**Handlingsplan**

Oppfølging av kommunedelplan for helse- og omsorgsetaten 2018/2019



**Innledning**Kommunedelplanen 2018 – 2028 for helse- og omsorgsetaten er det overordnede strategiske styringsdokumentet. Denne handlingsplanen inneholder tiltak knyttet til dette, og skal revideres i forbindelse med kommunens budsjettbehandling hvert år.

## Visjon for HO

«Sammen om god helse»

## Verdier

Kvalitet, Respekt og fleksibilitet i hvert møte

**Hovedmål:**

**Hovedmål 1:**

Helse- og omsorgsetaten skal (fremme god helse) dempe det fremtidige behovet for tjenester ved å drive forebygging og tidlig innsats.

**Hovedmål 2:**

Helse- omsorgsetaten skal bygge opp under innbyggernes egne ressurser og muligheter for å mestre egen hverdag og levere «brukerens tjeneste».

**Hovedmål 3:**

Helse- og omsorgsetatens tjenester skal oppleves helhetlige og samordnede.

**Hovedmål 4:**

Helse- og omsorgsetaten skal gi faglig forsvarlige tjenester med kvalitet, og forvalte og prioritere ressursene på en mest mulig effektiv måte.

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Mål** | **Strategi** | **Tiltak** | **Ansvar** | **Tidsramme** | **Status 1.halvår** | **Status 2.halvår** |
| Helse- og omsorgsetaten skal (fremme god helse) dempe det fremtidige behovet for tjenester ved å drive forebygging og tidlig innsats. | Utvikle og styrke tverrfaglig og tverretatlig samarbeid mellom familiene, helse, skole, barnehage, barnevern, PPT og andre aktuelle faggrupper. | Oppretting av psykologstilling 100 %, Styrke fysioterapitjenesten til barn og unge (ikke omdisponere)Ny samarbeidsmodell mellom helsestasjon og barnevern | Helsestasjonstjenesten og psykisk helseLedende fysioterapeutLeder for helsetjenesten | 201920202019 |  |  |
|  | Styrke hjemmetjenestene for å forbygge og utsette institusjons- og sykehusinnleggelser | Sikre videreføring av tiltakene i prosjektet «Rehabilitering i Nome – Hva er viktig for deg?!»Økte ressurser til hjemmerehabilitering/ hverdagsmestringForebyggende hjemmebesøkØke grunnbemanning i tråd med målene i strategisk kompetanseplan | Prosjektleder i samarbeid med leder for hjemmetjenestene.Helse- og omsorgssjefAvd.ledereHelse- og omsorgssjef | 20202020-202520192019-2025 |  |  |
|  | Fremme folkehelse i alt planarbeid i kommunen og å videreutvikle dette med ulike aktører.  | Utarbeide et folkehelsedokument årlig der det gjennomgås hva slags tiltak som er gjort gjennom året og hvilke tiltak som er planlagt.Opprettholde og videreutvikle samarbeid med Bø/Sauherad kommune om Frisklivstilbud til innbyggerne | FolkehelsekoordinatorLedende fysioterapeut | 20192018 |  |  |
|  | Utvikle et tettere samarbeid med frivillige lag og foreninger. | Videreutvikle samarbeidet med kulturetaten Avsette 50 % stillingsressurs for å arbeide med å knytte sammen helse- og omsorgsetaten, frivillige, lag og foreninger. | Helse- og omsorgssjefHelse- og omsorgssjef | 20192020 |  |  |
| Helse- omsorgsetaten skal bygge opp under innbyggernes egne ressurser og muligheter for å mestre egen hverdag og levere «brukerens tjeneste». | Innbyggerne skal anerkjennes som eksperter på eget liv, og deres ønsker og behov skal danne grunnlaget for tjenestene. | Systematisk gjennomføring av brukerundersøkelser i alle avdelinger og oppfølging av resultatene.Eldrerådet og Rådet for mennesker med nedsatt funksjonsevne blir forespurt i spørsmål vedrørende tjenesteutvikling.Utforme nye søknadsskjemaer, vedtak og kartleggingsskjemaer i tråd med prinsippet om at brukeren er den som er ekspert i eget liv. | Fagkonsulent/koordinerende enhet samt respektive avdelingsledereHelse- og omsorgssjefSaksbehandlere i helse- og omsorgsetaten | 2019Fortløpende2018-2019 | Gjennomført på institusjon og i hjemmetjenesten i Lunde og på Ulefoss |  |
|  | Ansatte skal trene og støtte brukerne i å mestre hverdagen slik at de kan leve hjemme lengst mulig, opprettholde funksjonsnivået sitt, delta aktivt i samfunnet og dermed få økt livskvalitet. | Integrere hverdagsmestring som kultur i hele Helse- og omsorgsetaten.Videreføre dagtilbud for demente etter prosjektperioden (lovpålagt fra 2020), med opprettelse av 100 % stillingsressurs.Opprettholde og videreutvikle gruppetreningstilbud på RIBO, Dagsrud og Lundetunet. Videreutvikle/ tilpasse dagtilbudene/aktivitetssent.; Nome Aktivitetssenter (Nome sjukeheim og RIBO), Lundetunet og Ringsevja Aktivitetssenter, Actus og psykisk helse j.fr ny kvalitetsreform «Leve hele livet».Organisering av psykiatritjenestenProsjekt: Utprøving nye metoder/arbeidsformer på psykisk helse- rus- og voldsfeltetSikre varig driftOpptrappingsmidler?Innføring av pakkeforløp for psykisk helse og rus –barn, unge og voksne | Alle avdelingsledere i Helse- og omsorgsetatenHelse- og omsorgssjefLedende fysioterapeut, hjemmetjenestenInstitusjonsleder og ledere for hjemmetjenestene og for psykisk helseHelse- og omsorgssjefAvdelingsleder Helse- og omsorgssjefavdelingslederAvdelingsleder i psykiatritjenesten, leder for helsetjenesten  | 2018-202220202018-20202018-20202018-20192019-20202019 |  |  |
|  | Hverdagsrehabiliterig, rehabilitering i hjemmet/institusjon og bruk av velferdsteknologi vil være viktige satsningsområder for å nå målene for innbyggeren om «Lengst mulig i eget liv». | Videreføre satsningsområder i prosjekt «Rehabilitering i Nome – hva er viktig for deg?!»Opprette/omgjøre 150 % stillingsressurs til hverdagsmestring/Hverdagrehabilitering.Følge opp tiltak i plan for velferdsteknologiAvklare behov for økte ressurser til hjelpemiddelformidling og ergoterapi i tråd med fremtidige behov | ProsjektlederHelse- og omsorgssjef, avdelingsledereProsjektansvarlig i Midt-Telemark for innføring av velferdsteknologi, saksbehandler, ledere i Helse- og omsorgHelse- og omsorgssjef og leder for fysio/ergo/hj.m | 2020202020202020 |  |  |
|  | Ta i bruk ressurspotensialet som en ny generasjon eldre har. | Velferdsteknologi, frivilligarbeid, fremtidige boformer mm. | Helse- og omsorgssjefAvdelingsledere | 2019-2025 |  |  |
|  | Møte fremtidens brukere» med tilpassede boformer. | Utrede behov for omsorgsboliger og institusjonsplasser i tråd med sentrale føringer. | Helse- og omsorgssjef, teknisk etat og institusjonsleder | 2018-2020 |  |  |
| Helse- og omsorgsetatens tjenester skal oppleves helhetlige og samordnede. | Tjenestene skal organiseres slik at det er et bredt tverrfaglig samarbeid mellom tjeneste- og fagområder. | Videreutvikle prosedyrer for tverrfaglig samarbeid i hele etaten.Opprette og videreutvikle nødvendige ressursfunksjoner og tilrettelegge for at disse kan arbeide i hele etaten. For å få til dette må grunnbemanning økes. | Koordinerende enhet og avdelingslederneHelse- og omsorgssjef og ledere | 2018-2020Delvis etablert | Delvis etablertDemens-koordinator, kreftkontaktsykepleier, diabeteskontaktsykepleier og KOLS-kontaktsykepleier |  |
|  | Tjenestene må tilpasses og ytes i samarbeid med brukerne/ pårørende. |  | Alle ansatte |  |  |  |
| Helse- og omsorgsetaten skal gi faglig forsvarlige tjenester med kvalitet, og forvalte og prioritere ressursene på en mest mulig effektiv måte. | Tjenestene skal gis i samsvar med lover og forskrifter (jfr. bla. Ledelses- og Kvalitetsforskriften og Helse- og Omsorgstjenesteloven) og det skal gjennomføres tiltak i samsvar med satsningsområder i Stortingsmelding nr 15 2017-2018, «Leve hele livet». | Opplæring av ledere og ansatte ved bruk av «Veilederen» og KS-læring.Kvalitetssikre at «Helsepersonell-loven blir fulgt med tanke på dokumentasjonspliktenKvalitetssikre at Pasient – og brukerrettighetsloven blir fulgt med tanke på § 4A -SamtykkekompetanseGjennomføre tiltak i tråd med strategisk kompetanseplan.Utvikling av etaten i tråd med nye og utvidede oppgaver og lovkrav. Tilpassing/gjennom-gang av lederstrukturen. Øke grunnbemanning Nome sjukeheim-nattØke faglært bemanning på felleskjøkken/anretningskjøkken i tråd med reformen «Leve hele livet» (tilskudd??)Delta på aktuelle nettverkssamlinger/kurs/seminar;«Pasientsikkerhetskampanjen»,«Nytt Blikk (Heltidskultur) og «Leve hele livet»Sikre at bruker med behov for langvarige og koordinerte tjenester skal tilbys og medvirke til utarbeidelse av en individuell plan.Sørge for at tjenesten Rehabilitering i hjemmet blir dokumentert og behandlet riktig. | Helse- og omsorgssjef, ledereAvdelingsledere med støtte av fagutviklingssykepleierAvdelingsledere med støtte av fagutviklingssykepleierHelse- og omsorgssjef, fagutviklingssykepleierHelse- og omsorgssjef m.flHelse- og omsorgssjefHelse- og omsorgssjef, institusjonslederHelse- og omsorgssjef, institusjonsleder m.flKoordinerende enhetProsjektleder for «Rehabilitering i Nome. Hva er viktig for deg?»Saksbehandler | FortløpendeFortløpendeFortløpendeFortløpendeFortløpende20192019-20202018-….. |  |  |
|  | Nome kommune og helse- og omsorgsetaten skal arbeide for godt omdømme, og ha en tydelig arbeidsgiverstrategi som fokuserer på rekruttering og kompetanse. | Utforme arbeidsgiverstrategi og skape god medieomtaleSikre muligheter for faglig utvikling i stillingene; øke ressurser til stipend o.l som insentiver for dette. | Personalavdelingen og helse- og omsorgsetatenHelse- og omsorgssjef | 20192018-2020 |  |  |
|  | Utvikle et tettere samarbeid med frivillige lag og foreninger | Avsette 50 % stillingsressurs for å arbeide med å knytte sammen helse og frivillige og lag og foreninger. Videreutvikle og etablere gode møtearenaer mellom kommune og pårørende | Helse- og omsorgssjef | 2020 |  |  |
|  | Tjenestene skal bruke relevant styringsdata som grunnlag for utvikling av tjenestene | Ta aktivt i bruk Kostra, IPLOS, Folkehelseprofil, Ung Data (brukerundersøkelser)m.fl. | Helse- og omsorgssjef, økonomiansvarlig | Fortløpende |  |  |