte til at man måtte samhandle bedre med frivilligheten og vi ble mer avhengig av eksterne midler for å få til utvikling.

Ulefoss samfunnshus har manglende personell på sceneteknisk. Dette gjør det vanskelig å holde egne arrangement eller jobbe på bestilling.

12.7 Tjenesteområde H4: Planlegging og arealforvaltning

Beskrivelse av området

Virksomhetens hovedoppgaver er innenfor områdene byggesak, arealplan, oppmåling og forurensning, adressering og ulovlighetsoppfølging. Virksomheten har forvaltningsansvaret etter blant annet plan- og bygningsloven, matrikkellova og forurensningsloven med tilhørende forskrifter.

Virksomheten leverer tjenester til innbyggere, utbyggere, næringsdrivende, eiendomsmeglere og egen organisasjon. Vi håndterer store mengder data og informasjon som er nødvendig for å forvalte og utvikle arealene i kommunen. Virksomheten samarbeider med andre instanser i og utenfor kommunen, og bidrar i ulike prosjekter og utviklingsoppgaver.

Planleggingsoppgavene i kommunen inkluderer tverretatlige og overordna planer. Disse planene følges opp av kommuneplanlegger, men avdelingen bistår i dette arbeidet.

Fokuset vårt er innbyggerne, samt rask og riktig behandling av de sakene vi mottar.

Resultater 2025

Sakstype	Antall 2024	Antall 2025
Byggesøknad	82	89
Dispensasjonssøknader	32	27
Igangsettingstillatelse/midlertidig brukstillatelse og ferdigattest	92	120
Eierseksjonering	2	1
Oppmålingsrekvisisjon	35	23
Søknader som er behandlet/vedtatt	76	78
Mangelfulle søknader i prosent	32	35
Tilsyn byggesak	3	4
Klager på byggesaker	0	0

Noen av oppgavene som virksomheten har arbeidet med i 2025:

Overordna oppgaver som avdelingen deltar på:

- Utredning for ny mineralpark ifm. Gruvedrift på Fen
- Overtakelse av fv. 359 Lannavegen/Jernværksvegen
- Overordna ROS for Nome kommune
- Aldersvennlig Norge
- Stedsutvikling
- Plassering av Pilotfabrikk i forbindelse med gruvedrift på Fen

Pågående mindre/private reguleringsaker:

- Oppstart av detaljreguleringsplan for Søve gruver
- Oppstart av reguleringsplan for Midt-Helgen.
- Reguleringsplan for tilleggsområde for Helgen Montessoriskole
- Arbeid med mindre endring av ulike reguleringsplaner. Blant annet Bjørndalen deponi, lille Ulefoss, Lunde sentrum øst, Kastet 2- utvidelse

Oppgave i samarbeid med andre aktører og kommuner:

- I 2024 ble kommunen sammen med andre kanalkommuner, Telemarkskanalen og Telemarkskanalen natur og kulturpark med på prosjektet Vrakbåttrydding i Norge. Arbeidet er støttet av Handelens Miljøfond og har som mål å rydde Norge for båtvrak og fjerne plastforurensning i naturen. Resultat av dette samarbeidet er at det i 2025 ble fjernet 1 eierløs seilbåt fra Ulefoss gjestebrygge. Grunnet få ressurser i virksomheten er det vanskelig med kontinuerlig arbeid på området.
- Virksomheten registrerer i det offisielle eiendomsregisteret for Jordskifteretten og Statens vegvesen. Dette er lovpålagte oppgaver, jf. Matrikkellova og faller derfor ikke under gebyrregulativet.

Utfordringer

Virksomheten har lovpålagt ansvar for ulovlighetsoppfølging og tilsyn etter ulike lovverk, blant annet forurensningsloven og plan- og bygningsloven. Ulovlighetsoppfølging er en viktig del av arealforvaltningen. Det kan være svært krevende arbeid som kan være utfordrende å følge opp i forhold til ressurser og kompetanse som finnes i virksomheten.

Virksomheten jobber med planoppgaver som kommer fra private forslagsstillere. Her er inntektene plangebyr som dels går til selvkost. Inntektene er avhengig av utbyggingstempoet i kommunen. Når det er lite trykk på utbygging, er det også lite inntekter. Utbyggingstakten styres av eksterne faktorer som konjunktur og samfunnsøkonomi.

Kravene til bærekraftig arealforvaltning har økt betraktelig de siste årene. Svært mange av kommunens reguleringsplaner er gamle. Eldre reguleringsplaner med mangelfulle eller utdaterte bestemmelser fører til utfordringer for byggesaksbehandlerne. Det er derfor behov for en gjennomgang av en del reguleringsplaner, blant annet for å sikre klare bestemmelser uten skjønnsvurderinger, eller for å sikre nye krav, for eksempel til klimatilpasning.

Utvinning av mineraler har ført til at det pekes på at kommunen ikke har avsatt nok eller riktig næringsareal i kommunen. Det er også økende interesse for ulike former for energitiltak. Det er svært viktig at kommuneplanens arealdel rulleres slik at vi kan få en arealplan som er tilpasset kommunen sitt fremtidig arealbehov. Det er også behov for at planbestemmelsene utformes slik de er tilpasset både fremtidig behov og den løpende byggesaksbehandlingen.

Innbyggerne har store forventninger om positive tilbakemeldinger og ønsker om rask saksbehandling, samtidig som kommunen skal følge opp nasjonale retningslinjer, lover og formelle krav. Kommunens saksbehandlere skal også følge kommunens overordnede planer og politikk. Dette stiller store krav til kompetanse- og informasjonsoverføring. Virksomheten har få ansatte per fagområde og er sårbar for sykefravær og andre vakanser.

12.8 Tjenesteområde H5: Samferdsel og kommunalteknikk eks VA

Beskrivelse av området

Samferdsel og kommunalteknikk har ansvaret for forvaltning, drift og vedlikehold av totalt 141 kilometer vei. Av dette er 45 kilometer asfaltdekke, mens de resterende 96 kilometer består av grusveier. I tillegg har Nome kommune 52 000 kvadratmeter med asfalterte plasser, hovedsakelig parkeringsarealer tilknyttet kommunale bygg.

Resultater 2025

Regnskapet for ansvarsområdet samferdsel viser et mindreforbruk i 2025. Som omtalt tidligere er det flere årsaker til dette. I tillegg har en mislykket anbudsforespørsel knyttet til reetablering av autovern etter skader fra trefall under ekstremværet "Amy" ført til at planlagte tiltak ikke ble gjennomført innenfor året. Dette har også bidratt til et lavere kostandsnivå enn forutsatt.

Tabellen under viser kostnader med brøyting og strøing fra 2021 til og med 2025.

År	Kostnad brøyting	Kostnad strøing	Total kostnad brøyting og strøing
2025	2 324	759	3 083
2024	3 565	965	4 530
2023	4 936	1 604	6 541
2022	1 743	1 252	2 995
2021	1 735	546	2 281

Tall i 1000 kroner

Vi hadde to hendelser i 2025 med mye nedbør/vind som førte til økte utgifter til vedlikehold av kommunal vei og tilhørende objekter.

Hovedoppgaver i 2025 var blant annet:

- Høvling og lapping av grusveier
- Lapping av asfaltveger
- Salting av grusveier
- Soping av kommunale veger
- Grøfting av nødvendige traseer
- Kantklipp
- Ishøvling av kommunale veger
- Opparbeidelse av oppsamlingsplass for renovasjonsdunker i Pilerødvegen
- Etablert ny publikumsløsning for å melde feil på vei og VA
- Oppsetting av skilt i sentrum ved etablering av ny fartsgrense

Utfordringer

Nome kommune vil stå overfor store utfordringer med god veistandard/vedlikehold på veinettet, der både økonomiske begrensninger og klimatiske forhold skaper et vedvarende etterslep. Historiske regnskap viser at vedlikeholdsbudsjettet har vært for lavt gjennom flere år, og økte kostnader forsterker presset på kommunens ressurser.

Veinettet påvirkes i økende grad av klimaendringer. De store nedbørshendelsene kommer tettere, vi har krevende vintre i form av større temperatursvingninger som fører til økt slitasje, spesielt på asfalterte veier. Økt nedbør stiller også krav til bedre håndtering av overflatevann, der grøfter og stikkrenner må ha kapasitet til å håndtere overvann. For å redusere skadeomfanget må veinettet i større grad tilpasses disse forholdene, noe som krever investeringer i planlegging og prosjektering.

Vinterdriften utgjør en betydelig andel av de totale drifts- og vedlikeholdskostnadene. Brøyting, strøing og vårrengjøring er tjenester kommunen må basere seg på å kjøpe og kostandene til innkjøp av disse er i stor grad påvirket av senere års prisvekst. Variasjonene i vinterens intensitet og lengde gjør det utfordrende å planlegge utgiftene, samtidig som veiene tar skade av vinterdriften.

Kommunen har også et omfattende vedlikeholdsetterslep av veinettet. En rapport fra 2015 anslo at oppgraderingsbehovet for veinettet lå på 116 millioner kroner, tilsvarende 800 kroner per meter vei. Dagens budsjett er imidlertid kun 80 kroner per meter, inkludert

vedlikehold av bruer, noe som gjør det krevende å opprettholde en akseptabel standard. I tillegg kommer prisvekst på toppen av disse tallene. Uten økte ressurser vil vedlikeholdsbehovet fortsette å øke, med stadig dårligere veistandard som konsekvens.

Kommunen har i dag begrenset kapasitet til å ivareta forvaltningsoppgaver og myndighetsutøvelse knyttet til det kommunale veinettet. Dette omfatter blant annet behandling og oppfølging av gravesøknader, arbeidstillatelser og planer for arbeidsvarsling, samt vedtak knyttet til skilting, trafikkregulering og avkjørslar.

Manglende fagsystemer og begrensede ressurser gjør at oppgavene i stor grad håndteres reaktivt fremfor planmessig og helhetlig. Dette innebærer en risiko for mangelfull oppfølging av regelverk, redusert trafiksikkerhet og svakere kontroll med inngrep i kommunal infrastruktur. Samlet sett gjør dette det krevende å ivareta rollen som veimyndighet på en tilfredsstillende måte.

12.9 Tjenesteområde H6: Eiendomsforvaltning

Beskrivelse av området

Virksomheten har som hovedoppgave å drifte og vedlikeholde Nome kommune sine eiendommer, kommunale friområder og uteområder. Totalt er det omtrent 70 000 kvadratmeter eiendomsarealer. Dette er fordelt med 50 000 kvadratmeter formålsbygg, cirka 15 000 kvadratmeter bygningsareal på Dagsrud og 5 000 kvadratmeter leiligheter/boliger inkludert bygninger tilhørende stiftelsene NOBO/NOBEF. I tillegg kommer kommunale badeplasser/friområder som Kalvodde, Torsnes, Tvaratjern, Nomestranda og Norheimtjønnna.

Resultater 2025

Tjenesteområde eiendom viser et merforbruk på 1 million kroner for 2025. Lunde brannstasjon ble åpnet før sommer 2025 og har vist seg å bli et flott og moderne bygg. Eiendomssjefen har hatt rollen som byggherre i prosjektet, og det er en krevende avslutning på prosjektet da kommunen og totalentreprenør ikke er enig om slutttoppgjør.

Eiendomsavdelingen har også hatt flere oppdrag i forbindelse med ekstremnedbør og strømbrydd under Amy viser at kommunen har god nytte av beredskapsvaktordningen som ble innført for noen år siden. Det har vært fokusert på å holde kostnadene ved vedlikehold nede, da det har kommet flere uforuttsatte kostnader underveis i året. Flere planlagte vedlikeholdsoppdrag er satt på vent, til fordel for akutte og mer preserende oppdrag. Legionella påvisning på sjukeheimen er et slikt tilfelle som har krevd mye ressurser over lengre tid.

Kommunedirektøren fikk i oppdrag å gjennomgå alle kommunale formålsbygg med tanke på salg eller annen arealeffektivisering. Arbeidet ble lagt fram for kommunestyret i desember. Kartleggingen av kostnader på hvert bygg, viser at kommunen har lite og til dels for få ressurser til å drifte den totale eiendomsmassen, og det er derfor positivt at det også er politisk ønske om å avhende de eiendommene kommunen ikke benytter til kommunale tjenesteproduksjon.

Utfordringer

Kommunen forvalter store verdier i form av bygg og eiendommer som blir dårligere og dårligere for hvert år som går. Dette vises det til i oversikter som har fulgt kommunale budsjetter de siste årene, samt forvaltningsrevisjonsrapport for eiendom. Det settes av for få midler til forvaltning, drift og vedlikehold av kommunens eiendommer.

Virksomheten har utfordringer med dette vedlikeholdsetterslepet og man må se langt etter en dreining mot verdibevarende forvaltning av eiendomsmassen i kommunen. Det er i all hovedsak vanlig drift og akutt vedlikehold det er ressurser til. Det er områder innen drift av våre bygg som skulle vært betydelig bedre for å gi brukerne bedre inneklime/miljø. Denne utfordringen kommer samtidig med store utbyggingskostnader til utbygging av omsorgsplasser på Bjervatun og samtidig er det behov for store oppgraderinger på "nye sjukeheimen" som har passert 20 år.

Det er også utfordringer innen renhold med noe høyt sykefravær. Her er det ansatt ny avdelingsleder som jobber med struktur og tilrettelegging for at sykefraværet skal reduseres.

Det er behov for flere og mer fleksibilitet i kommunens boligmasse for utleie. Det er store vedlikeholdsetterslep innenfor området. Det kreves fortsatt innsats til oppgradering av Hauganåsen 13/15, Kamberhaug 1-3, Svensøvegen og Dagsrudområdet, inkludert store deler av bygningsmassen som brukes av Nome mottak. Kommunens leiligheter har behov for alle typer vedlikeholdsarbeid (maling, takfornyning, vinduer, dører og elektriske anlegg).

Boligstiftelsene NOBO og NOBEF fakturerer Nome kommune husleie for samtlige boliger de eier, uavhengig av om de er leid ut eller står tomme. Dette gjøres med bakgrunn i et gammelt kommunestyrevedtak. Tomme omsorgsboliger belastes kommunalområde helse og omsorg, mens de øvrige belastes kommunalområde samfunnsutvikling, avdeling for eiendomsforvaltning. Boligene som Nome kommune eier selv internfaktureres ikke når de står tomme. Ubebodde leiligheter i kortere eller lengere tid utgjør en utgift/inntektsbortfall som det ikke er tatt høyde for i budsjettene.

12.10 Tjenesteområde H7: Brann og redning

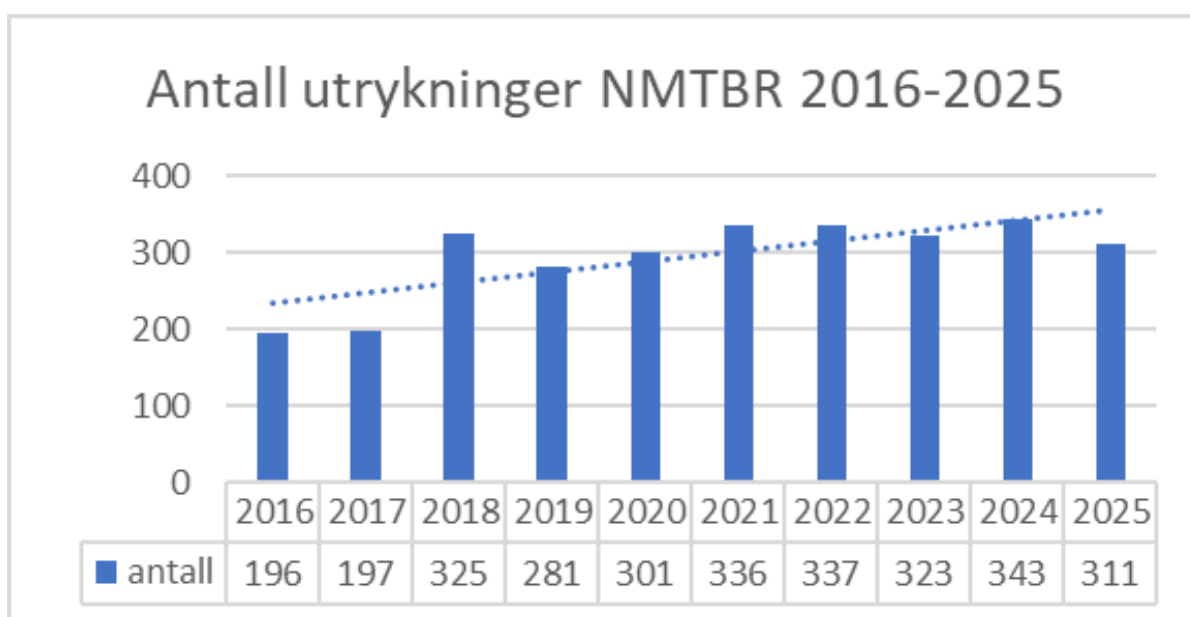
Beskrivelse av området

Nome og Midt-Telemark brann og redning (NMTBR) er et samarbeidstiltak mellom Nome kommune og Midt-Telemark kommune, organisert etter kommunelovens § 20-2 – Administrativt vertskommunesamarbeid. Nome kommune er vertskommune. NMTBR har ansvar for brannberedskap og brannforebygging. Nærmere beskrivelse av oppgaver kommer frem i brannloven med tilhørende forskrifter, samt samarbeidsavtale om Nome og Midt-Telemark brann og redning.

NMTBR har totalt 8,75 årsverk, herunder feietjenesten, med tillegg av 40 deltids brannmannskaper uten fast stillingsprosent. Brannmannskapene, uten fast vaktordning, er beredskapsmessig fordelt til hver av våre fire brannstasjoner. Brannstasjonene er plassert i Lunde, Ulefoss, Bø og Gvarv.

Resultater 2025

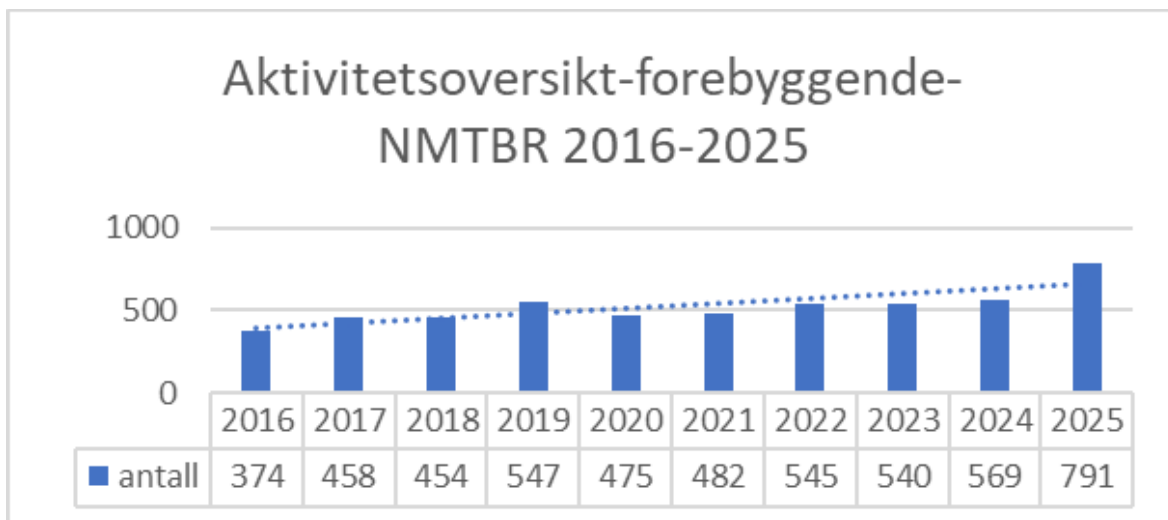
Det har vært gjennomført 311 utrykninger i løpet av 2025. Dette er gledelig nedgang sammelingnet med fjoråret. Sett i ett 10-års perspektiv registrerer vi likevel en generell økning av utrykninger, og de siste 5 årene har det vært stabilt over 300 utrykninger for NMTBR:



148 av utrykningene er i kategorien unødige alarmer. Unødige alarmer utgjør for året i underkant av halvparten av utrykningene, og ligger med dette rundt landsgjennomsnittet. Det er gjerne os fra matlaging, i bygg med direktevarsling av brann, som forårsaker de fleste unødige alarmer. Det er rykket ut til 10 branner i bygninger og 30 trafikkulykker. Gledelig nok kan det meldes at ingen av våre utrykninger i forbindelse med brann har krevd liv. Men vi må beklageligvis konstatere at det har vært flere utrykninger i kategori trafikkulykker/bistand helse der liv har gått tapt i løpet av 2025.

Forebyggende har gjennomført 20 tilsyn på særskilte bygg som skoler, bedrifter og institusjoner, samt nærmere 800 andre forebyggende aktiviteter i løpet av året. Andre forebyggende aktiviteter er kategorisert som befaringer, brannforebyggende kurs, kampanjer, planarbeid, rådgivning med mer. NMTBR har i 2025 deltatt på alle nasjonale satsingsområdene. Det trekkes gjerne frem besøk/opplæring i alle barnehager i de to kommunene i brannvernuka.

Også i forebyggende avdeling registreres en stigende tendens i aktivitetsnivået senere år. Det har i senere år blitt tilført 0,25 årsverk branninspektør, og dette bidrar til at aktivitetsnivået naturlig nok øker jevnt og trutt:



Brantjenesten fikk ett merforbruk på 1 143 000, før fordeling etter avtalt fordelingsnøkkel med Midt-Telemark kommune. Det er i hovedsak økte pensjonskostnader, som føres på annet ansvarsområdet for Nome kommune, som utgjør hovedårsaken til merforbruket. Vi registrerer samtidig at det er noe merforbruk med tanke på budsjetterte lønninger, selv om vi har noe nedgang på antall utrykninger.

Utfordringer

Bedriftshelsetjenesten gjennomfører årlig fysisk test for mannskapene, samt helseundersøkelse etter oppsatt plan for ansatte i NMTBR. Test og undersøkelser konkluderer med at enkelte mannskap ikke kan fortsette å utøve røykdykking i brannvesenet, noe som i seg selv er en utfordring for NMTBR. Det er ett absolutt mål for NMTBR, som innkallingsmannskapsbrannvesen, at så mange som mulig av mannskapene kan utøve røykdykking i og med at vi ikke vet hvem eller hvor mange som stiller ved alarm. Det er viktig å merke seg at det ikke lenger er særaldersgrenser for innkallingsmannskapene.

Brannvesenet får et stadig bredere spekter av oppgaver og ulike hendelser som vi rykker ut på. Brannvesenet blir i større og større grad benyttet som «samfunnets vaktmestere», og inntrykket er at brannvesenet bistår ambulanse og politi i større grad nå enn tidligere. Enkelte hendelser/scenarier har vi ikke fått øvet tilstrekkelig på forhånd, og det kan resultere i at vi må improvisere («learning by doing»). Når det er sagt har vi klart å løse de utfordringene vi har stått oppe i på en veldig grei måte også i 2025.

Stadig økende oppdrag/utrykninger og mer krav til kompetanse er en stor utfordring for brannvesenet, både av hensyn til tidsbruk og økonomi. Vi må ha i bakhodet at dette er mannskap som har denne jobben som tillegg til hovedjobb, og vi må forsøke å etterstrebe at totalbelastningen på mannskap ikke blir for høy.

De fysiske arbeidsforhold på brannstasjonene i Lunde, Bø og Gvarv har ikke vært tilfredsstillende i henhold til Arbeidstilsynets fastsatte krav til brannstasjoner. Vi har i løpet av 2025 tatt i bruk nye/oppgraderte lokaler på både brannstasjon i Lunde og i Bø. Utover nevnte er det politisk vedtatt i Midt-Telemark kommune at de stiller seg positive til etablering av ny brannstasjon for Sauherad delen av kommunen innenfor en kostnadsramme på 10 millioner + mva. Nåværende mål er at denne skal være utrykningsklar innen 1. oktober 2026.

12.11 Tjenesteområde H8: Feiing

Kommentar regnskap

Etterkalkyle selvkost, foretatt med bistand av Momentum, viser at sykelønnsrefusjoner i all hovedsak er årsak til mindretgifter i forhold til budsjett.

Mindreforbruket, kr 46 000, fordeles etter antall piper man har i kommunene. I 2025 var det totalt 9874 piper i ansvarsområdet. Nome med sine 3779 piper (38,3%) og Midt-Telemark kommune med sine 6095 piper (61,7%). Feie- og tilsynsavgiften er basert på selvkostprinsippet.

Beskrivelse av området

Feietjenesten har nå totalt 4,75 årsverk, og er et samarbeidstiltak mellom Nome kommune og Midt-Telemark kommune. Området består av feiing og tilsyn med fyringsanlegg på byggverk, herunder bolig og fritidshus/hytte. Både feiing og tilsyn skal utføres etter behov. Utover feiing og tilsyn bidrar vi med informasjon og veiledning om røykvarslere, slokkeutstyr, og andre forhold som kan bidra til en sikrere bolig. Vi kontrollerer også fyringsanlegget etter pipebranner.

Resultater 2025

Målsetting var å feie 3560 skorsteiner, samt å føre tilsyn med 2450 fyringsanlegg. Vi oppnådde 91,2 prosent tilbudte feiinger, og 88,2 prosent tilsyn med fyringsanlegg. Årsaken til at vi ikke nådde målsettingene fullt ut kan begrunnes med en langtidssykmelding.

Utfordringer

En generell utfordring er at ingen er hjemme ved varslet tilsyn med fyringsanlegget. Brannforebyggeren kommer rett og slett til stengt dør. Nytt varslingsystem har bidratt til at utfordringen har blitt noe mindre, men vi ser at utfordringen fremdeles er til stede.

13. Rammeområde J Vann og avløp

13.1 Økonomi

Tall i 1000 kroner		År 2025					År 2024
J	Vann og Avløp	Regnskap	Bud 01.01	Bud 31.12	Bruk i %	Avvik	Regnskap
	Vann	-2 146	-294	-276	777 %	1 870	875
	Avløp	1 353	-269	-251	-539 %	-1 605	37
J	Vann og avløp	-793	-562	-527	150 %	265	912

Kommentar regnskap

Nome kommune beregner kommunale gebyrer i tråd med forskrift om beregning av selvkost. Selvkost innebærer at kostnadene kommunen har ved å produsere tjenestene skal dekkes av gebyrene som brukerne betaler. Kommunen har ikke anledning til å tjene penger på tjenestene. Eventuelle overskudd skal tilbakeføres til abonnentene i form av lavere gebyrer innen fem år, mens underskudd må dekkes inn gjennom økte gebyrer i samme periode.

Resultatet for vannområdet i 2025 viser et lite mindreforbruk. Dette må ses i sammenheng med færre uforutsette hendelser sammenlignet med foregående år, herunder fravær av nye vannlekkasjer på ledningsnettet. Dette skyldes delvis at ansatte på drift, har hatt arbeid med å flytte personalbasen fra Tangen til Søvitt, som igjen har redusert muligheten for å drive lekkasjesøk.

Det bemerkes samtidig at deler av mindreforbruket er knyttet til midlertidig lavere aktivitet, og ikke nødvendigvis representerer et varig lavere kostnadsnivå. Dette må tas hensyn til i den videre gebyrutviklingen.

13.2 Gjennomføring av planlagte aktiviteter

Planlagte aktiviteter – rammeområde J			
Planlagt aktivitet 2025:	Økonomi	Framdrift	Kommentarer
Hovedplan vann			Avsatt for lite penger til konsulenttenester i forbindelse med utarbeidelse av hovedplan for vann. Utsatt oppstart med bakgrunn i økonomi og andre oppgaver med høyere prioritet
Lekkasjesøk			Hovedutfordringen er allokering av interne ressurser til denne aktiviteten. Dette er en tidkrevende oppgave som krever en viss kontinuitet.
Hovedplan avløp			Budsjettposten til konsulent i forbindelse med utarbeidelse av hovedplan for avløp har gått med til konsulenttenester i forbindelse med pålegg fra statsforvalter om tiltaksrettet resipientovervåking av Norsjø i forbindelse med utslipp av rensset avløpsvann fra Søvitt rensesanlegg.

Fremmedvannsjakt			Med bakgrunn i behov for innkjøp av nye innløpspumper og rister til Søvitt rensanlegg er det ikke midler til større tiltak på ledningsnett. Tiltak for å redusere fremmedvann kan være å fokusere på å gi pålegg til private der vi finner feilkoblinger i form av drenering eller taknedløp inn på kommunalt spillvannnett. Samtidig krever dette ressurser administrativ. Vi er allerede svært presset på det området.
------------------	--	--	--

13.3 Tjenesteområde J1: Vann

Beskrivelse av området

På vann drifter kommunen tre vannverk og 129 kilometer ledningsnett. På ledningsnett har vi syv høydebasseng og fem trykkøkningsstasjoner.

Resultater 2025

Det er i flere år jobbet med et prosjekt med forberedelser til fjernavleste vannmålere hos kommunens abonnenter. Nome kommune har i 2025 deltatt i anskaffelse av rammeavtale på smarte vannmålere og prosjektet er nå kommet et godt stykke på vei.

Av viktige vedlikeholdsoppgaver for 2025 kan det nevnes:

- Arbeid med fjernavleste vannmålere
- Årlig spyling av ledningsnett
- Opprydding og utfasing av nedlagte gamle ledninger – lekkasjeleting.
- Kvalitetsheving av kartgrunlaget vårt
- Ombygging av nødvannspumpe ved Hauglandstjønn

Utfordringer

Nome kommune har per i dag ikke startet opp arbeidet med hovedplan for vann, avløp, overvann og slokkevann som tidligere planlagt. Dette skyldes kapasitetsutfordringer i organisasjonen, samt at andre oppgaver med høyere prioritet har måttet håndteres.

Manglende fremdrift i dette arbeidet gjør det krevende å få på plass et helhetlig og langsiktig styringsverktøy for utvikling og forvaltning av VA-tjenestene. Dette kan på sikt påvirke både prioritering av tiltak, investeringsbehov og evnen til å møte krav knyttet til klima, miljø og leveringssikkerhet.

Lekkasjetap på vannledningsnett er en betydelig utfordring, både økonomisk og miljømessig. Et dårlig ledningsnett og ukjente lekkasjepunkter fører til at store mengder drikkevann går tapt før det når forbrukerne. Ifølge nasjonale mål skal lekkasjetapet reduseres til under 25 prosent innen 2035. For å nå dette målet kreves en systematisk innsats med lekkasjesøk, fornyelse av ledningsnett og bedre overvåkingssystemer, noe som stiller større krav til både ressurser og planlegging i årene fremover. Flere kommuner har etablert vannmåleroner på ledningsnett. Dette arbeidet bør Nome kommune trappe opp, og se på i forbindelse med hovedplanen slik at man kan følge med på hvilke deler av nettet som lekker mest, og om det kommer nye lekkasjer som øker forbruket.

Investeringsbehovet for vann- og avløpsanleggene i Nome kommune fortsetter å øke. For å sikre innbyggere tilstrekkelig rent drikkevann må det investeres mer i vann og avløp i årene fremover. I nasjonale mål for vann og avløp er det satt en satsning på at utskiftningstakten for vann skal ligge på 1,2 prosent årlig innen 2033. For at Nome kommune skal klare utskiftningstakten på vann må det hvert år renoveres 1,5 kilometer med vannledninger. I 2025 ligger utskiftningstakten på 0,4% for vann. Ved tradisjonell graving og legging av ledninger ligger prisen på rundt 22.000 kroner per løpemeter komplett grøft. Det vil si at med dagens investeringsbudsjett vil vi klare å renovere 0,7 kilometer per år.

13.4 Tjenesteområde J1: Avløp

Beskrivelse av området

Avløp består av fire renseanlegg og cirka 63 kilometer med avløpsledninger.

Resultater 2025

Søvitt Renseanlegg:

Driften ved Søvitt renseanlegg har i 2025 vært stabil, med gjennomgående gode renseresultater. Det er gjennomført kontrollprøver i henhold til krav, og resultatene viser at anlegget oppfyller kravene til både fosforfjerning og sekundærrensing. Renseeffekten for fosfor var 96,6 %, og samlet sett vurderes utslippsnivåene som tilfredsstillende.

Total vannmengde gjennom anlegget var 255 512 m³. Vannmengdene har vært på omtrent samme nivå som tidligere år, men anlegget er fortsatt påvirket av fremmedvann, noe som gir variasjoner i hydraulisk belastning gjennom året.

Tilført belastning til anlegget var i 2025 i gjennomsnitt 1 774 personekvivalenter (BOF₅), med en maksimal ukebelastning beregnet til 2 661 personekvivalenter. Dette viser at anlegget i perioder har høy belastning, men likevel oppnår gode renseresultater.

Det er ikke registrert overløp fra anlegget i 2025. Tilsyn og vedlikehold er gjennomført i tråd med behov, og anlegget vurderes samlet sett å ha hatt tilfredsstillende drift gjennom året.

Lunde Renseanlegg:

Driften ved Lunde renseanlegg har i 2025 vært stabil, med gjennomgående gode renseresultater. Det er gjennomført kontrollprøver i henhold til krav, og resultatene viser at anlegget oppfyller kravene til både fosforfjerning og rensing av organisk stoff. Renseeffekten for fosfor var 96,8 %.

Total vannmengde gjennom anlegget var 208 156 m³, noe som er en reduksjon sammenlignet med 2024. Vannmengdene har variert betydelig gjennom året, fra om lag 200 m³ til over 2 500 m³ per døgn, noe som indikerer påvirkning fra fremmedvann.

Tilført belastning til anlegget var i 2025 i gjennomsnitt 1 281 personekvivalenter (BOF₅), med en maksimal ukebelastning beregnet til 1 922 personekvivalenter. Sammenlignet med foregående år er dette en reduksjon i belastning på anlegget.

Til tross for påvirkning fra fremmedvann, har dette i mindre grad enn tidligere påvirket renseeffekten ved anlegget. Det er ikke registrert overløp fra anlegget i 2025. Tilsyn og vedlikehold er gjennomført i tråd med behov, og anlegget vurderes samlet sett å ha hatt tilfredsstillende drift gjennom året.

Svenseid Renseanlegg:

Svenseid renseanlegg er et eldre anlegg med betydelig slitasje. Selv om noe utstyr er skiftet ut, er en vesentlig del av det maskinelle og prosessstekniske utstyret fortsatt fra byggeår. Dette gir utfordringer knyttet til drift og vedlikehold, og det er registrert krevende HMS-forhold ved anlegget.

Driften i 2025 har likevel vært stabil, og det er gjennomført nødvendig tilsyn og vedlikehold innenfor rammene. Tilført vannmengde gjennom anlegget var 5 155 m³. Vannmengdene har vært relativt stabile over tid, men det er variasjoner som kan indikere påvirkning fra fremmedvann.

Det er krav om at renseanlegget skal fjerne minimum 90 % av fosfor før utslipp til resipient. Renseeffekten i 2025 var 93,5 %, og anlegget oppfylte dermed gjeldende krav. Kravene til rensing av organisk stoff (KOF) er også overholdt.

Det er gjennomført tilstrekkelig antall kontrollprøver i henhold til krav.

Oppstart av prosjektering for nytt renseanlegg ved Svenseid er utsatt, som følge av kapasitetsutfordringer knyttet til anskaffelse og oppfølging av konsulenttenester.

Vrangfoss Renseanlegg:

Driften ved Vrangfoss renseanlegg har i 2025 vært stabil, med tilfredsstillende renseresultater. Det er gjennomført kontrollprøver i henhold til krav, og resultatene viser at anlegget oppfylder kravene til fosforfjerning og rensing av organisk stoff. Renseeffekten for fosfor var 96,4 %.

Total vannmengde gjennom anlegget var 22 853 m³. Vannmengdene har vært relativt stabile over tid, men det er registrert variasjoner gjennom året, særlig i forbindelse med nedbør og snøsmelting, noe som indikerer påvirkning fra fremmedvann.

Tilført belastning til anlegget var i 2025 i gjennomsnitt 91 personekvivalenter (KOF), med en maksimal ukebelastning på 137 personekvivalenter.

Det er ikke registrert overløp fra anlegget i 2025. Anlegget er eldre og har behov for jevnlig tilsyn og vedlikehold, men har samlet sett hatt tilfredsstillende drift gjennom året.

Av viktige vedlikeholdsoppgaver for 2025 kan det nevnes:

- Reparasjon av spillvanns- og overvannskummer
- Årlig spyling av ledningsnett
- Opprydding og utfasing av nedlagte gamle ledninger – lekkasjeleting.
- Kvalitetsheving av kartgrunnlaget vårt
- Utskifting av flere pumper i pumpestasjoner på ledningsnett.

I forbindelse med stormen Amy var det et lengre strømbrudd som førte til at alle avløpspumpestasjoner gikk i overløp. Det vil si at vi hadde direkte utslipp på alle pumpestasjoner berørt av strømstansen. For Ulefossdelen antar vi at det er snakk om 300 – 350 m³ på timene med strømstans. For Lundedelen antar vi at det er snakk om 150 m³

Utfordringer

Kommunens ledningsnett er utett, det medfører at våre renseanlegg tilføres mye fremmedvann. Dette fører til dårligere rensing av avløpsvannet og høyere driftskostnader med pumping og kjemikalier til rensing. Mengden med fremmedvann inn på Lunde avløpsrenseanlegg er i perioder mange ganger høyere enn normal vannmengde inn på anlegget. Det samme gjelder for Søvitt avløpsrenseanlegg. Normal vannmengde ved Søvitt RA måles til 5-600 kubikkmeter per døgn. I perioder med langvarige nedbør måles det vannmengder opp mot 3000 kubikkmeter per døgn.

De to mindre anleggene Svenseid RA og Vrangfoss RA tilfredsstill ikke dagens krav til HMS. Det er bevilget midler til oppgradering av anlegget på Svenseid i 2026. Videre arbeid med planlegging og oppgradering/nedleggelse av Vrangfoss avventes til rullering av arealplan.

Statsforvalteren i Vestfold og Telemark er utslippsmyndighet for Ulefoss rensedistrikt, og Søvitt RA følges opp med sterkt søkelys på at vi skal redusere fremmedvann inn på anlegget. Investeringsbehovet for vann- og avløpsanleggene i Nome kommune fortsetter å øke. For å sikre innbyggere trygg avløpshåndtering må det investeres mer i vann og avløp i årene fremover. I nasjonale mål for vann og avløp er det satt en satsning på at utskiftningstakten for avløp skal ligge på 1 prosent årlig innen 2033. For at Nome kommune skal klare utskiftningstakten på avløp må det hvert år renoveres 630 meter med avløpsledninger. I år ligger Nome kommune på en utskiftningstakt på 0,7 prosent på avløp.

14. Rammeområde M Fellesinntekter/utgifter

Tall i 1000 kroner		År 2025					År 2024
M	Fellesinntekter/utgifter	Regnskap	Bud 01.01	Bud 31.12	Bruk i %	Avvik	Regnskap
M1	Konsesjonskraft og selvkostbidrag	-29 788	-26 650	-26 650	112 %	3 138	-24 369
M2	Pensjon og årsavslutninger	1 440	8 583	3 283	44 %	1 843	-3 632
M	Fellesinntekter/utgifter	-28 348	-18 067	-23 367	121 %	4 981	-28 001

Tall i 1000 kroner		År 2025					År 2024
M1	Konsesjonskraft og selvkostbidrag	Regnskap	Bud 01.01	Bud 31.12	Bruk i %	Avvik	Regnskap
M1	Selvkostbidrag	-16 376	-14 650	-14 650	112 %	1 726	-14 564
M1	Konsesjonskraft	-13 412	-12 000	-12 000	112 %	1 412	-9 805
M1	Samfunnsutvikling	-29 788	-26 650	-26 650	149 %	3 138	-24 369

Tall i 1000 kroner		År 2025					År 2024
M2	Pensjon og årsavslutninger	Regnskap	Bud 01.01	Bud 31.12	Bruk i %	Avvik	Regnskap
M2	Bruk av premiefond	-69 331	-14 643	-14 643	473 %	54 688	-29 009
M2	Premieavvik	9 856	-42 571	-42 571	-23 %	-52 427	-18 078
M2	Kostnadsføring gamle premieavvik	20 424	19 838	19 838	103 %	-586	18 221
M2	Avvik avsatt pensjon på tjenestene	42 621	30 959	35 618	120 %	-7 003	23 007
M2	Lønnsreserve	0	15 000	5 041	0 %	5 041	0
M2	Periodisert variabel lønn/feil sykeref	-2 130	0	0		2 130	2 227
M2	Fellestjenester -Pensjon	1 440	8 583	3 283	220 %	1 843	-3 632

Rammeområde M består av ulike fellesinntekter og utgifter som avregning pensjon, selvkostbidrag fra vann og avløp, konsesjonskraft og diverse føringer knyttet til årsavslutning. Samlet gir området en inntekt på 28,3 millioner kroner. Dette er 5 millioner kroner mer enn budsjettert.

Periodisering av variabel lønn gjelder lønn utbetalt i januar, men er timelister fra desember 2024. Det er endringen fra forrige år som tas med. I 2024 har det også vært feil med krav på sykerefusjoner til Nav. Dette ble oppdaget først etter årsskiftet og det er derfor kostnadsført 2,4 millioner for tilbakeføring av sykerefusjoner som skjer i 2025.

14.1 Kapitalbidrag fra selvkost (vann og avløp)

Ved beregning av selvkostkalkylene, er det to beløp som utgjør selvkostområdets bidrag. Disse er kalkulatoriske kapitalkostnader og indirekte kostnader. De kalkulatoriske kapitalkostnadene er knyttet til utgifter kommunen har til renter og avdrag for lån tatt opp til investering på vann og avløp. Indirekte kostnader er kostnader til administrasjon av selvkostområdene. Selvkostbidraget for 2025 er 16,4 millioner kroner, som er 1,7 millioner kroner mer enn budsjettert. Årsaken til avviket er høyere renter enn det vi budsjetterte med ved årets start.

14.2 Pensjon

Årsoppgjøret for pensjon består av fire elementer.

To av disse er **premiefond og premieavvik**. Premiefond er reelle penger som er oppspart i KLP. Kommunen kan benytte disse til å betale fakturaen fra KLP med. Dette reduserer uttak fra Nome kommune sin bankkonto. Hvert år tilfører KLP av sitt overskudd til premiefondet for alle kommuner som er medlem av KLP. I 2025 ble det brukt 69,3 millioner fra dette fondet. Bruken av dette fondet påvirker regnskapsføringen av premieavviket krone for krone, men med motsatt fortegn. Premieavviket er et «fiktivt tall» som kommunen lovmessig er pliktig til å føre i regnskapet. Premieavviket er ble en kostnad i 2025 på 9,9 millioner kroner.

Dersom premiefondet ikke hadde vært benyttet vil premieavviket vært en inntekt på 59,5 millioner, men da ville inntekten fra premiefondet vært null, og saldoen på bankkonten vært 69,3 millioner kroner mindre. Budsjett og avviksmessig må disse to sees på samlet.

Ett annet element er **amortisering av premieavviket**. Dette er i praksis en kostnadsføring (tapsføring) av den fiktive inntekten premieavviket. For 2025 er det kostnadsført 20,4 millioner av gamle premieavvik (fiktive inntekter). Da premieavviket for 2025 ikke ble en inntekt, men et fiktiv kostnadsføring med 9,9 millioner kroner skal denne kostnaden tilbakeføres med 1,4 millioner hvert år i 7 år fremover. Altså reduserer dette pensjonesutgiftene i 7 år fremover. Dette er hensynstatt i 2026 budsjettet.

Det siste elementet er **avvik av avsatt pensjon**. I 2025 er det avsatt 16% av de ansattes lønn som en kostnad på hvert budsjettområde. Ved årsoppgjøret viser det seg å være 42,6 millioner kroner for lite sammenlignet med de fakturane Nome har fått fra KLP. Altså skulle barnehager, sykehjem, brann, hjemmetjenesten, helsestasjon med flere vært belastet med 42,6 millioner kroner mer. Dette kunne vært gjort med å å avsette en høyere prosent enn 16%. I budsjett for 2026 er den økt til 17%. For 2025 var det budsjettet med et avvik på 35,6 millioner kroner, som da gir et avvik på 7 millioner i budsjettet.

14.3 Lønnsreserven og periodisert lønn

I 2025 ble det budsjettet med 15 millioner kroner til lønnsvøkninger til rammeområdene. Budsjettet fordeles underveis i året ettersom lønnsforhandlinger ferdigstilles. Ved årets slutt var det 5 millioner av budsjettet som ikke ble fordelt ut til rammeområdene. Disse var ment å dekke økte pensjonsutgifter i 2025.

Periodisert lønn er når lønnsutgifter kommer på feil år. Lønssystemet registrere lønn på det året utbetalingene skjer på grunn av regler om arbeidsgiveravgift. Regler for regnskap tilsier at lønnsutgiften skal føres på det året kostnaden hører til, og ikke når utbetalingen skjer.

14.4 Konesjonskraft

Netto inntektene fra konesjonskraft var budsjettet til 12 millioner kroner, sluttresultatet ble 13,4 millioner, som gir en merinntekt på 1,4 millioner kroner.

Netto inntekt på 13,4 millioner kroner tilsvarer en gjennomsnittlig salgspris på 82 øre/Kwh.

Diagrammet under viser at konesjonskraften har hatt betydelig innvirkning på Nome kommunes økonomi de siste seks årene.



15. Vedlegg

15.1 Politisk organisering 2023-2027



15.2 Nome kommunestyre 2023 –2027

Arbeiderpartiet		Vara AP
Linda Therese Thorstensen	1	Eivind Myhre
Willy Dorholt	2	Rolf Rostad
Jostein Rønningen	3	Birgit Galborgen
Marita Nordskog	4	Mariann Apalnes Jenssen
Birgitte Sjørdal	5	Roy Samuelsen
Monica Bratt	6	Elin Rønningen
Knut Helkås Dahl	7	Helge Standeren
	8	Christer Myrehagen
	9	Britt Gursli Tobro
	10	Kristian Ihle Hanto
Fremskrittspartiet		Vara FRP
Gry Anette Rekanes Amundsen	1	Halvor Nicolai Kjeldal
Knut Bjørn Kjellberg	2	Marco Sander - uavhengig
Tor Håkon Kaasa	3	Anette Knutsen
	4	Lise Larssen Omsberg
	5	Randi Synnøve Hansen
	6	Eilef Sunde

Høyre		Vara H
Stig Halfdan Kjeldal	1	Henrik Stener Salomonsen
Mathias Sørby Haugen	2	Aslak Fjeld
Egil Stokken	3	Linda Berg Ihlen
	4	Carl Diderik Cappelen
	5	Inger Signe Tveito
	6	Lena Jeanette Jensen
Miljøpartiet De Grønne		Vara MDG
Claus Sohn Andersen	1	Elin Brårud Hovland
	2	Stian Refsdal
	3	Arne Reidar Berge
	4	Per Halvor Tveitan
Norgesdemokratene		Vara Norgesdemokratene
Katrine Snaunes	1	Geir Nævdal
	2	Benjamin Omnes
	3	Truls Omland Snaunes
	4	Rolf Harry Petterson
Senterpartiet		Vara SP
Hans Kristian Norheim Lahus	1	Grete Johnsen
Liv Marit Sannerholt	2	John Harald Rønningen
Ole Terje Sannes	3	Ellen Hartveit
Gøran Simonsen	4	Helen Løvskeid Skaret
Magnus Hartveit	5	Sveinung Kjellemo
	6	Frode Sannerholt
	7	Hanne Vibeto Rotli
	8	Hans Jørgen Bjerva
Sosialistisk Venstreparti		Vara SV
Fanny Kristoffersen (fritak 01.01-25-30.06.26)	1	Kristoffer Sannerholt (møtte fast i 2025)
	2	Gunnar Sanden
	3	Lara Isabella Tello
	4	Inger Grethe Norendal

15.3 Administrativ organisering Nome kommune per 31.12.2025



LEDERGRUPPEN



Kommunedirektør

Rune
Engehult



Organisasjonssjef
Organisasjon og utvikling

Heidi Elise
Heitun Kvale



Økonomsjef
Økonomi og styring

Lars-Arne
Oldernes



Kommunalsjef
Oppvekst

Unni
Lunde



Kommunalsjef
Helse og omsorg

Lillian
Olsen Opedal



Kommunalsjef
Samfunnsutvikling

Frid Elisabeth
Berge



OPPVEKST



**Kommunalsjef
Oppvekst**

Unni Lunde



Mottaksleder
Nome mottak

Anne
T. Stokken



Rektor - Voksenopplæring
og integrering

Arnhild
Gjessing



Rektor
Holla 10-årige skole

Trude
Martinussen Friedrich



Rektor
Lunde 10-årige skole

Mette Hegna Borgen
(Konstituert)

OPPVEKST Barnehager



**Kommunalsjef
Oppvekst**
Unni Lunde



**Styrer – Herregårdshavna
og Helgen barnehage**

Jill Heidi
Sinnerud



**Styrer
Fagerli barnehage**

Line S.
Pershaug



**Styrer
Svenseid barnehage**

Christine
Grefsrud Apalnes



**Styrer – Skoemyra
og Sluseparken barnehage**

Mona
Hellestad

SAMFUNNSUTVIKLING



**Kommunalsjef
Samfunnsutvikling**
Frid Elisabeth
Berge



**Virksomhetsleder
Kultur, fritid og folkehelse**

Oscar Emil
Landa



**Virksomhetsleder
Planlegging og
arealforvaltning**

Gro
Rønningen



**Virksomhetsleder
Samferdsel og
kommunalteknikk**

Stine Mari
Kaste Naas



**Virksomhetsleder
Eiendomsforvaltning**

Trond
Loen



**Virksomhetsleder
Nome og Midt-Telemark
brann og redning**

Svein Ove
Kåsa

SAMFUNNSUTVIKLING

Kultur, fritid og folkehelse



**Kultur, fritid og
folkehelse**
Oscar Emil
Landa



**Enhetsleder
Nome bibliotek**

Kristin
Kleppo Grøndalen



**Enhetsleder
Nome kulturskole**

Cedimir
Popadic

HELSE OG OMSORG



**Kommunalsjef
Helse og omsorg**

Lillian
Olsen Opedal



**Virksomhetsleder
Helse**

Janne
Gunnerud Ljosák



**Virksomhetsleder
Institusjonstjenester**

Tobias
Kalchreuter



**Virksomhetsleder
Hjemmetjenesten**

Grethe
Larsen Nordvollen

HELSE OG OMSORG

Institusjonstjenester



Virksomhetsleder Institusjonstjenester

Tobias
Kalchreuter



Enhetsleder – Nome sjukeheim,
sjukeavdeling

Bjørg
Enggrav



Enhetsleder – Nome sjukeheim,
demensavdelingen

Lene
Lien Hansen



Enhetsleder – Nome sjukeheim,
korttid/rehab

Oddbjørg
Nordnes



Enhetsleder
Følleskjøkken

Knut Helge
Bråthen

HELSE OG OMSORG

Bo- og miljøtjenesten



Kommunalsjef Helse og omsorg

Lillian
Olsen Opedal



Enhetsleder
Eidsbygda

Mona
Karlsson Engesveen



Enhetsleder
Olastua og Smedkåsa

Inga
Galaaen Baksås



Enhetsleder
Vesleheimen

Sanne
Krohn



Enhetsleder
Actus dagsenter

Lene
Henriksen



Enhetsleder
Tyrivegen

Lene
Henriksen

HELSE OG OMSORG
Hjemmetjenesten



Virksomhetsleder
Hjemmetjenesten

Grethe
Larsen Nordvollen



Enhetsleder
Hjemmetjenesten Ulefoss

Ulla
Johannessen



Enhetsleder
Hjemmetjenesten Lunde

Wenche
Moen Dahler



Enhetsleder
Psykisk helse og rus

Arild
Opedal